

NOTAT

Fra: Lønnsutvalget v/Lars Døvle Larssen, leder

EVALUERING AV HONORARSYSTEMET FOR NJS SENTRALE STYRER OG UTVALG

Lønnsutvalget evaluerer dagens honorarsystem for landsstyret og de øvrige faste, landsstyreoppnevnte utvalgene, og foreslår enkelte justeringer.

I LS' møte 4.- 5. februar 2020 ble følgende vedtatt fattet, som danner utgangspunkt for denne evalueringen:

- *Satsene for møtegodtgjørelse skal fortsatt reguleres med utgangspunkt i et gjennomsnitt av pris- og lønnsvekst.*
- *Landsstyret ber lønnsutvalget gjennomføre en evaluering av møtesatsene i NJ etter endringen i 2018, herunder også nivået på tapt arbeidsfortjeneste. Lønnsutvalget legger dette fram som en sak for landsstyret senest i september 2020.*

Det nåværende honorarsystemet ble vedtatt av landsstyret i møte 25. – 27. september 2018. Vedtaket lyder:

Landsstyret vedtar at systemet for styrehonorar legges om:

- *Fast møtende landsstyrerepresentanter, inkludert første vara utbetales 8 000 kroner i årlig honorar.*
- *Varamedlemmer (unntatt første vara), får møtegodtgjørelse slik som i dagens ordning.*
- *Arbeidsutvalget: 48 000 kroner i årlig honorar. Varamedlemmene til AU får et årlig honorar på 3 000 kroner og møtegodtgjørelse når de møter til møter.*
- *Forhandlingsutvalg for tariffområdene NRK og MBL og som er nedsatt av landsstyret: 8 000 kroner i årlig honorar. Dette gjelder ikke for ansatte i NJ, eller tillitsvalgte som mottar lønnstilskudd fra NJ.*
- *Lønnsutvalget: 3 000 kroner i årlig honorar*
- *Kontrollkomiteen: 3 000 kroner i årlig honorar*
- *Årlige møtehonorarer utbetales på etterskudd og halvårlig.*
- *Medlemmer av øvrige landsstyrenedsatte utvalg og komiteer, gis møtegodtgjørelse ved innlevering av reiseregning. Satsen for møtegodtgjørelse er på 628,- pr møte og justeres på samme måte som tidligere. Det presiseres at tapt arbeidsfortjeneste utbetales i tillegg til styre- og møtehonorar.*
- *Landsstyret opphever vedtaket om at NJ har to satser for møtegodtgjørelse og ekstra honorering for lang reisevei.*

Evalueringen er dessverre noe forsinket, noe lønnsutvalgets leder tar selvkritikk for. Prosessen kom først ordentlig i gang i september 2020, slik at denne evalueringen, med forslag til justeringer, legges frem til behandling i landsstyrets novembermøte.

I sin evalueringsprosess har LUs medlemmer snakket med en lang rekke medlemmer av landsstyret og andre sentrale tillitsvalgte. Synspunkter og forslag står selvsagt for LUs egen regning, men vi føler samtidig at de er godt forankret i ledende miljøer i organisasjonen.

«Ansvarsprinsippet»

LU har i stor grad tatt utgangspunkt i vedtakspunktene fra september 2018 i denne evalueringen. En innføring av faste, flate honorarsatser betyr i praksis at det er ansvaret snarere enn arbeidsinnsatsen i vervene som honoreres. En gjennomgang av landsstyrets protokoller fra innværende periode viser at forfallet til møtene har vært beskjedent. Frem til utgangen av oktober 2020 hadde LS avholdt ni møter. På disse hadde LS' medlemmer til sammen tolv forfall til hele møtet. Dette viser etter LUs oppfatning at LS-medlemmene gjennomgående prioriterer arbeidet i LS høyt og at LS ikke har noen «gratispassasjerer» som gjør lite for honoraret. Derfor ser LU ingen grunn til å forlate systemet med flate, faste honorarer og heller ingen grunn til å børste støvet av forrige LUs forslag om å avkorte honoraret for dem som stiller på færre enn 75 prosent av møtene.

LU finner imidlertid grunn til å foreslå justeringer i enkelte av honorarsatsene:

- Landsstyrets honorar foreslås oppjustert til 10.000 kr årlig. Dels tar dette utgangspunkt i LS' overordnede ansvar for hele organisasjonen, som tilsier at LS' honorar bør ligge noe høyere enn forhandlingsutvalgene og de øvrige LS-oppnevnte utvalgene (med unntak av arbeidsutvalget). Dels er også dagens nivå på 8.000 kr lavt i forhold til tidsbruken medlemmene legger ned i vervet. En gjennomgang av protokollene fra og med oktobermøtet 2019 til og med oktobermøtet 2020 viser at LS i løpet av dette året hadde en total møtetid på 72 ½ time. Deler man 8.000 kr på 72,5 gir det en «timelønn» på 110 kr. Da er ikke tid til forberedelser regnet med, og heller ikke reisetiden til og fra, som er betydelig for enkelte av medlemmene.
- Honoraret til kontrollkomiteens leder foreslås oppjustert til 5.000 kr årlig, mens honoraret til de øvrige medlemmene av KK foreslås videreført på dagens nivå, 3.000 kr. Det er LUs inntrykk at slik arbeidet i KK nå er organisert, nedlegger leder et svært omfattende arbeid i vervet, bl.a. ved å stille opp på flere landsstyremøter, lese dokumenter til LS og AU og stå i nærmest løpende kontakt med NJs politiske ledelse. Et honorarnivå på 3.000 kr virker derfor i snaueste laget. Et mulig motargument mot å differensiere honoraret til leder og øvrige medlemmer er at det kan binde opp KK til dagens måte å organisere og fordele arbeidet på. Fremtidige KK kan ønske å gjøre dette annerledes, men LU konkluderer likevel med å foreslå en oppjustering nå.

