

Landsstyremøte i Norsk Journalistlag 17. og 18. september 2019

Landsstyremøte ble avviklet på Saltstraumen Hotell, 17. september kl 13.20-18.30 og 18. september kl. 08.30-15.45.

Dagsorden

Sak 1	Landsstyresak 25	Åpning og godkjenning av innkalling og dagsorden (V)
Sak 2	Landsstyresak 26	02.01 Protokoll fra LS 27.06 - 29.06 2019 (V) 02.02 Protokoll fra AU 02.09 - 03.09 2019 (O)
Sak 3	Landsstyresak 27	B-sak: Politisk rapport (O)
Sak 4	Landsstyresak 28	B-sak: Sekretariatsleders rapport (O)
Sak 5	Landsstyresak 29	Utsettelsesforslag: Påvirkningsplan og Revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ (V)
Sak 6	Landsstyresak 30	Utsettelsesforslag: Retningslinjer kontraktsinngåelse i NJ (V)
Sak 7	Landsstyresak 31	B-sak: Tariff 2019 og 2020 07.01.01 B-sak: Evaluering av MBL-oppgjøret 2019 (O) 07.01.02 B-sak: Evaluering av NRK-oppgjøret 2019 (O) 07.01.03 B-sak: Evaluering av forhandlinger i StormGeo og Discovery (O) 07.01.04 B-sak: Evaluering av forhandlinger i P4, P5, Utdanningsforbundet og Bauer Media (O) 07.02 B-sak: Resultater fra de lokale oppgjørene 2019 (O) 07.03 B-sak: Innspill til NJs tariffstrategi 2019 – 2021 (O) 07.04 B-sak: NJs tariffarbeid i sekretariatet (O)
Sak 8	Landsstyresak 32	Frilansundersøkelsen – kort presentasjon (O)
Sak 9	Landsstyresak 33	Lederen for NJ student med observatørmulighet i LS (V)
Sak 10	Landsstyresak 34	Vararepresentanters møte, tale og stemmerett på møter i landsstyret, når de ikke er innkalt som følge av en fraværssituasjon blant de faste medlemmene av landsstyret (O)
Sak 11	Landsstyresak 35	11.01: Rapport fra utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat (O) 11.02: Arbeidsutvalgets innstilling: Rapport fra utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat (V)
Sak 12	Landsstyresak 36	Økonomi 12.01: Halvtårsregnskap (O) 12.02: Modell konsernlagsøkonomi (V) 12.03: Forslag til økonomistyring for NJ Nord (V) 12.04: Retningslinjer for tildeling til lokal- og konsernlaga (V) 12.05: NJ kontingent 2020 (V) 12.06 B-sak: Status NJ Data – rapport (O/V))

		12.07: Budsjettprioriteringer for NJ i 2020 (V)
Sak 13	Landsstyresak 37	Plan for NJ-skulen 2019 – 2021 (V)
Sak 14	Landsstyresak 38	Evaluering NJs landsmøte 2019 (O)
Sak15	Landsstyresak 39	Fagorganisering og tariffavtaler i Thon Hotels (VO)
Sak 16	Landsstyresak 40	Høring: NOU 2019:19 “Åpenhet i grenseland” (V)
Sak17	Landsstyresak 41	Eventuelt

Til stede

Landsstyret: Hege Iren Frantzen, Dag Idar Tryggestad, Britt-Ellen Negård, Pål Hellesnes, Kjersti Fikse, Henrikke Helland, Kyrre Lien, Christer Pedersen, Marita E. Valvik, Even Skårberg Aarnes, Silje Bratland Roksvåg, Rolf Johansen, Sonja Nordanger (fra tirsdag kl 17.30).

Vara med stemmerett: Tor-Erling Thømt Ruud og Ann-Kristin Hanssen (hele møtet), Jathushiga Bridget Rajah (tirsdag til kl.17.30).

Vara uten stemmerett: Jathushiga Bridget Rajah (fra tirsdag kl 17.30 og hele onsdag)

Forfall: Lars Døvle Larssen og Dennis Ravndal (hele møtet), Sonja Nordanger tirsdag til kl 17.30).

Ansatte: Sekretariatsleder Hilde Tretterud, avdelingsleder August Ringvold, organisasjonssekretær Sigrid Sofie Kleiva-Gramstad, økonomisjef Anne Hilde Thue, rådgiver Mads Backer-Owe og organisasjonssekretær Line Scheistrøen.

Tirsdag ettermiddag besøkte Birgit Røe Mathisen fra Universitetet Nord landsstyremøtet. Hun orienterte om frilansundersøkelsen (sak 8). Onsdag deltok Sven Arne Buggeland, leder for utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat. Buggeland fortalte om utvalgets arbeid og innledet til debatt om temaet. (sak 11)

Sak 1	Landsstyresak 25	Åpning og godkjenning av innkalling og dagsorden (V)
--------------	-------------------------	---

Innkalling og dagsorden godkjent.

Sak 2	Landsstyresak 26	02.01 Protokoll fra LS 27.06 - 29.06 2019 V 02.02 Protokoll fra AU 02.09 - 03.09 2019 O
--------------	-------------------------	--

02.01 Protokoll fra landsstyremøte 27.-29. juni 2019 V

Sakspapir: A- og B-protokoll fra landsstyremøtet 27.-29. juni 2019

Forslag til vedtak: Protokollen godkjennes.

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

02.02 Protokoll fra AU-møte 2.-3. september 2019

Sakspapir: Protokoll fra AU-møte 2.-3. september 2019

Forslag til vedtak: Protokollen tas til orientering.

Vedtak: Protokollen ble tatt til orientering.

[Til Dagsorden](#)

Sak 3	Landsstyresak 27	B-sak: Politisk rapport
--------------	-------------------------	-------------------------

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 4: «Saker der tillitsvalgte og klubber av strategiske hensyn ønsker/trenger konfidensialitet»

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

[Til Dagsorden](#)

Sak 4	Landsstyresak 28	B-sak: Sekretariatsleders rapport
--------------	-------------------------	-----------------------------------

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 4: «Saker der tillitsvalgte og klubber av strategiske hensyn ønsker/trenger konfidensialitet»

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

[Til Dagsorden](#)

Sak 5	Landsstyresak 29	Utsettelsesforslag: Påvirkningsplan og Revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ (V)
--------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «*Utsettelsesforslag: Påvirkningsplan og Revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ*».

Norsk Journalistlags plan for politisk påvirkningsarbeid og revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ foreslås utsatt til behandling høsten 2019 grunnet sykdom i sekretariatet.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Behandling av plan for politisk påvirkningsarbeid og revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ utsettes til møtet i arbeidsutvalget i oktober og landsstyret i november.

Vedtak:

- Behandling av plan for politisk påvirkningsarbeid og revisjon av Møte- og dokumentåpenhet i NJ utsettes til møtet i arbeidsutvalget i oktober og landsstyret i november.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 6	Landsstyresak 30	Utsettelsesforslag: Retningslinjer kontraktsinngåelse i NJ (V)
--------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «*Utsettelsesforslag: Retningslinjer kontraktsinngåelse i NJ*».

Landsstyret har bedt om at sekretariatet utarbeider forslag til retningslinjer for kontraktsinngåelse og oppfølging av disse. Dette er et arbeid som det ikke har vært kapasitet til å gjøre siden forrige landsstyremøte og vi ber om utsettelse på dette oppdraget. Det vil ikke inngås nye større kontrakter uten at landsstyret er kjent med det.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Retningslinjer for kontraktsinngåelser og oppfølgingen av disse utsettes til landsstyrets møte i november 2019.

Vedtak:

- Retningslinjer for kontraktsinngåelser og oppfølgingen av disse utsettes til landsstyrets møte i november 2019.

[Til Dagsorden](#)

Sak 7	Landsstyresak 31	B-sak: Tariff 2019 og 2020
--------------	-------------------------	-----------------------------------

Sak 7 er lukket, med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 1: «Tariffdiskusjoner og godkjenning av tariffkrav».

