

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Arbeidsutvalget

Dato: 28. oktober 2020

Anbefaling fra AU for NJs mentorordning

Arbeidsutvalget har gjennomgått evalueringsrapporten om mentorordningen fra sekretariatet. Utvalget mener landsstyret har for lite informasjon til å kunne bruke rapporten for å fatte en avgjørelse om en mentorordning i NJ. Arbeidsutvalget anbefaler i stedet at sekretariatet utarbeider en plan for videreføring av mentorordningen, herunder veileder for deltakere og omfang.

Landsstyret vedtok i mai 2019 (sak 6) at sekretariatet skulle etablere et pilotprosjekt med en mentorordning for nye klubbledere. Prosjektet skulle evalueres innen utgangen av mai 2020. På landsstyrets møte i juni 2020 fikk landsstyret vite at mentorordninga var forsinket på grunn av sykdom i sekretariatet og korona. Det ble orientert om at det på dette tidspunktet var etablert tre mentorer og tre klubbledere og at et oppstartsmøte var planlagt for slutten av mai 2020. I landsstyremøtet i juni 2020 var landsstyret opptatt av at ordningen nå kom i gang slik at vi kunne få noen erfaringer for å kunne vurdere om ordningen skulle bli et fast tilbud for tillitsvalgte i NJ.

Rapport fra sekretariatet etter fire måneder med pilotprosjektet viser er vi kommet for kort med etableringen og fasiliteringen av en mentorordning. Arbeidsutvalget mener rapporten gir for lite informasjon om hvorvidt ordningen fungerer. En plan og struktur for ordningen er så langt ikke etablert og det er ikke gjort tilstrekkelig greie for i rapporten hva slags omfang en slik ordning bør ha.

Arbeidsutvalget mener det er beklagelig at vi ikke har kommet lenger med å etablere en mentorordning, som landsstyret mener vil være en viktig del av tillitsvalgtopplæringen i NJ. AU mener det på det nåværende tidspunktet ikke er forsvarlig for landsstyret å kunne vedta hvordan en slik ordning skal være, men at landsstyret kan vedta at NJ skal ha en mentorordning som en del av tillitsvalgtopplæringen. Arbeidsutvalget anbefaler at landsstyret på møtet i november bestemmer at NJ skal ha en mentorordning som en del av tillitsvalgtopplæringen, men at landsstyret gir sekretariatet i oppgave å utarbeide en mer tydelig og konkret plan for videreføring av mentorordningen, og at denne også inneholder en veileder for deltakerne og at den redegjør for omfanget for ordningen slik at denne både er planlagt og i tråd med ressursene i sekretariatet og det som er mulig å gjennomføre i NJ.

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å vedta:

- Evalueringen tas til orientering.
- NJ skal ha en mentorordning for nye tillitsvalgte **som en del av tillitsvalgtopplæringen**
- Sekretariatet utarbeider en plan for videreføring av mentorordningen, herunder veileder for deltakere og omfang.