

Seksuell trakassering 2017 - 2019

Oslo – 06.02.20

Trond Idås

Hva er hva?

- Hva er seksuell trakassering?

- Likestillingsloven § 13 3.avsnitt:

- «Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.»

- Hva kjennetegner #MeToo-saker?

- Seksuell trakassering og/eller overgrep i et asymmetrisk maktforhold, for eksempel mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Hvordan har vi kartlagt dette?

Spørsmålene er fra Bergen Sexual Harassment Scale*

a) Ett direkte spørsmål:

- Har du ... i løpet av de siste 6 månedene, blitt utsatt for seksuell trakassering eller overgrep på jobb eller i andre sammenhenger der kolleger har vært samlet (fester, kurs e.l.)?

b) Spørsmålsbatteri med 11 spørsmål som kartlegger erfaring med ulike former for uønsket seksuell oppmerksomhet de siste 6 månedene.

1. Har du opplevd – Ja/Nei?
2. Hvis Ja; Hvor mange ganger? *(En gang, 2-5 ganger, Mer enn 5 ganger)*

Hva ble gjort etter 2017-undersøkelsen?

- Tiltak:
 - Endrede rutiner for varsling 28 %
 - Seminarer/konferanser 3 %
 - Interne møter 27 %
 - Individuelle samtaler 3 %
 - E-poster eller plakater 1 %
- Et eller flere tiltak 64 %
- Ingen tiltak: 36 %

Seksuelt trassert siste 6 måneder

Har opplevd Seksuell trakassering

	2017	2019		
Alle redaksjonelle	4 %	2 %		
Kvinner	7 %	4 %		
Menn	1 %	1 %		
Under 36 år	8 %	4 %		
Over 36 år	3 %	1 %		
Fast ansatte	3 %	2 %		
Midlertid ansatte	10 %	4 %		

Seksuelt trassert siste 6 måneder

Har opplevd Seksuell trakassering

	2017	2019	Ingen tiltak	Tiltak
Alle redaksjonelle	4 %	2 %	3 %	2 %
Kvinner	7 %	4 %	5 %	3 %
Menn	1 %	1 %	3 %	1 %
Under 36 år	8 %	4 %	5 %	4 %
Over 36 år	3 %	1 %	2 %	1 %
Fast ansatte	3 %	2 %	2 %	1 %
Midlertid ansatte	10 %	4 %	7 %	4 %

Har opplevd Uønsket seksuell oppmerksomhet

JA, jeg er blitt utsatt for:	2017 (N = 3558)	2019 (N = 2355)
Uønskede kommentarer om kropp, klær, stil	11 %	13 %
Uønskede kommentarer med seksuelt innhold	14 %	14 %
Bilder el.l. av seksuell art som var uønsket fra din side	2 %	2 %
At det er spredd seksuelle rykter om deg	3 %	2 %
Seksuelt ladet stirring eller andre ubehagelige blikk	7 %	6 %
Uønskede telefoner eller brev med seksuelt innhold	3 %	2 %
Uønsket fysisk kontakt med seksuell undertone	7 %	5 %
Uønsket seksuell tilnærming som var ubehagelig	3 %	3 %
Uønsket forespørsel om seksuelle tjenester med løfte om belønning	0,3 %	0,1 %
Uønsket forespørsel om seksuelle tjenester med trusler om straff	0,3 %	0,2 %
Seksuelt overgrep, forsøk på voldtekt eller voldtekt	0,1 %	0,1 %

Uønskede opplevelser siste 6 måneder

Har opplevd Seksuell trakassering og/eller Uønsket seksuell oppmerksomhet

	Uønsket seksuell oppmerksomhet			
	2017	2019		
Alle redaksjonelle	23 %	22 %		
Kvinner	34 %	33 %		
Menn	13 %	11 %		
Under 36 år	28 %	32 %		
Over 36 år	17 %	18 %		
Fast ansatte	22 %	20 %		
Midlertid ansatte	37 %	34 %		