Startskuddet for NJs tariffarbeid starter i landsstyremøtet i september. Her legges det både frem evaluering av årets forhandlinger og forhandlingsutvalgene kan gi signaler om momenter som bør vurderes for videre oppgjør. Det er også i dette møtet at LS kommer med innspill til NJs tariffstrategi.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.01.1	Landsstyresak 31	B-sak: Evaluering av MBL-oppgjøret 2019 (O)
--------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Tarifforhandlingene med MBL i 2019*».

NJ forhandlet med MBL i april 2019 i de sentrale forhandlingene. Vi ble enig med motparten at minstelønnssatsene i § 9 heves med kr. 10.500,- fra 1.4.2019 og at ulempestsatsene økes med 2,7 % med virkning fra 1. juni 2019. I tillegg ble vi enig om en protokolltekst om de lokale forhandlingene. I hht NJs tariffplan får landsstyret forhandlingsutvalgets gjennomgang av forberedelsene og selve forhandlingene og en evaluering av årets oppgjør og innspill til punkter NJ bør ta med seg til videre oppgjør.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.01.02	Landsstyresak 31	B-sak: Evaluering av NRK-oppgjøret 2019
-------------------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Evaluering av NRK-oppgjøret 2019*».

Tilbakemeldinger fra medlemmene i NJs forhandlingsutvalg i NRK etter enkel spørreundersøkelse. Her er flere nyttige råd å ta med seg videre for framtidige forhandlingsutvalg.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar evalueringen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Vedtak:

- Landsstyret tar evalueringen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.01.03	Landsstyresak 31	B-sak: Evaluering av forhandlinger i StormGeo og Discovery (O)
-------------------------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «Evaluering av forhandlinger i StormGeo og Discovery»

Forhandlingene i StormGeo og i Discovery Networks Norway AS var krevende og tilbakemeldingene fra medlemmene har vært at dette var et greit resultat. Landsstyret får her fremlagt forhandlingsleders evaluering.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar redegjørelsen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Vedtak:

- Landsstyret tar redegjørelsen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.01.04	Landsstyresak 31	B-sak: Evaluering av forhandlinger i P4, P5, Utdanningsforbundet og Bauer Media (O)
-------------------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «Evaluering av forhandlinger i P4, P5, Utdanningsforbundet og Bauer Media»

I all hovedsak er situasjonen i de mindre områdene for kommersiell kringkasting at vi prioriterer å beholde de avtale vi har uendret og hindre dårligere betingelser. Hovedfokus er på penger og få så god lønnsutvikling som mulig. Utdanningsforbundet er en organisasjon med god økonomi.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar redegjørelsen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Vedtak:

- Landsstyret tar redegjørelsen til orientering.
- Innspillene fra forhandlingsutvalget og debatten i landsstyremøtet går inn som en del av NJs tariffstrategi.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.02	Landsstyresak 31	B-sak: Resultater fra de lokale oppgjørene 2019 (O)
----------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «Resultater fra de lokale oppgjørene 2019 – foreløpig oversikt»

Landsstyret har bedt om en evaluering av årets forhandlinger, herunder en orientering om resultatene i de lokale forhandlingene.

Alle klubbledere i MBL-området har blitt anmodet om å sende inn resultat og forhandlingsprotokoll til NJs sekretariat så snart deres lokale forhandlinger er gjennomført. Etter alt å dømme har mange av klubbene ennå ikke gjennomført lokale forhandlinger i år, men vil gjøre dette i løpet av høsten 2019. Dette er derfor kun en foreløpig rapport som vil suppleres og korrigeres for eventuelle feil til Landsstyrets møte i november.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- Sekretariatet gjennomfører en spørreundersøkelse som sendes til alle klubbene i løpet av oktober, og NJ styrker klubbenes opplæring i forhandlinger.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- Sekretariatet gjennomfører en spørreundersøkelse som sendes til alle klubbene i løpet av november, og NJ styrker klubbenes opplæring i forhandlinger.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.03	Landsstyresak 31	B-sak: Innspill til NJs tariffstrategi 2019 – 2021 (V)
----------------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «Innspill til NJs tariffstrategi 2019 – 2021», «NJs Tariffstrategi – konfidensielt – vedtatt av LS 2017», «NJs tariffpolitikk – åpent dokument – sist vedtatt 2017», «NJs tariffplan – konfidensielt – vedtatt av LS 2018».

I NJs tariffplan står det at landsstyremedlemmene i LS-møtet i september får anledning til å komme med innspill på temaer og problemstillinger NJ bør sette på agendaen for det kommende oppgjøret. Arbeidsutvalget tar innspillene med seg og utformer et konkret forslag til strategi, som legges frem for LS i november.

Forslag til vedtak:

- Arbeidsutvalget utformer en strategi for 2019 - 2021 basert på innspillene fra landsstyremøtet.
- Forslag til tariffstrategi for 2019 - 2021 legges frem for landsstyret til vedtak i november.

Vedtak:

- Arbeidsutvalget utformer en strategi for 2019 - 2021 basert på innspillene fra landsstyremøtet.
- Forslag til tariffstrategi for 2019 - 2021 legges frem for landsstyret til vedtak i november.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 07.04	Landsstyresak 31	B-sak: NJs tariffarbeid i sekretariatet (O)
----------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Tariffarbeidet i sekretariatet*»

Landsstyret har i møtet 30.-31. januar 2019 bedt om en orientering om hvordan NJs sekretariat vil løse tariff- og forhandlingsoppgavene i sekretariatet på lang sikt. Saken er satt på dagsorden i landsstyremøtet 17. og 18. september. Notatet tar sikte på å gi et tilfredsstillende svar på spørsmålet. I tillegg til å trekke opp noen aktuelle problemstillinger. Det er likevel grunn til å understreke at det mest presserende behovet for å løse NJs oppgaver på tariffellet, ligger i det korte tidsperspektiv. Nemlig å sikre at NJ har den nødvendige kompetansen til å gjennomføre forhandlinger basert på korrekte økonomiske analyser og lønnsstatistikker, herunder å kunne anvende statistikkgrunnlaget i praktisk arbeid under forhandlingene.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- NJ starter prosessen med å finne ny medarbeider som kan tre inn og håndtere økonomi og beregningsspørsmål under oppgjørene. Vedkommende skal være på plass innen september 2020.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.
- NJ starter prosessen med å finne ny medarbeider som kan tre inn og håndtere økonomi og beregningsspørsmål under oppgjørene. Vedkommende skal være på plass innen september 2020.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 08	Landsstyresak 32	Frilansundersøkelsen - kort presentasjon (O)
---------------	-------------------------	---

I vår ble det sendt ut en spørreundersøkelse til frilansere i NJ Frilans, Kritikerlaget og Pressefotografenes klubb. Undersøkelsen er utarbeidet av forskere fra Oslomet og Universitet Nord i samarbeid med Fritt Ord og nevnte lag. Undersøkelsen tar for seg frilansjournalisters økonomiske og faglige kår og resultatet skal legges frem på Frilanskonferansen 25. september i Oslo.

Birgit Røe Mathisen, førsteamanuensis på Universitetet Nord, orienterte om undersøkelsen.

Forslag til vedtak:

- Orienteringen tas til etterretning.

Vedtak:

- Orienteringen tas til etterretning.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 09	Landsstyresak 33	Lederen for NJ student med observatørmulighet i LS (V)
---------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «*Lederen for NJ student med observatørmulighet i LS*»

Vi har hatt dialog med NJ Student en tid for å sikre god dialog om NJs arbeid mellom landsstyret og NJ Student. Vi tror en observatørordning i landsstyret for den til en hver tid sittende lederen for NJ Student kan fungere godt for å få til dette. AU foreslår dette som en prøveordning for landsstyret og skisserer hvordan dette kan gjøres og hva det innebærer mht f.eks B-saker i landsstyret.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å vedta:

- Som en prøveordning inviteres den til en hver tid sittende lederen av NJ Student til å være observatør på landsstyremøtene. Dersom denne ikke kan stille, kan NJ Students nestleder møte på vegne av NJ Student.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør talerett i landsstyremøtene.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør forslagsrett i landsstyremøtene.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør ikke stemmerett i landsstyresaker.
- NJ Students leder eller nestleder gis som observatør tilgang til landsstyrets sakspapirer, herunder også b-sakspapirer og behandlingen av b-sakene i landsstyremøtene. Det forutsettes at sakspapirer og informasjon i sakene behandles konfidensielt og i hht de samme restriksjoner som landsstyremedlemmene har for slike saker. AU får fullmakt til å begrense tilgangen til b-saker, men landsstyret kan oppheve denne begrensningen.
- NJ refunderer faktiske utgifter for reise til og fra landsstyremøtene for NJ Students leder eller nestleder når denne møter som observatør. Det oppfordres til å holde reisekostnadene lave.
- NJs sekretariat sørger for å bestille og betale for opphold for NJ Students leder eller nestleder når denne møter som observatør til landsstyremøtet.
- Prøveordningen evalueres senest til landsstyremøtet i november 2020.

