

NOTAT

Til: Landsstyret/Arbeidsutvalget

Fra: Lønnsutvalget v/Lars Døvle Larssen

Dato: 17.1. 2020

Orienteringssak: Innføring av kompensasjon for ukependling, politisk ledelse i NJ.

Lønnsutvalget innfører kompensasjon for ukependling for politisk ledelse i NJ. Ved å ta utgangspunkt i antallet reisedøgn og Journalistavtalens ulempe tillegg har LU kommet til at 1900 kr/mnd. er et riktig beløp.

Lønnsutvalget har vurdert innføring av en kompensasjon for ukependling for politisk ledelse. Dette ligger innenfor lønnsutvalgets mandat å beslutte. En slik kompensasjon er aktualisert ved at nåværende nestleder Dag Idar Tryggestad pendler jevnlig mellom sitt hjem i Bergen og NJs kontorer i Oslo, i tillegg til å være på reiseoppdrag som tilligger vervet.

Utvalget som gjennomgikk NJs interne lønnspolitikk og fremmet innstilling om denne til landsstyremøtet i september 2019, skriver i innstillingen:

«NJ ønsker de beste kandidater til våre høyeste verv. Det kan bety en leder eller nestleder som ikke bor i dagpendleravstand til Oslo. Vi ønsker å tilrettelegge og strekke oss langt, for at også dyktige tillitsvalgte fra andre kanter av landet kan tre inn i NJ-ledelsen. Vi mener det må være opp til Lønnsutvalget å komme til enighet med pendlende lederkandidater om ordninger for dekning av kost, losji og utgifter, når de er borte fra hjemmet for å jobbe i Brugata eller ute på reise for NJ. Slikt kan ikke være gjenstand for debatt i et politisk organ som landsstyret. Vi vil imidlertid ta opp om det er rimelig å tilby en økonomisk kompensasjon for «sosialt savn» -det å tilbringe så mye tid borte fra hjem, familie og venner, i medlemmenes og organisasjonens tjeneste. Om landsstyret er enig, foreslår vi kompensasjonen lagt inn i den nye arbeidsavtalen.»

I landsstyrets vedtak om intern lønnspolitikk i NJ fra samme møte, heter det i pkt. 4, som omhandler andre økonomiske betingelser enn ordinær lønn:

- *Landsstyret delegerer til lønnsutvalget å behandle saker som angår andre økonomiske betingelser for NJs leder, nestleder og sekretariatsleder.*
- *Det gjelder dekning av reiser, kost og losji og andre utgifter, men også eventuell kompensasjon for endret tjenstepensjonsordning og ulempekompensasjon ved ukependling.*
- *En skriftlig og begrunnet innstilling skal legges frem for berørte parter, og disse skal ha rett til å uttale seg, før lønnsutvalget konkluderer.*
- *Landsstyret kan i særlige tilfeller overprøve lønnsutvalgets beslutninger.»*

LU oppfatter at lønnspolitikuttvalget m.a.o. kommer med en relativt klar henstilling til å vedta en form for ulempekompensasjon for ukependling, men at landsstyrets vedtak ikke gir noen eksplisitt

føring til å innføre en slik kompensasjon. Samtidig viser LU til sin egen innstilling ifbm. justering av lønn for politisk ledelse til landsstyrets møte i november i år, der det bl.a. heter:

«NJs nestleder Dag Idar Tryggestad inngikk før han ble valgt i 2017 en avtale med daværende lønnsutvalg som bl.a. går ut på at NJ dekker boutgifter i Oslo og årskort for flyreiser med SAS, samt at Tryggestad ikke skal lide økonomisk tap ifbm. pensjonsordning ved fratredelse av vervet og retur til Bergens Tidende. Lønnsutvalget mener prinsipielt at det er viktig at NJ kan rekruttere politisk ledelse også utenfor det sentrale Østlandet, og vil derfor være innstilt på å legge til rette for dette også gjennom økonomiske betingelser i den grad det er nødvendig og forsvarlig.»

Utfra dette finner LU det rimelig at vi knesetter en ulempekompensasjon som prinsipp, men at kompensasjonen bør være av forholdsvis begrenset størrelse. Tre momenter taler for dette:

- Leder og nestleder har allerede forholdsvis høy lønn, henholdsvis 1.085.000 kr og 1.024.000 kr etter siste justering i november 2019. Dag Idar har i tillegg kompensert reise- og oppholdsutgifter ifbm. pendling. Etersom NJs driftsøkonomi fortsatt er stram, og fordi LU har påvist at andelen av NJs ressurser som går til avlønning av politisk ledelse har økt svakt de siste årene, bør det vises varsomhet med å opprette nye, kostbare tillegg.
- Leder og nestleder har rett til syv ukers ferie iht. arbeidsavtalen, og har dertil særskilt uavhengig stilling. Det innebærer at de ikke har faste arbeidstider å forholde seg til, og at de kan jobbe en del fra hjemmekontor på dager hvor ikke møtevirksomhet tilsier at de må være til stede ved sekretariatet.
- Dersom nestleder har en ulempekompensasjon ifbm. ukependling og leder ikke, og kompensasjonen i praksis gjør at nestleder har en lønn på tilnærmet samme nivå som leder, kan dette bli problematisert. Kompensasjonen bør derfor være klart mindre enn differensen på 61.000 kr i ordinær lønn mellom leder og nestleder.

«Sosialt savn» er naturligvis ingen kvantifiserbar størrelse. Så hvordan kompensere dette økonomisk?

Ett mulig, enkelt utgangspunkt er Journalistavtalens bestemmelser om ulempetillegg. Dette er jo nettopp bransjens eget forsøk på å kompensere for at folk må tilbringe tid på jobb på tider av døgnet hvor de heller ville vært sammen med familien.

I e-posten han har sendt LU, skriver Dag Idar at han har opp mot 150 reisedøgn i året. LU avstår fra å vurdere om et slikt antall reisedøgn er «riktig» eller «nødvendig» i forhold til hva vervet som nestleder krever.

Hvis vi tar utgangspunkt i ulempepensjonen som gjelder mellom kl. 18 og 21 om kvelden, 158 kr, og ganger det med 145 reisedøgn, kommer følgende regnestykke frem: $158 \times 145 = 22.910$ kr = 1909 kr/mnd, som vi avrunder til 1900 kr/mnd. LU mener dette gir et rimelig nivå på kompensasjonen utfra de premisene som er lagt til grunn i denne saksfremstillingen. Virkningsdato settes til 1. april 2019. LUs vedtak er enstemmig.

Lønnsutvalget anbefaler landsstyret å fatte følgende vedtak:

- **Landsstyret tar til orientering at lønnsutvalget har innført en økonomisk kompensasjon for ukependling for politisk ledelse i NJ på kr. 1900 pr. måned/22.800 kr årlig, med virkning fra 1. april 2019.**