

NOTAT

Til: Landsstyret/Arbeidsutvalget

Fra: NJs lønnsutvalg v/Lars Døvle Larssen

Dato: 16. oktober 2019

Lønnsfastsettelse 2019 for NJs leder og nestleder

Lønnsutvalget foreslår oppjustering av leders og nestleders lønn i tråd med retningslinjene landsstyret vedtok i september 2019.

Lønnsutvalget viser til dokumentet «Intern lønnspolitikk i Norsk Journalistlag», senest revidert av landsstyret i september 2019. Her fremgår det at lønnsjustering for NJs valgte ledelse skal reguleres hvert år, med skjæringsdato 1. april. Lønnen reguleres «som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.» Det er landsstyret som vedtar lønn og øvrige betingelser for NJs valgte ledelse etter innstilling fra lønnsutvalget. Innstillingen skal inneholde en vurdering av lønnsfastsettelsen sett opp mot NJs samlede økonomi.

Landsstyret vedtok i desember 2016 at leder og nestleder i NJ er å definere som særlig uavhengige stillinger, og at den politiske ledelsen må regne med å være tilgjengelig utover vanlig arbeidstid. Politisk ledelses årslønn er dermed et flatt beløp uten overtidsgodtgjørelse, ulempe tillegg el.l.

Landsstyret har for øvrig som hovedregel delegert til lønnsutvalget å behandle saker som angår andre økonomiske betingelser for NJs valgte ledelse. Disse betingelsene kommer derfor ikke til behandling i denne LS-saken. Dette gjelder dekning av reiser, kost og losji og andre utgifter, men også eventuell kompensasjon for endret tjenestepensjonsordning og ulempekompensasjon ved ukependling. Vi minner her om at landsstyret i september fattet et flertallsvedtak om at pensjonsspørsmålet skal utredes videre, med den målsetting at politisk ledelse får pensjon etter maks satser av hele sin inntekt. Lønnsutvalget vil komme tilbake til dette senere.

NJs nestleder Dag Idar Tryggestad inngikk før han ble valgt i 2017 en avtale med daværende lønnsutvalg som bl.a. går ut på at NJ dekker boutgifter i Oslo og årskort for flyreiser med SAS, samt at Tryggestad ikke skal lide økonomisk tap ifbm. pensjonsordning ved fratredelse av vervet og retur til Bergens Tidende. Lønnsutvalget mener prinsipielt at det er viktig at NJ kan rekruttere politisk ledelse også utenfor det sentrale Østlandet, og vil derfor være innstilt på å legge til rette for dette også gjennom økonomiske betingelser i den grad det er nødvendig og forsvarlig.

Når det gjelder den lønnsjusteringen som er tema i denne LS-saken, viser lønnsutvalget til NJs lønnsstatistikk for 2018. Her fremgår det (s. 25) at endring i bedrifters gjennomsnittlige bransjelønn fra 2017 til 2018 var på 2,92%.

Lønnsfastsettelsen 2018 for politisk ledelse ble gjort i landsstyrets møte 25. – 27. september, LS-sak 130. Her ble leders lønn økt med 22.000 kr til 1.055.000 kr, og nestleders lønn økt med 20.000 kr til 996.000 kr. Dette utgjør henholdsvis 2,12% og 2,05% lønnsøkning. Lønnsøkningen for politisk ledelse i 2016 og 2017 lå omtrent på samme nivå, der leder fikk henholdsvis kr 20.000/2,02% og kr 21.000/2,08% økning og nestleder henholdsvis kr 19.000/2,03% og kr 20.000/2,09% økning.

Lønnsutvalget vil bemerke at den prosentvise økningen i politisk ledelses lønn de nærmeste foregående årene har ligget noe under den prosentvise utviklingen i gjennomsnittlig bransjelønn. I 2017 økte således bransjelønnen med 2,29% og i 2016 med 2,11%. Det har imidlertid også tidligere vært lagt til grunn at politisk ledelses lønnsutvikling skulle følge medlemmenes, bl.a. ved formuleringen av mandatet til lønnsutvalget i 2006, og noe landsstyret altså igjen eksplisitt ga uttrykk for ved sin revisjon av NJs interne lønnspolitikk i september i år.

En lønnsjustering på 2,9% vil (avrundet) medføre at leders lønn øker med kr 30.000 til kr 1.085.000, mens nestleders lønn øker med kr 28.000 til kr 1.024.000. Når det gjelder den økonomiske forsvarligheten i å gi slike tillegg, vil LU vise til NJs regnskap for 1. halvår 2019, som LS behandlet i sitt møte i september i år, og som viser et driftsunderskudd på 4,018 mill. kr, ca. 1 million kr mer enn budsjettet. LU oppfatter imidlertid at underskuddet i betydelig grad er knyttet til engangskostnader, og at NJs driftsøkonomi synes å være under god kontroll. LU merker seg også at lønnskostnadene i 1. halvår var betydelig lavere enn budsjettet, selv om effekten av årets lønnsoppgjør ikke er regnet inn.

LU finner det imidlertid riktig å gjøre LS oppmerksomt på at andelen av NJs ressurser som går til avlønning av politisk ledelse i de senere årene har vist en svak økning. I 2016 ble som nevnt leders og nestleders lønn til sammen justert opp til 1.968.000 kr. Dette beløpet tilsvarte 3,9 prosent av NJs ordinære driftsinntekter samme år. I 2018 ble leders og nestleders lønn til sammen justert opp til 2.051.000 kr. Dette beløpet tilsvarte 4,19 prosent av NJs ordinære driftsinntekter samme år.

Dette er ingen dramatisk utvikling, og får ikke betydning for LUs konklusjon vedrørende lønnsjusteringen 2019, men LU og LS bør likevel følge dette forholdet nøye i årene fremover, ikke minst fordi mediebransjens generelle lønnsutvikling i 2019 tegner til å bli en del bedre enn i 2018.

Lønnsutvalgets innstilling er enstemmig.

Forslag til vedtak:

- **Årslønn for NJs leder økes med kr. 30.000 til kr. 1.085.000.**
- **Årslønn for NJs nestleder økes med kr. 28.000 til 1.024.000.**
- **Begge lønnsjusteringer skjer med virkning fra 1. april 2019.**