Vedtak:

- Som en prøveordning inviteres den til en hver tid sittende lederen av NJ Student til å være observatør på landsstyremøtene. Dersom denne ikke kan stille, kan NJ Students nestleder møte på vegne av NJ Student.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør talerett i landsstyremøtene.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør forslagsrett i landsstyremøtene.
- NJ Students leder eller nestleder har som observatør ikke stemmerett i landsstyresaker.
- NJ Students leder eller nestleder gis som observatør tilgang til landsstyrets sakspapirer, herunder også b-sakspapirer og behandlingen av b-sakene i landsstyremøtene. Det forutsettes at sakspapirer og informasjon i sakene behandles konfidensielt og i hht de samme restriksjoner som landsstyremedlemmene har for slike saker. AU får fullmakt til å begrense tilgangen til b-saker, men landsstyret kan oppheve denne begrensningen.
- NJ refunderer faktiske utgifter for reise til og fra landsstyremøtene for NJ Students leder eller nestleder når denne møter som observatør. Det oppfordres til å holde reisekostnadene lave.
- NJs sekretariat sørger for å bestille og betale for opphold for NJ Students leder eller nestleder når denne møter som observatør til landsstyremøtet.
- Prøveordningen evalueres senest til landsstyremøtet i november 2020.

Enstemmig vedtatt.

Sak 10	Landsstyresak 34	Vararepresentanters møte, tale og stemmerett på møter i landsstyret, når de ikke er innkalt som følge av en fraværssituasjon blant de faste medlemmene av landsstyret (O)
---------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Vararepresentanters møte, tale og stemmerett på møter i landsstyret, når de ikke er innkalt som følge av en fraværssituasjon blant de faste medlemmene av landsstyret*».

I ulike situasjoner deltar vararepresentantene på landsstyremøter uten å være innkalt som vara og stedfortreder for en av de 15 faste medlemmene. Vararepresentantene innkalles etter den orden de er valgt ved forfall. Det er uklart om vararepresentantene har en generell møte-, tale- og stemmerett i landsstyremøter man deltar på, men ikke er innkalt til. Det er NJs vedtekter som danner grunnlaget for å besvare disse spørsmålene.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Redegjørelsen tas til orientering.

Vedtak:

- Redegjørelsen ble tatt til orientering.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 11	Landsstyresak 35	Rapport fra utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat (V)
---------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «Rapport fra utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat» og «Arbeidsutvalgets innstilling: Rapport fra utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat».

Utvalget foreslår ny intern lønnspolitikk for Norsk Journalistlag. Arbeidsutvalget sender rapporten og utvalgets forslag til vedtak videre til landsstyret uten innstilling. Arbeidsutvalget har forespurt fire personer om de kan er villig til å være i et evt. nytt lønnsutvalg. Arbeidsutvalget foreslår at Britt-Ellen Nergård leder møtet under behandlingen av denne saken.

Britt-Ellen Nergård ledet møtet under behandlingen av saken.

Sven Arne Buggeland, leder for utvalget som har gjennomgått lønnsutvalgets oppgaver og mandat, orienterte.

Forslag til vedtak:

Del 1 Intern lønnspolitikk

1. Lønnsutvalget

- Landsstyret oppnevner et lønnsutvalg for to år, i begynnelsen av hver landsmøteperiode.
- Utvalget består av fire personer. Minst to skal være faste medlemmer av landsstyret, blant dem utvalgets leder. Medlemmer av landsstyrets arbeidsutvalg kan ikke sitte i lønnsutvalget.
- Sakspapirer og forslag til vedtak fra lønnsutvalget skal alltid legges frem for landsstyret skriftlig og før saken skal behandles.

2. Lønnsregulering NJs valgte ledelse

- Lønnen til NJs leder og nestleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Lønnen reguleres tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.
- Landsstyret vedtar lønn og andre betingelser for valgt ledelse, etter innstilling fra lønnsutvalget der NJs samlede økonomi hensyntas.

Mindretallet (Hellesnes) har et alternativt forslag til 2. ledd:

- Lønnen reguleres med utgangspunkt i lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.

3. Lønnsregulering NJs sekretariatsleder

- Lønnen til NJs sekretariatsleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Sekretariatsleder forhandler med NJs leder, som bør være bistått av lønnsutvalget.

4. Andre økonomiske betingelser

- Landsstyret delegerer til lønnsutvalget å behandle saker som angår andre økonomiske betingelser for NJs leder, nestleder og sekretariatsleder.
- Det gjelder dekning av reiser, kost og losji og andre utgifter, men også eventuell kompensasjon for endret tjenstepensjonsordning og ulempekompensasjon ved ukependling.
- En skriftlig og begrunnet innstilling skal legges frem for berørte parter, og disse skal ha rett til å uttale seg, før lønnsutvalget konkluderer.
- Landsstyret kan i særlige tilfeller overprøve lønnsutvalgets beslutninger.

5. Lønnsregulering Journalistens redaktør

- Lønnen til Journalistens redaktør reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Redaktøren forhandler lønns- og arbeidsbetingelser med Journalistens styreleder.
- Journalistens styre vedtar redaktørens lønns- og arbeidsbetingelser.

6. Lønnsforhandlinger med ansatte i NJ

- Lønnen til ansatte i Norsk Journalistlag reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Arbeidsutvalget gir signaler om premissene for lønnsoppjøret.
- Forhandlingene med de ansatte ledes av NJs sekretariatsleder, som bør være bistått av lønnsutvalget.
- Sekretariatsleder utpeker sitt forhandlingsutvalg, innenfor rammene avtaleverkets setter.
- Forhandlingsresultatet skal godkjennes av landsstyret.

7. Lønnsforhandlinger med ansatte i Journalisten

- Lønnen til ansatte i Journalisten reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Forhandlingene med de ansatte ledes av Journalistens redaktør, som bør være bistått av lønnsutvalget, innenfor rammene avtaleverket setter.
- Forhandlingsresultatet skal godkjennes av Journalistens styre.

8. Lønnsfastsettelse for andre tillitsvalgte i NJ

- Landsstyret vedtar lønns- og arbeidsbetingelser for andre tillitsvalgte i NJ, etter innstilling fra lønnsutvalget.

Del 2 Arbeidsavtalen og arbeidsgiveransvaret

Forslag til ny arbeidsavtale for leder og nestleder i Norsk Journalistlag

1. Arbeidsforholdet etableres fra det tidspunkt leder og nestleder er valgt på landsmøtet.
2. Lønnen er for leder kr 1055000 og for nestleder kr 996 000, etter lønnsregulering 1.juli 2018.
3. Lønnen tar høyde for at leder og nestleder har særlig selvstendig ansvars- og fullmaktsområder og at det fordres tilgjengelighet ut over normalarbeidstiden. Landsstyret justerer lønnen hvert år, etter innstilling fra lønnsutvalget.
4. Leder og nestleder er unntatt fra bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljølovens kapittel 10, jfr. paragraf 10-12 nr. 1 og 2.
5. Dersom leder eller nestleder bor utenfor rimelig daglig reiseavstand til NJs hovedkontor og må pendle til Oslo, kan det ytes en særlig ulempekompensasjon etter nærmere avtale.
6. Leder og nestleder har rett til 7 ukers ferie, inkludert Gro-dagen. Tillitsvalgte over 60 år har rett til 1 ekstra uke.
7. Leder og nestleder har de samme rettigheter ved fødsels-, omsorgs- og foreldrepermisjon mv. som øvrige ansatte i NJ.
8. Leder og nestleder har de samme rettigheter til lønn under sykdom som øvrige ansatte i NJ.
9. Dersom leder eller nestleder står i tjenstepensjonsordningen hos sin ordinære arbeidsgiver, vil NJ betale innskudd for differansen mellom ordinær lønn og NJ-lønn i henhold til NJs pensjonsordning. Dersom leder eller nestleder blir utmeldt tjenstepensjonsordningen hos sin ordinære arbeidsgiver, blir vedkommende omfattet av NJs pensjonsordning (hybridordning med innskudd på 7 % av lønn opp til 7,1 G og 18,1 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G.) Dersom leder eller nestleder blir utmeldt en ytelsepensjonsordning hos sin ordinære arbeidsgiver, vil NJ yte kompensasjon etter nærmere avtale. NJ garanterer ikke for fremtidig pensjon.
10. Leder og nestleder omfattes av NJs forsikringsordninger. Gruppelivsforsikringen er dødsrisiko på 30G og uførekapital på 15 G. Ulykkesforsikringen omfatter medisinsk invaliditet på 20 G og død 9 G. Reiseforsikringen inkluderer familie. Ansatte over 60 år har helseforsikring.