Uønskede opplevelser siste 6 måneder

Har opplevd Seksuell trakassering og/eller Uønsket seksuell oppmerksomhet

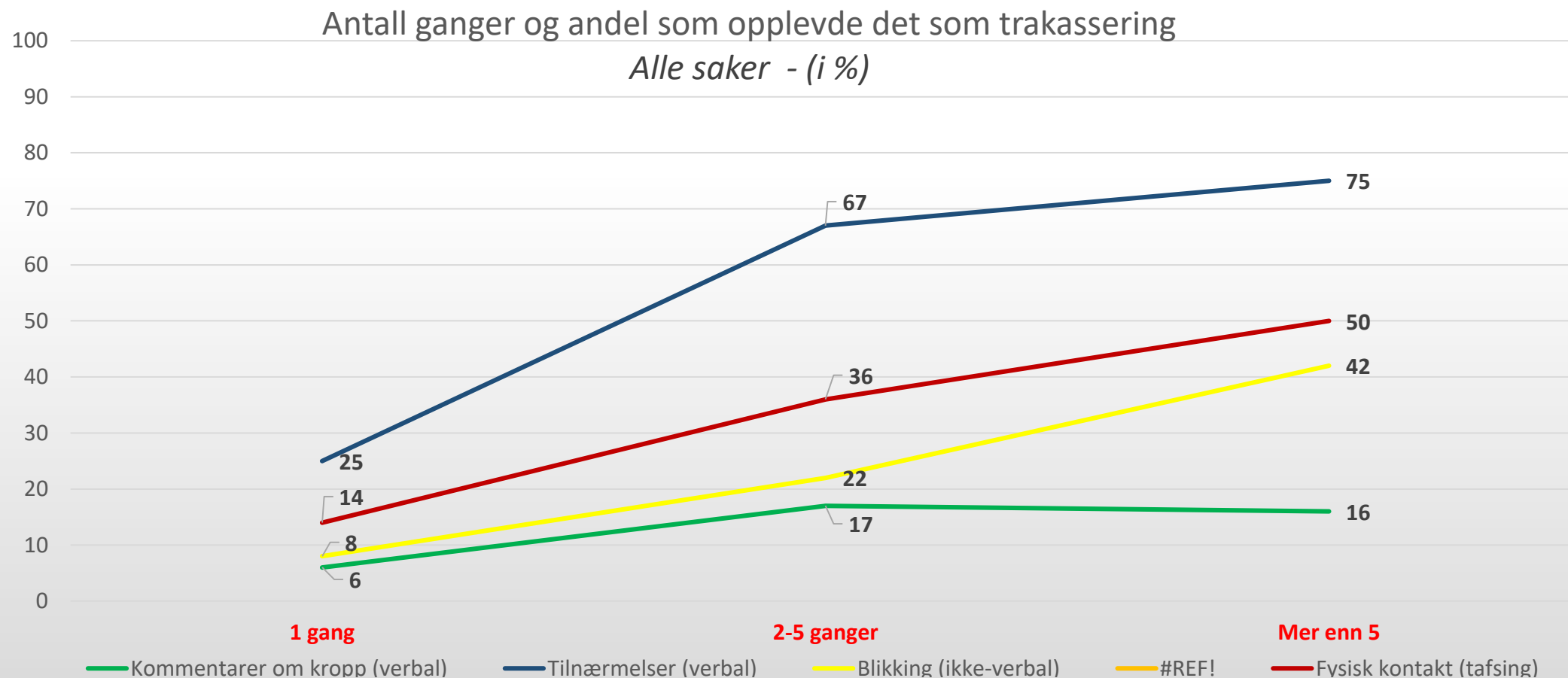
	Uønsket seksuell oppmerksomhet		Uønsket seksuell oppmerksomhet	
	2017	2019	Ingen tiltak	Tiltak
Alle redaksjonelle	23 %	22 %	23 %	22 %
Kvinner	34 %	33 %	37 %	33 %
Menn	13 %	11 %	10 %	12 %
Under 36 år	28 %	32 %	31 %	34 %
Over 36 år	17 %	18 %	20 %	18 %
Fast ansatte	22 %	20 %	20 %	20 %
Midlertid ansatte	37 %	34 %	37 %	39 %

Korrelasjon – antall opplevelser avgjør:

Uønsket seksuell oppmerksomhet som oppleves som Seksuell trakassering

JA, jeg er blitt utsatt for:	2019	2017
Uønskede kommentarer om kropp, klær, stil		
Uønskede kommentarer med seksuelt innhold		
Bilder el.l. av seksuell art som var uønsket fra din side		
At det er spredd seksuelle rykter om deg		
Seksuelt ladet stirring eller andre ubehagelige blikk		
Uønskede telefoner eller brev med seksuelt innhold		
Uønsket fysisk kontakt med seksuell undertone		
Uønsket seksuell tilnærming som var ubehagelig		
Uønsket forespørsel om seksuelle tjenester med løfte om belønning	Få tilfeller	
Uønsket forespørsel om seksuelle tjenester med trusler om straff		
Seksuelt overgrep, forsøk på voldtekt eller voldtekt		

Når blir Uønsket oppmerksomhet Seksuell trakassering?