LU foreslår at de øvrige LS-oppnevnte utvalgene får honoraret videreført på dagens nivå:

- Arbeidsutvalget: Samtaler med nåværende og tidligere AU-medlemmer viser at både arbeidsmengde og ansvar er betydelig. Samtidig stiller LU seg spørrende til om ansvaret og arbeidsmengden for AUs medlemmer er så mye større enn for LS-medlemmenes at det tilsier at AU skal ha en seks ganger så høy honorarsats som LS. Ved å videreføre AUs honorar på dagens honorar (48.000 kr) samtidig som vi løfter LS' honorar, anerkjenner vi fortsatt at AU-vervene er krevende, men lar det også skje en viss tilnærming mellom LS' og AUs honorarsats.
- Forhandlingsutvalgene foreslår LU ikke å justere i denne omgang, men er åpent for at det ved neste korsvei kan være riktig å heve honoraret noe også her. Ansvaret knyttet til medlemmenes lønnsutvikling er betydelig, det er også arbeidsmengden i perioder av året.
- Lønnsutvalget: LU vil ikke gjøre noen vurdering av sitt eget honorarnivå.

Årlig utbetaling

LU har oppfattet at enkelte mener det ville vært enklere og mer oversiktlig om de faste honorarene for NJs sentrale organer utbetales én gang i året i stedet for halvårlig, som i dag. Det er derfor LUs forslag at honorarene fra og med neste landsmøteperiode utbetales én gang årlig.

Enkeltstående møtegodtgjørelser

Ettersom de enkeltstående møtegodtgjørelsene er gjenstand for en årviss regulering iht. gjennomsnittlig lønnsvekst vil disse automatisk ha en vekst. LU har ikke oppfattet noen uttalt misnøye med dagens nivå, og foreslår derfor ikke endringer utover den automatiske justeringen.

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

LU foreslår ingen endringer i nivået på dekning av tapt arbeidsfortjeneste. LU har forstått at det er et ønske fra NJ Frilans at NJs veiledende frilanssatsar skal legges til grunn ved beregning av tapt arbeidsfortjeneste. Det er for så vidt forståelig, men LU finner ikke å kunne anbefale at ønsket imøtekommes. For det første vil dette bli svært kostnadskreven, og kan i praksis medføre at man må være mer tilbakeholdende med å oppnevne frilansere til utvalg. For det andre vil LU peke på at frilanssatsene er ment å skulle honorere journalistisk arbeid, ikke tillitsvalgtarbeid. LU mener derfor at frilanserne bør omfattes av de samme satsene for tapt arbeidsfortjeneste som andre NJ-medlemmer når de deltar på møter i NJs sentrale organer.

Møtegodtgjørelser

LU vil ikke foreslå gjeninnføring av to nivåer for enkeltstående møtegodtgjørelser, for henholdsvis korte og lange møter. LU har ikke oppfattet at noen ønsker dette, og dagens ordning er lettere og mer ubyråkratisk å forholde seg til.

LU vil heller ikke foreslå gjeninnføring av ekstra honorar for medlemmer med lang reisevei. Men LU ser samtidig at slitasjen og tidsbruken er betydelig større for dem som har lang vei til møtene i NJs sentrale organer, som jo oftest foregår i Oslo eller nærmeste omegn. For å sikre fremtidig rekruttering til landsstyret fra alle deler av landet, bør dette kompenseres, f.eks. ved at NJ gjeninnfører diett for dem med lang reisevei eller i det minste dekker utgifter til overnatting og mat slik at medlemmer med lang reisevei kan ankomme møtestedet dagen i forveien. LU har oppfattet at NJ generelt viser imøtekommenhet overfor dem som ber om dette også i dag, men det bør kommuniseres enda tydeligere at denne muligheten eksisterer.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Landsstyrets honorar oppjusteres til kr. 10.000 årlig.
2. Honorar til leder av NJs kontrollkomité oppjusteres til kr. 5.000 årlig.
3. Begge justeringer gjøres gjeldende etter landsmøtet 2021.
4. Utbetaling av honorar til landsstyret, arbeidsutvalget, forhandlingsutvalgene, lønnsutvalget og kontrollkomiteen skjer én gang i året på etterskudd.
5. Medlemmer av utvalgene nevnt under pkt. 4, som har lang reisevei til møtene, kan etter forespørsel til politisk ledelse eller sekretariatsleder få dekket utgifter til overnatting og mat ved ankomst til møtestedet dagen i forveien.