11. Leder og nestleder får dekket dokumenterte utgifter til teknisk utstyr (PC, mobiltelefon, lesebrett osv.), til abonnementer (mobiltelefon, aviser, tidsskrifter) og annet de trenger for å utføre sine verv.
12. Leder og nestleder får dekket dokumenterte utgifter til kompetansehevende tiltak. Lønnsutvalget skal orienteres om planer for kurs og opplæring så raskt som praktisk mulig.
13. Leder og nestleder får dekket kost og losji på tjenestereiser utenfor Oslo.
14. Dersom leder eller nestleder pendler til Oslo, kan lønnsutvalget fastsette særskilte ordninger for dekning av kost og losji under oppholdet i Oslo.
15. Leder og nestleder skal ha stor grad av frihet til å avvikle sin ferie, men avviklingen må tilpasses organisasjonens behov. Ferieplaner skal meldes så tidlig som mulig til administrasjonen.
16. Annet fravær, som fridager og sykefravær, skal meldes senest samme dag.
17. Arbeidsforholdet opphører når leder og nestleder fratrer sine verv.
18. Leder/nestleder har rett til to måneders etterlønn. Eventuell etterlønn/sluttordninger ut over dette skal behandles i landsstyret, etter søknad og innstilling fra lønnsutvalget. Etterlønnen gjelder fra første virkedag etter fratredelse. Spørsmål om arbeidsplikt for NJ i perioden med etterlønn kan bli gjenstand for forhandling mellom leder/nestleder og lønnsutvalget. Etterlønnen vil bli avkortet mot eventuell annen lønnsinntekt i den aktuelle perioden.
19. Landsstyret kan vedta endringer i denne avtalen, etter innstilling fra lønnsutvalget.

Forslag fra Rolf Johansen:

- LS må avgjøre om politisk leder er inhabile i kulepunktene om lønnsregulering og arbeidsavtale
Forslaget falt mot en stemme.

Forslag fra Kjersti Fikse:

- Stryk formuleringen om at forhandlingsresultat skal godkjennes av styrene.
Forslaget enstemmig vedtatt.

Forslag fra Pål Hellesnes:

- Stryk presisering av skjæringsdato i punktene om forhandlinger.
Forslaget enstemmig vedtatt.

Forslag fra Kjersti Fikse:

- Lønnen reguleres som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.
Forslaget enstemmig vedtatt.

Forslag fra Hilde Tretterud:

- Landsstyret oppnevner et lønnsutvalg for to år, i begynnelsen av hver landsmøteperiode.
- Utvalget består av fire personer fra landsstyret. Medlemmer av landsstyrets arbeidsutvalg kan ikke sitte i lønnsutvalget.
- Sakspapirer og forslag til vedtak fra lønnsutvalget skal alltid legges frem for landsstyret skriftlig og før saken skal behandles.

Forslaget ble tekt til fordelt for nytt forslag fra Pål Hellesnes.

Forslag fra Hilde Tretterud:

- Lønningen til ansatte i Norsk Journalistlag reguleres årlig-
- Arbeidsutvalget gir signaler om premissene for lønnsoppgjøret.
- Forhandlingene med de ansatte ledes av NJs sekretariatsleder.
- Sekretariatsleder utpeker sitt forhandlingsutvalg, innenfor rammene avtaleverket setter.
- Landsstyret skal få forhandlingsresultatet til orientering.

Forslaget enstemmig vedtatt.

Forslag fra Hilde Tretterud:

- Stryke delsetningen: som bør være bistått av lønnsutvalget.

Forslaget ble vedtatt mot 6 stemmer.

Forslag fra Hilde Tretterud:

- Stryke delsetningen: som bør være bistått av lønnsutvalget.
- Ny setning: Journalistens redaktør utpeker sitt forhandlingsutvalg, innenfor rammene avtaleverket setter.

Forslaget ble vedtatt mot en stemme.

Forslag fra Pål Hellesnes:

- "Landsstyret oppnevner blant sine medlemmer (faste og vara) et lønnsutvalg for to år, i begynnelsen av hver landsmøteperiode.
- Utvalget består av fire personer. Minst to skal være faste medlemmer av landsstyret, blant dem utvalgets leder. Medlemmer av landsstyrets arbeidsutvalg kan ikke sitte i lønnsutvalget."

Forslaget ble enstemmig vedtatt mot en stemme.

Forslag fra Rolf Johansen:

- Pensjonsspørsmålet utredes videre med mål om at politisk ledelse får pensjon etter maks satser av hele sin inntekt.

Forslaget ble vedtatt mot fem stemmer.

Arbeidsutvalgets forslag til lønnsutvalg:

- Landsstyret setter ned et lønnsutvalg som består av Lars Døvle Larsen (leder), Christer Pedersen, Even Skårberg Aarnes og Marita E. Valvik.
- Utvalget oppnevnes for denne perioden

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Del 1 Intern lønnspolitikk

1. Lønnsutvalget

- Landsstyret oppnevner blant sine medlemmer (faste og vara) et lønnsutvalg for to år, i begynnelsen av hver landsmøteperiode.
- Utvalget består av fire personer. Minst to skal være faste medlemmer av landsstyret, blant dem utvalgets leder. Medlemmer av landsstyrets arbeidsutvalg kan ikke sitte i lønnsutvalget.
- Sakspapirer og forslag til vedtak fra lønnsutvalget skal alltid legges frem for landsstyret skriftlig og før saken skal behandles.

2. Lønnsregulering NJs valgte ledelse

- Lønnen til NJs leder og nestleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Lønnen reguleres som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.
- Landsstyret vedtar lønn og andre betingelser for valgt ledelse, etter innstilling fra lønnsutvalget der NJs samlede økonomi hensyntas.

3. Lønnsregulering NJs sekretariatsleder

- Lønnen til NJs sekretariatsleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Sekretariatsleder forhandler med NJs leder, som bør være bistått av lønnsutvalget.

4. Andre økonomiske betingelser

- Landsstyret delegerer til lønnsutvalget å behandle saker som angår andre økonomiske betingelser for NJs leder, nestleder og sekretariatsleder.
- Det gjelder dekning av reiser, kost og losji og andre utgifter, men også eventuell kompensasjon for endret tjenstepensjonsordning og ulempekompensasjon ved ukependling.
- En skriftlig og begrunnet innstilling skal legges frem for berørte parter, og disse skal ha rett til å uttale seg, før lønnsutvalget konkluderer.
- Landsstyret kan i særlige tilfeller overprøve lønnsutvalgets beslutninger.

5. Lønnsregulering Journalistens redaktør

- Lønnen til Journalistens redaktør reguleres årlig.
- Redaktøren forhandler lønns- og arbeidsbetingelser med Journalistens styreleder.
- Journalistens styre vedtar redaktørens lønns- og arbeidsbetingelser.

6. Lønnsforhandlinger med ansatte i NJ

- Lønnen til ansatte i Norsk Journalistlag reguleres årlig-

FORELØPIG

- Arbeidsutvalget gir signaler om premissene for lønnsoppgjøret.
- Forhandlingene med de ansatte ledes av NJs sekretariatsleder.
- Sekretariatsleder utpeker sitt forhandlingsutvalg, innenfor rammene avtaleverket setter.
- Landsstyret skal få forhandlingsresultatet til orientering.