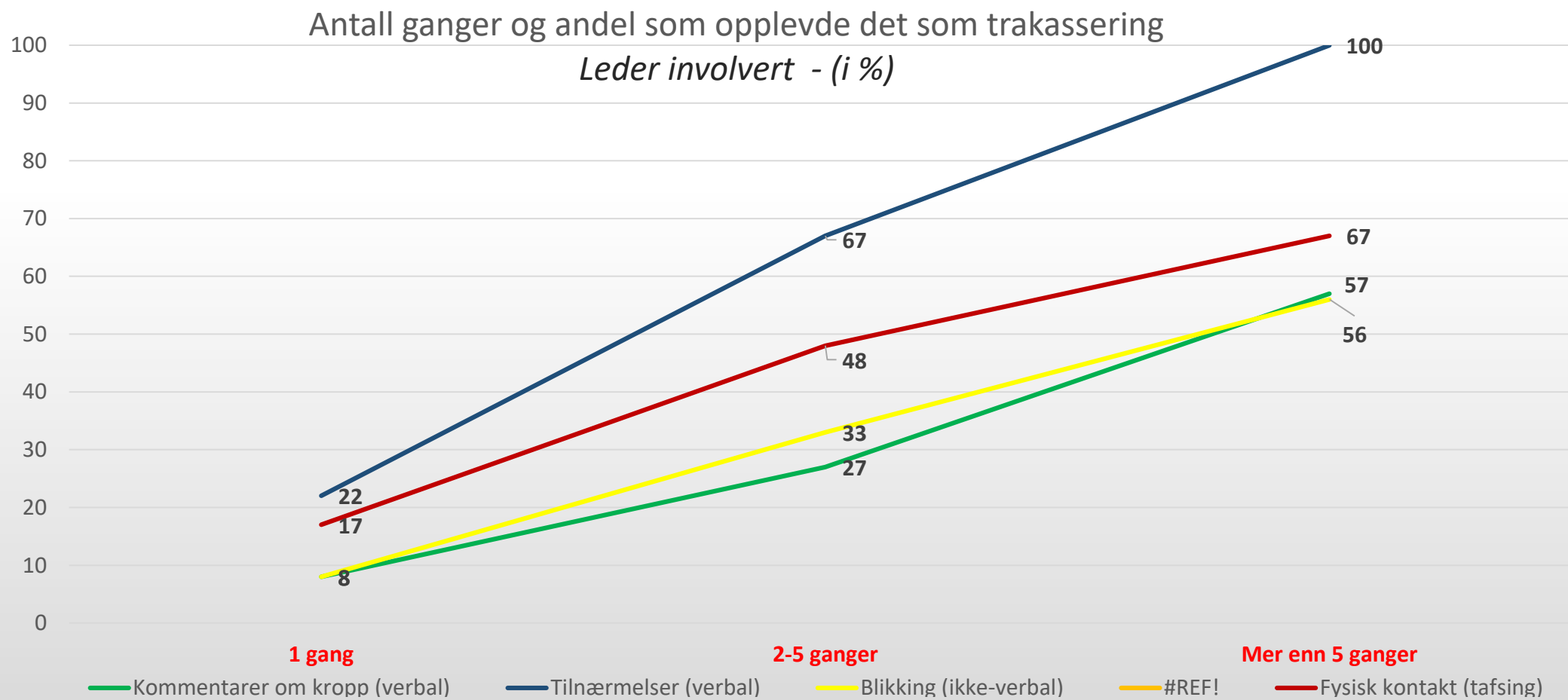


Hvis JA på Seksuelt trakassert/Uønsket seksuell oppmerksomhet:

Hvem sto bak?

	2019	2017
• Leder på jobben	26 %	22 %
• Kollega	54 %	48 %
• En annen	20 %	30 %

Når blir Uønsket oppmerksomhet til Seksuell trakassering?



Konsekvenser (1):

Unngående mestring – Søke seg vekk

	Leder (n = 111)	Kollega (n = 236)	Andre (n = 86)
Unngående mestring (minst en reaksjon)	30 %	8 %	7 %
Har byttet jobb	14 %	2 %	0 %
Vurderer å slutt	13 %	5 %	2 %
Har avstått fra arbeidsoppgaver	9 %	1 %	2 %
Mindre synlig rolle	6 %	1 %	2 %
Sykefravær	5 %	1 %	0 %

Konsekvenser (2):

Helsemessige konsekvenser

	Leder (n = 111)	Kollega (n = 236)	Andre (n = 86)
Helsemessige reaksjoner (minst en reaksjon)	22 %	13 %	6 %
Symptomer på depresjon	8 %	2 %	1 %
Symptomer på angst	8 %	1 %	1 %
Symptomer på utbrenthet	8 %	3 %	2 %
Skyld/Skam-følelse	13 %	8 %	2 %
Sykefravær	5 %	1 %	0 %

Varslet du om saken?

Har opplevd Seksuell trakassering/Uønsket seksuell oppmerksomhet	2019 (n = 434)	2017 (N = 741)
Ja	18 %	14 %

Hvorfor varslet du ikke?

	2019 <i>n</i> = 335
Ikke noe å varsle om	59 %
Hvorfor varslet du ikke – dersom det var noe å varsle om? (<i>n</i> = 137)	
Ønsket å legge hendelsen bak meg	37 %
Fryktet konsekvensene	27 %
Tok opp saken med gjerningspersonen	17 %
Skammet meg	15 %
Det var for belastende	15 %

Har bedriften varslingsrutiner?

Ja, bedriften har:	2019 (N = 2426)	2017 (N = 3626)
...kjente varslingsrutiner	52 %	29 %
...kjente konflikthåndteringsrutiner	10 %	9 %
...nei	6 %	20 %
...vet ikke	34 %	41 %

Ble saken fulgt opp av bedriften?

	2019 (n = 150)	2017 (n = 186)
Ja	60 %	42 %
Nei	27 %	42 %
Vet ikke	13 %	16 %
Er du fornøyd ned bedriftens oppfølging av varselet?	(n = 94)	(n = 87)
Ja	71 %	69 %