7. Lønnsforhandlinger med ansatte i Journalisten

- Lønnen til ansatte i Journalisten reguleres årlig.
- Forhandlingene med de ansatte ledes av Journalistens redaktør. Journalistens redaktør utpeker sitt forhandlingsutvalg innenfor rammene avtaleverket setter.

8. Lønnsfastsettelse for andre tillitsvalgte i NJ

- Landsstyret vedtar lønns- og arbeidsbetingelser for andre tillitsvalgte i NJ, etter innstilling fra lønnsutvalget.

9. Pensjon

- Pensjonsspørsmålet utredes videre med mål om at politisk ledelse får pensjon etter maks satser av hele sin inntekt.

Del 2 Arbeidsavtalen og arbeidsgiveransvaret

Forslag til ny arbeidsavtale for leder og nestleder i Norsk Journalistlag

1. Arbeidsforholdet etableres fra det tidspunkt leder og nestleder er valgt på landsmøtet.
2. Lønnen er for leder kr 1055000 og for nestleder kr 996 000, etter lønnsregulering 1.juli 2018.
3. Lønnen tar høyde for at leder og nestleder har særlig selvstendig ansvars- og fullmaktsområder og at det fordres tilgjengelighet ut over normalarbeidstiden. Landsstyret justerer lønnen hvert år, etter innstilling fra lønnsutvalget.
4. Leder og nestleder er unntatt fra bestemmelsene om arbeidstid i Arbeidsmiljølovens kapittel 10, jfr. paragraf 10-12 nr. 1 og 2.
5. Dersom leder eller nestleder bor utenfor rimelig daglig reiseavstand til NJs hovedkontor og må pendle til Oslo, kan det ytelsen særlig ulempekompensasjon etter nærmere avtale.

6. Leder og nestleder har rett til 7 ukers ferie, inkludert Gro-dagen. Tillitsvalgte over 60 år har rett til 1 ekstra uke.
7. Leder og nestleder har de samme rettigheter ved fødsels-, omsorgs- og foreldrepermisjon mv. som øvrige ansatte i NJ.
8. Leder og nestleder har de samme rettigheter til lønn under sykdom som øvrige ansatte i NJ.
9. Dersom leder eller nestleder står i tjenstepensjonsordningen hos sin ordinære arbeidsgiver, vil NJ betale innskudd for differansen mellom ordinær lønn og NJ-lønn i henhold til NJs pensjonsordning. Dersom leder eller nestleder blir utmeldt tjenstepensjonsordningen hos sin ordinære arbeidsgiver, blir vedkommende omfattet av NJs pensjonsordning (hybridordning med innskudd på 7 % av lønn opp til 7,1 G og 18,1 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G.) Dersom leder eller nestleder blir utmeldt en ytelsespensjonsordning hos sin ordinære arbeidsgiver, vil NJ yte kompensasjon etter nærmere avtale. NJ garanterer ikke for fremtidig pensjon.
10. Leder og nestleder omfattes av NJs forsikringsordninger. (Gruppelivsforsikringen er dødsrisiko på 30G og uførekapital på 15 G. Ulykkesforsikringen omfatter medisinsk invaliditet på 20 G og død 9 G. Reiserforsikringen inkluderer familie. Ansatte over 60 år har helseforsikring.)
11. Leder og nestleder får dekket dokumenterte utgifter til teknisk utstyr (PC, mobiltelefon, lesebrett osv.), til abonnementer (mobiltelefon, aviser, tidsskrifter) og annet de trenger for å utføre sine verv.
12. Leder og nestleder får dekket dokumenterte utgifter til kompetansehevende tiltak. Lønnsutvalget skal orienteres om planer for kurs og opplæring så raskt som praktisk mulig.
13. Leder og nestleder får dekket kost og losji på tjenestereiser utenfor Oslo.
14. Dersom leder eller nestleder pendler til Oslo, kan lønnsutvalget fastsette særskilte ordninger for dekning av kost og losji under oppholdet i Oslo.
15. Leder og nestleder skal ha stor grad av frihet til å avvikle sin ferie, men avviklingen må tilpasses organisasjonens behov. Ferieplaner skal meldes så tidlig som mulig til administrasjonen.
16. Annet fravær, som fridager og sykefravær, skal meldes senest samme dag.
17. Arbeidsforholdet opphører når leder og nestleder fratrer sine verv.
18. Leder/nestleder har rett til to måneders etterlønn. Eventuell etterlønn/sluttordninger ut over dette skal behandles i landsstyret, etter søknad og innstilling fra lønnsutvalget. Etterlønnen gjelder fra første virkedag etter fratredelse. Spørsmål om arbeidsplikt for NJ i perioden med etterlønn kan bli gjenstand for forhandling mellom leder/nestleder

og lønnsutvalget. Etterlønnen vil bli avkortet mot eventuell annen lønnsinntekt i den aktuelle perioden.

19. Landsstyret kan vedta endringer i denne avtalen, etter innstilling fra lønnsutvalget.

Lønnsutvalg

- Landsstyret setter ned et lønnsutvalg som består av Lars Døvle Larsen (leder), Christer Pedersen, Even Skårberg Aarnes og Marita E. Valvik.
- Utvalget oppnevnes for denne perioden

Enstemmig vedtatt

[Til Dagsorden](#)

Sak 12	Landsstyresak 36	Økonomi
---------------	-------------------------	----------------

Landsstyret gjennomgår regnskapene så langt i år og fastsetter rammer for budsjettering og tildelinger for neste år. Landsstyret skal følge opp landsmøtevedtaket om kontingent.

Sak 12.01	Landsstyresak 36	Halvtårsregnskap (O)
------------------	-------------------------	-----------------------------

Sakspapir: Notat «Halvtårsregnskap».

Regnskapet for NJ drift viser for 1. halvår et høyere underskudd enn budsjettert. Dette skyldes først og fremst høyere datakostnader.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar regnskapet 1. halvår til orientering

Vedtak:

- Landsstyret tar regnskapet 1. halvår til orientering

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.02	Landsstyresak 36	Modell konsernlaglagsøkonomien
------------------	-------------------------	---------------------------------------

Sakspapir: Notat «Modell for konsernlaglagsøkonomien» og «Døme konsernlaglagsmodell»

I desember 2019 vart ein ny modell for tildeling av pengar til konsernlagaga presentert og støtta av AU. I forkant av tildeling til laga skal denne også vurderast av og forankrast i Landsstyret.

Forslag til vedtak:

- Konsernlaga skal få tildelt pengar til to klubbleiarsamlingar, der eit skal vere i tilknytning til årsmøtet, og to styremøte, der eit av dei skal vere i kombinasjon med styreseminar og eit skal vere eit dagsmøte.
- Konsernlaga skal følgje same budsjettstandardar som lokallaga.
- Ved budsjettering til styremøta baserer budsjettet seg på at laget har seks styremedlemmar.
- Ved budsjettering av klubbleiarsamlingar budsjetterer ein med talet på klubbleiarar i konsernlaget. Pengane følgjer klubbleiaren, og konsernlaget har ikkje høve til å bruke midla på noko anna eller gå utanfor NJs budsjettsats.

Vedtak:

- Konsernlaga skal få tildelt pengar til to klubbleiarsamlingar, der eit skal vere i tilknytning til årsmøtet, og to styremøte, der eit av dei skal vere i kombinasjon med styreseminar og eit skal vere eit dagsmøte.
- Konsernlaga skal følgje same budsjettstandardar som lokallaga.
- Ved budsjettering til styremøta baserer budsjettet seg på at laget har seks styremedlemmar.
- Ved budsjettering av klubbleiarsamlingar budsjetterer ein med talet på klubbleiarar i konsernlaget. Pengane følgjer klubbleiaren, og konsernlaget har ikkje høve til å bruke midla på noko anna eller gå utanfor NJs budsjettsats.

Enstemmig vedtatt

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.03	Landsstyresak 36	Forslag til økonomistyring av NJ Nord
----------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Forslag til økonomistyring av NJ Nord*»

Sekretariatet foreslår økonomiske og administrative retningslinjer for pilotprosjektet NJ Nord. Retningslinjer for tildeling til lokallaga for 2020 gjeld også for NJ Nord, med unntak av summene for styreseminar og styrehonorar, som er høgare.

AU innstiller til landsstyret om å treffe følgende vedtak:

- Lokallaget NJ Nord har éin kasserar og éin felles bankkonto.
- Lokale avdelingar oppnemner lokale økonomiansvarlege som bistår kasseraren.
- For 2020 løyver sekretariatet ein fri pott på 200.000 kr til Vederlagsaktivitetar.

Vedtak:

- Lokallaget NJ Nord har éin kasserar og éin felles bankkonto.
- Lokale avdelingar oppnemner lokale økonomiansvarlege som bistår kasseraren.
- For 2020 løyver sekretariatet ein fri pott på 200.000 kr til Vederlagsaktivitetar.

Enstemmig vedtatt

Sak 12.04	Landsstyresak 36	Retningslinjer for tildeling til laga for 2020
----------------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «Retningslinjer for tildeling til laga for 2020»

Retningslinjene er stort sett dei same som i 2019, men med oppjustering av einskilde satsar (årsmøtemiddag justert frå 430 kr til 450 kr), språklege justeringar og tillegg, og framlegg til rettleiing for tildeling til konsernlaga for 2020, og framlegg til budsjettstandard for 2020.

Arbeidsutvalget anbefaler landstyret å fatte følgende vedtak:

- Alle arrangement i regi av laga skal følgje NJs budsjettstandardar
- Midla NJ gir til styreseminaret, 16 000 kroner per år, skal dekke reisekostnadane etter at styret har samla seg, til dømes på ein lokal flyplass eller togstasjon. I tillegg skal felles måltid eller overnatting dekkjast. Midla som er tildelt styremøta skal dekkje reisekostnadane til og frå samlingsplassen, og ein skal ha styremøte og anna relevant program undervegs i styreseminaret. Styret vedtar korleis dei skal bruke styrehonoraret på 15 000 kroner pluss arbeidsgivaravgift. Styret kan nytte styrehonoraret heilt eller delvis til å dekkje meirkostnadar ved styreseminaret. Styret kan også velje å utbetale dette som honorar til styremedlemmane etter korleis styret fordeler summen. Honorara blir utbetalte på slutten av kalenderåret, og alle styrehonorar skal rapporterast inn.
- Det finst eigne, høgare satsar for styrehonorar for lokallaga NJ Nord (60 000 kr pluss arbeidsgivaravgift), NJ Oslo (ca 75 000 kr inkl arbeidsgivaravgift) og NJ Frilans (60 000 kr inkl arbeidsgivaravgift i leiarhonorar og 30 000 kr inkl arbeidsgivaravgift i infohonorar). NJ Student mottar ikkje honorar.
- Der styret har fysiske styremøte kan laget dekke reise og enkel servering.
- NJ tildeler midla til styrearbeid og administrasjon basert på det tidlegare forbruket til lokallaget. Under administrative kostnadar ligg telefonmøte, porto, refusjon for telefonkostnadar (maksimum 1200 kroner), og bankgebyr.
- Lokallaget får middel til å halde årsmøte basert på tidlegare forbruk. Lokallaget har ansvar for å søke om ekstratildeling dersom dei ser at dei allereie tildelte midla ikkje strekk til.
- Dersom lokallaget ynskjer å arrangere klubbleiarsamling, kan det refundere reisekostnadar for tillitsvalte som deltek i år der det ikkje er landsmøte. Lokallaget kan dekke enkel servering og eventuell leige av lokale.
- Dei lokallaga som omfattar ein studentklubb mottar 15 000 kroner per studentklubb (7500 på drift, 7500 på vederlag). Lokallaget fører rekneskapan for studentklubben, og

det oppmodast til at lokallaget gjer denne rekneskapen tilgjengeleg for nye styre i studentlaga. Studentlaga kan søke NJs sekretariat om ekstra middel over vederlag i løpet av året.

- Kwart lag får 10 000 kroner til å dele ut ein journalistfagleg pris. Lokallaga kan berre dele ut prisen til ein rettshavar innan journalistikk. Ein eventuell prisfest må vere open for journalistiske rettshavarar.
- NJ overfører økonomisk støtte til lokallaga to gongar i året dersom laget er à jour med føring av bilag. Middel som ikkje er nytta blir tilbakebetalt til NJ etter avslutninga av rekneskapen.
- Lokallaga kan søke om pengar til faglege arrangement anten før 1. desember eller undervegs i året.
- Dersom laget skal refundere reiser må desse reisene vere økonomibilletter. Lokallaget kan refundere reisekostnadar for delegatar som deltar på årsmøtet opp til 2500 kroner. Kostnadar utover dette må søkast om. Bruk av taxi blir berre refundert ved løyving på førehand.
Kilometergodtgjersle for køyring av eigen bil skal utan unntak berre utbetalast dersom dette er løyva på førehand. Laget kan berre gi kilometergodtgjersle (3,50 kroner per kilometer) dersom det ikkje eksisterer eit kollektivtilbod, men ein kan alternativt refundere pengar tilsvarande buss- eller togbilletter for same strekninga.
Dersom nokon vel å reise med eit transportmiddel som er meir miljøvennleg, men dyrare, t.d. tog i staden for fly, kan laget refundere dette.
- NJ sin sats for mat under møte er 150 kroner per person. Ved middag i samband med årsmøtet kan laget dekke opp til 450 kroner per person. Satsen for lunsj under årsmøte er 320 kroner per person.
- Dersom lokallaget arrangerer debattar og kortare møte skal det ikkje serverast mat på laget si rekning. NJ tilrår lokallaga å vere måtehaldne når det kjem til å dekke utgifter til alkohol, og laget kan dekke maksimum tre alkoholeiningar per person.
- Lokallaga kan søke støtte til overnatting ved fagleg program over fleire dagar. Leige av lokale skal laget gjere så rimeleg som mogleg.
- Gåver til avtroppande styremedlemmar og innleiarar kan kjøpast. Verdien av desse kan vere opp til 320 kroner. Laget skal ikkje gi alkohol i gåve.
- NJ gir normalt ikkje honorar til innleiarar på debattar og liknande. Frilansarar kan få honorar i form av tapt arbeidsforteneste. Eksterne kurshaldarar kan også motta honorar. NJ oppmodar til sær avgrensa bruk av honorar.
- Kwart lokallag kan få 10 000 kroner årleg til å dele ut ein lokal journalistfagleg pris. Prisen må gå til ein rettshavar innan redigerte media. Summen inkluderer eventuelle kostnadar til ramme/ diplom/ blome.
- Lokallaga kan søke om middel til å gjennomføre prosjekt (annan aktivitet enn arrangement). Som ein del av prosjektet har lokallaga høve til å søke om frikjøp for å

refundere lønnskostnadane til arbeidsgivaren dei dagane prosjektmedarbeidaren er borte.

- NJ utbetalar ikkje diett i samband med lagsaktivitet.
- Sekretariatet utarbeider ei rettleiing tilsvarande den til lokallaget etter den nye modellen for konsernlagstildeling er vedtatt av landsstyret.

Forslag fra Ann-Kristin Hanssen til kulepunkt 2:

- Midla NJ gir til styreseminaret, 16 000 kroner per år, skal dekke reisekostnadane etter at styret har samla seg, til dømes på ein lokal flyplass eller togstasjon. I tillegg skal felles måltid **og/eller** overnatting dekkjast.
Enstemmig vedtatt

Forslag fra Henrikke Helland til nytt siste kulepunkt:

- Dersom tildelingene avviker fra standard, skal dette begrunnes.
Enstemmig vedtatt

Tekst som hadde falt ut fra dokumentet og legges inn igjen som tillegg i kulepunkt 2:

- Det er høgare sats for styreseminar for OJ (40 000 kroner) og for NJ Frilans (48 000 kroner)
Enstemmig vedtatt

Vedtak:

- Alle arrangement i regi av laga skal følgje NJs budsjettstandardar
- Midla NJ gir til styreseminaret, 16 000 kroner per år, skal dekke reisekostnadane etter at styret har samla seg, til dømes på ein lokal flyplass eller togstasjon. I tillegg skal felles måltid og/eller overnatting dekkjast. Midla som er tildelt styremøta skal dekkje reisekostnadane til og frå samlingsplassen, og ein skal ha styremøte og anna relevant program undervegs i styreseminaret.
Styret vedtar korleis dei skal bruke styrehonoraret på 15 000 kroner pluss arbeidsgivaravgift. Styret kan nytte styrehonoraret heilt eller delvis til å dekkje meirkostnadar ved styreseminaret.
Styret kan også velje å utbetale dette som honorar til styremedlemmane etter korleis styret fordeler summen.
Honorara blir utbetalte på slutten av kalenderåret, og alle styrehonorar skal rapporterast inn.
Det er høgare sats for styreseminar for OJ (40 000 kroner) og for NJ Frilans (48 000 kroner)
- Det finst eigne, høgare satsar for styrehonorar for lokallaga NJ Nord (60 000 kr pluss arbeidsgivaravgift), NJ Oslo (ca 75 000 kr inkl arbeidsgivaravgift) og NJ Frilans (60 000 kr inkl arbeidsgivaravgift i leiarhonorar og 30 000 kr inkl arbeidsgivaravgift i infohonorar). NJ Student mottar ikkje honorar.
- Der styret har fysiske styremøte kan laget dekke reise og enkel servering.

- NJ tildeler midla til styrearbeid og administrasjon basert på det tidlegare forbruket til lokallaget. Under administrative kostnader ligg telefonmøte, porto, refusjon for telefonkostnader (maksimum 1200 kroner), og bankgebyr.
- Lokallaget får middel til å halde årsmøte basert på tidlegare forbruk. Lokallaget har ansvar for å søke om ekstratildeling dersom dei ser at dei allereie tildelte midla ikkje strekk til.
- Dersom lokallaget ynskjer å arrangere klubbleiarsamling, kan det refundere reisekostnader for tillitsvalte som deltek i år der det ikkje er landsmøte. Lokallaget kan dekke enkel servering og eventuell leige av lokale.
- Dei lokallaga som omfattar ein studentklubb mottar 15 000 kroner per studentklubb (7500 på drift, 7500 på vederlag). Lokallaget fører rekneskapen for studentklubben, og det oppmodast til at lokallaget gjer denne rekneskapen tilgjengeleg for nye styre i studentlaga. Studentlaga kan søke NJs sekretariat om ekstra middel over vederlag i løpet av året.
- Kwart lag får 10 000 kroner til å dele ut ein journalistfagleg pris. Lokallaga kan berre dele ut prisen til ein rettshavar innan journalistikk. Ein eventuell prisfest må vere open for journalistiske rettshavarar.
- NJ overfører økonomisk støtte til lokallaga to gongar i året dersom laget er à jour med føring av bilag. Middel som ikkje er nytta blir tilbakebetalt til NJ etter avslutninga av rekneskapen.
- Lokallaga kan søke om pengar til faglege arrangement anten før 1. desember eller undervegs i året.
- Dersom laget skal refundere reiser må desse reisene vere økonomibilletter. Lokallaget kan refundere reisekostnader for delegatar som deltar på årsmøtet opp til 2500 kroner. Kostnader utover dette må søkast om. Bruk av taxi blir berre refundert ved løyving på førehand.
Kilometergodtgjersle for køyring av eigen bil skal utan unntak berre utbetalast dersom dette er løyva på førehand. Laget kan berre gi kilometergodtgjersle (3,50 kroner per kilometer) dersom det ikkje eksisterer eit kollektivtilbod, men ein kan alternativt refundere pengar tilsvarende buss- eller togbilletter for same strekninga. Dersom nokon vel å reise med eit transportmiddel som er meir miljøvennleg, men dyrare, t.d. tog i staden for fly, kan laget refundere dette.
- NJ sin sats for mat under møte er 150 kroner per person. Ved middag i samband med årsmøtet kan laget dekke opp til 450 kroner per person. Satsen for lunsj under årsmøte er 320 kroner per person.
- Dersom lokallaget arrangerer debattar og kortare møte skal det ikkje serverast mat på laget si rekning. NJ tilrår lokallaga å vere måtehaldne når det kjem til å dekke utgifter til alkohol, og laget kan dekke maksimum tre alkoholeiningar per person.

- Lokallaga kan søke støtte til overnatting ved fagleg program over fleire dagar. Leige av lokale skal laget gjere så rimeleg som mogleg.
- Gåver til avtroppande styremedlemmar og innleiarar kan kjøpast. Verdien av desse kan vere opp til 320 kroner. Laget skal ikkje gi alkohol i gåve.
- NJ gir normalt ikkje honorar til innleiarar på debattar og liknande. Frilansarar kan få honorar i form av tapt arbeidsforteneste. Eksterne kurshaldarar kan også motta honorar. NJ oppmodar til sær avgrensa bruk av honorar.
- Kwart lokallag kan få 10 000 kroner årleg til å dele ut ein lokal journalistfagleg pris. Prisen må gå til ein rettshavar innan redigerte media. Summen inkluderer eventuelle kostnader til ramme/ diplom/ blome.
- Lokallaga kan søke om middel til å gjennomføre prosjekt (annan aktivitet enn arrangement). Som ein del av prosjektet har lokallaga høve til å søke om frikjøp for å refundere lønnskostnadane til arbeidsgivaren dei dagane prosjektmedarbeidaren er borte.
- NJ utbetalar ikkje diett i samband med lagsaktivitet.
- Sekretariatet utarbeider ei rettleiing tilsvarande den til lokallaget etter den nye modellen for konsernlagstildeling er vedtatt av landsstyret.
- Dersom tildelingene avviker fra standard, skal dette begrunnes.

Enstemmig vedtatt

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.05	Landsstyresak 36	Kontingent 2020
----------------------	-------------------------	------------------------

Sakspapir: Notat «NJ kontingent 2020»

Landsstyret skal fastsette kontingenten for 2020 i tråd med landsmøtets vedtak. Det er ingen endringer i kontingentsystemet fra tidligere. Sekretariatet har beregnet hva dette konkret betyr.

AU innstiller til landsstyret om å treffe følgende kontingentvedtak for 2020:

- Kontingenten for 2020 er beregnet ut fra landsmøtets vedtak.
- Minstesatsen for ordinær kontingent økes med 9 kroner til 325 kroner pr. måned.
- Øvre sats for ordinær kontingent økes 20 kroner til 697 kroner pr. måned.
- Årskontingenten for studenter økes med 12 kroner til 492 kroner pr. år.
- Årskontingenten for pensjonister økes med 12 kroner til 600 kroner pr. år.
- Årskontingenten for medlemmer som betaler redusert kontingent økes med 36 kroner til 1 212 kroner pr. år.

Vedtak:

- Kontingenten for 2020 er beregnet ut fra landsmøtets vedtak.
- Minstesatsen for ordinær kontingent økes med 9 kroner til 325 kroner pr måned.
- Øvre sats for ordinær kontingent økes 20 kroner til 697 kroner pr. måned.
- Årskontingenten for studenter økes med 12 kroner til 492 kroner pr. år.
- Årskontingenten for pensjonister økes med 12 kroner til 600 kroner pr. år.
- Årskontingenten for medlemmer som betaler redusert kontingent økes med 36 kroner til 1 212 kroner pr. år.

Enstemmig vedtatt

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.06.01	Landsstyresak 36	B-sak: NJ Data - status for innføring av nye datasystemer (O)
-------------------------	-------------------------	--

*Sak er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 2: «Diskusjoner om forholdet til forretningsforbindelser, motparter, og evt. andre utenforstående»
Vedtaket er åpent.*

Sakspapir: Notat «NJs Data – status for innføring av nye datasystemer»

Landsstyret får to dokumenter om NJ Data. Del 1 om status for innføringen av nye datasystemer foreslås som B-sak ettersom det omhandler forholdet til forretningsforbindelser. Kostnadene til omleggingen overskrider budsjettet og det vil påløpe ytterligere kostnader. Sekretariatet ber derfor om en tilleggsbevilgning for å dekke opp disse kostnadene.

Vedtak:

- Det gis en rammebevilgning på kr 2 millioner til drift og utvikling av de nye skybaserte datasystemene. Beløpet kommer i tillegg til gjeldende budsjett, og skal også dekke inn det overforbruk som har påløpt hittil i 2019.
- Midlene til å dekke eksisterende overforbruk og videre utvikling høsten 2019 hentes fra de udisponerte finansinntektene fra 2018. Dersom ikke alle midlene brukes i 2019, settes de av som formålskapital med selvpålagt binding, og vil fortsatt være disponible til samme formål senere.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.06.02	Landsstyresak 36	NJ Data - framtidig utvikling og kostnader (O)
-------------------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «NJ Data – framtidig utvikling og kostnader»

Landsstyret får to dokumenter om NJ Data. Del 2 dreier seg om framtidig utvikling og mulige kostnader.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

Vedtak:

- Landsstyret tar orienteringen til etterretning.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 12.07	Landsstyresak 36	Budsjettprioriteringer 2020 (V)
----------------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «*Budsjettprioriteringer for NJ i 2020*»

Fram til landsstyrets møte i november arbeider sekretariatet med budsjettet for 2020. I møtet i september skal LS gi føringer for dette arbeidet.

Arbeidsutvalget anbefaler at:

Landsstyret ber sekretariatet legge budsjettet for 2020 etter disse føringene:

- Det budsjetteres med kontingentinntekter ut fra dagens medlemstall.
- Et nøkternt anslag av forventede finansinntekter fra konfliktfondet kan budsjetteres til drift.
- Det settes av midler i tråd med de overordnede økonomiske målene og tiltaksplanen.
- 1G-forsikringen avvikles og NJ Forsikring tilbyr fortsettelsesforsikring for dagens medlemmer til en gunstig pris.
- Journalisten skal ha en overføring tilsvarende 2019.
- Inntil halvparten av overføringen til Journalisten kan komme fra vederlagsmidler.
- Drift budsjetteres ellers i tråd med 2019.
- Det er et mål at driftsbudsjettet skal gå i balanse.
- Vederlagsbudsjettet gir rom for mer midler til journalistfaglige arrangementer og stipender.
- Vederlag budsjetteres ellers på nivåer som i 2020.

Forslag fra Dag Idar Tryggestad til punkt 8:

- Stryk punktet «Drift budsjetteres eller i tråd med 2019»
Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Landsstyret ber sekretariatet legge budsjettet for 2020 etter disse føringene:

- Det budsjetteres med kontingentinntekter ut fra dagens medlemstall.
- Et nøkternt anslag av forventede finansinntekter fra konfliktfondet kan budsjetteres til drift.
- Det settes av midler i tråd med de overordnede økonomiske målene og tiltaksplanen.
- 1G-forsikringen avvikles og NJ Forsikring tilbyr fortsettelsesforsikring for dagens medlemmer til en gunstig pris.

- Journalisten skal ha en overføring tilsvarende 2019.
- Inntil halvparten av overføringen til Journalisten kan komme fra vederlagsmidler.
- Det er et mål at driftsbudsjettet skal gå i balanse.
- Vederlagsbudsjettet gir rom for mer midler til journalistfaglige arrangementer og stipender.
- Vederlag budsjetteres ellers på nivåer som i 2020.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 13	Landsstyresak 37	Plan for NJ-skulen (V)
---------------	-------------------------	-------------------------------

Sakspapir: Notat «Plan for N-skulen 2019 – 2021»

Landsstyret har bedt om ein revidert plan av NJ-skulen etter landsmøtet for å sikre at NJ-skulen tar opp i seg signala frå landsmøtet.

AU innstiller til landsstyret om å treffe følgende vedtak:

- NJ-skulen skal vere differensiert etter nivå, og skal i perioden særleg fokusere på skulering av klubbleiarar og lagsleiarar.
- NJ skal ha eit eige kurstilbod for NJ Student og NJ Frilans.
- NJ skal vidareutvikle arbeidet med den digitale NJ-skulen med nettkurs, og etter kvart videoar og andre digitale tilnærmingar til læring.
- NJ-skulen skal samle inn data, dokumentere deltaking og evaluere kurs og kurstilbodet for å kontinuerleg bli betre og prøve å oppfylle behova til medlemmane og dei tillitsvalde.
- NJ skal til ei kvar tid vurdere om kurstilbodet er i samsvar med kursbehovet.

Vedtak:

- NJ-skulen skal vere differensiert etter nivå, og skal i perioden særleg fokusere på skulering av klubbleiarar og lagsleiarar.
- NJ skal ha eit eige kurstilbod for NJ Student og NJ Frilans.
- NJ skal vidareutvikle arbeidet med den digitale NJ-skulen med nettkurs, og etter kvart videoar og andre digitale tilnærmingar til læring.
- NJ-skulen skal samle inn data, dokumentere deltaking og evaluere kurs og kurstilbodet for å kontinuerleg bli betre og prøve å oppfylle behova til medlemmane og dei tillitsvalde.
- NJ skal til ei kvar tid vurdere om kurstilbodet er i samsvar med kursbehovet.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 14	Landsstyresak 38	Evaluering av NJs landsmøte (O)
---------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat *Evaluering av NJs landsmøte 2019 og «Vedlegg Evaluering av LM 2019»*

Etter NJs landsmøte i 2019 vart det sendt ut ei evaluering, som her er samanlikna med den tilsvarande evalueringa for landsmøtet i 2015 - 81 av 144 svarte på undersøkinga, noko som gir ein svarprosent på 56,25%. Dette viser at evalueringa for 2021 bør sendast ut til delegatane same dag som landsmøtet er over. 98,5% av delegatane har svara at dei er nøgd eller svært nøgd med NJs landsmøte i 2019. I tillegg svarer 62,5% av dei spurte at landsmøtet gjorde at dei fekk meir lyst til å ha eller halde fram med verv i NJ etter å ha deltatt på Landsmøtet.

AU innstiller til landsstyret om å treffe følgende vedtak:

- Landsstyret tar evalueringa av NJs landsmøte 2019 til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar evalueringa av NJs landsmøte 2019 til orientering.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 15	Landsstyresak 39	Fagorganisering og tariffavtaler i Thon Hotels (O)
---------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat *«Fagorganisering og tariffavtaler i Thon Hotels»*

Vi forsøker å være beviste overfor hoteller og møtesenter hvor vi legger arrangementer og aktiviteter i forhold til hvordan det står til med tariffavtale, organisering og arbeidsmiljø. Vår forespørsel til Thon Hotels resulterte i at de muntlig sa at de hadde et positivt forhold til å opprette tariffavtaler, der ansatte ønsket det og at de hadde det på mange hoteller. Nå føler de åpenbart at de ønsker å ha en formell policy-erklæring til sine brukere.

AU innstiller til landsstyret om å treffe følgende vedtak:

- Landsstyret tar brevet til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar brevet til orientering.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 16	Landsstyresak 40	Høring NOU 2019:10 «Åpenhet i grenseland» (O)
---------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat *«Høring NOU 2019:10 «Åpenhet i grenseland»»*

Pressen har vært representert i «Åpenhetsutvalget» (NOU 2019:10 «Åpenhet i grenseland»), som har utredet problemstillinger knyttet til ytringsfrihet, pressefrihet og personvern i forbindelse med fotografering, filming, reportasjer mm. og deling av slikt materiale fra helse- og omsorgstjenesten, barnevernet, barnehager og skoler. Forslagene er nå ute på høring. Det er viktig for LS å ha kjennskap til at pressens representanter, jurist Kristine Foss i NP og journalist Thomas Ergo i Aftenbladet, er i mindretall en rekke steder i utredningen. I NJs høringsutkast støtter vi mindretallets dissenser.

Forslag til vedtak:

- Sekretariatet/politisk ledelse får fullmakt til å slutføre høringsuttalelsen innen fristen 1. oktober.

Vedtak:

- Sekretariatet/politisk ledelse får fullmakt til å slutføre høringsuttalelsen innen fristen 1. oktober.

Enstemmig vedtatt.

[Til Dagsorden](#)

Sak 17	Landsstyresak 41	Eventuelt
---------------	-------------------------	------------------

Det var ingen saker til eventuelt.

[Til Dagsorden](#)

Protokoll ved Line Scheistrøen, Oslo 25. september 2019.