

## Protokoll fra NJs arbeidsutvalg

<b>Deltok:</b>	Hege Iren Frantzen, Dag Idar Tryggestad, Pål Hellesnes og Kjersti Fikse.
<b>Sekretariatet:</b>	Hele møtet: sekretariatsleder Hilde Tretterud, Deler av møtet: Avdelingslederne Trond Idås, Inger Marie Bø og August Ringvold, og påtroppende avdelingsleder Espen Brynsrud. Henrik Ulrichsen, på deler av sak 8 og hele 9.

### Dagsorden:

Sak 01	AU-sak 195	Godkjenning av innkalling og dagsorden
Sak 02	AU-sak 196	02.01 A- og B-protokoll fra landsstyremøtet 3. desember 2020 02.02 Protokoll fra AU-møtet 17. des 2020
Sak 03	AU-sak 197	Politisk rapport
Sak 04	AU-sak 198	Sekretariatsleders rapport
Sak 05	AU-sak 199	Medlemssituasjonen og vervearbeidet ved årsskiftet
Sak 06	AU-sak 200	Søknad om støtte til videreføring av PFU-strømmeprojekt
Sak 07	AU-sak 201	Forslag til klimarettleiar for Norsk Journalistlag
Sak 08	AU-sak 202	08.01 Innkomne forslag til landsmøte 2021 08.02 Forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 2023 08.03 Forslag til NJs program 08.04 Omforent forslag til endringer av NJs vedtekter §3 og § 33.2 E 08.05 Forslag til NJs overordnede økonomiske mål 2021 - 2023 08.06 Forslag om kontingentfastsetting i hht § 22 08.07 Utkast til NJs beretning for perioden 2019-2021 08.08 Forslag til forretningsorden på landsmøtet 2021
Sak 09	AU-sak 203	Rapport fra NJ-skolen
Sak 10	AU-sak 204	Eventuelt: Landsmøtet 2021: Anbefaling om å gjøre årets regionale samlinger digitale

### Saker behandlet på e-post fram til 19. jan 2021

Epost 14. januar	AU-sak 205	NJs representant til Årets Avistegning
------------------	------------	--

**Sak 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Innkalling og dagsorden ble godkjent.

**Sak 2 Protokoller****02.01 A- og B-protokoll fra landsstyremøtet 3. desember 2020**

**Sakspapir:** A- og B-protokoll fra landsstyremøtet 3. desember 2020

**Forslag til vedtak:**

- Protokollen godkjennes.

**Vedtak:**

- Protokollen ble godkjent.

**02.02 Protokoll fra AU-møtet 17. desember 2020**

**Sakspapir:** Protokoll fra AU-møtet 17. des 2021

**Forslag til vedtak:**

- Protokollen godkjennes.

**Vedtak:**

- AU ba om at sekretariatet legger mer detaljer om tildelingene til lag og konferanser inn i protokollen. Oppdatert utkast til protokoll legges fram for AU.

**Sak 3 Politisk rapport**

Hege Iren Frantzen og Dag Idar Tryggestad orienterte.

**Forslag til vedtak:**

- Arbeidsutvalget tar rapporten til orientering.

**Vedtak:**

- Arbeidsutvalget tok rapporten til orientering.

**Sak 4 Sekretariatsleders rapport**

Hilde Tretterud orienterte.

**Forslag til vedtak:**

- Arbeidsutvalget tar rapporten til orientering

**Vedtak:**

- Arbeidsutvalget tok rapporten til orientering.

**Sak 5 Medlemssituasjonen og vervearbeidet ved årsskiftet**

**Sakspapir:** Notat «Medlemssituasjonen og vervearbeidet ved årsskiftet» fra Hilde Tretterud

**Forslag til vedtak:**

- Informasjonen tas til orientering.

**Vedtak:**

- AU tar informasjonen til orientering, og ber sekretariatsleder oppdatere notatet i forkant av landsstyremøtet i februar 2021.

**Sak 6 Søknad om støtte til videreføring av PFU-strømmeprojekt**

**Sakspapir:** Notat «Søknad om støtte til videreføring av PFU-strømmeprojekt» fra Hilde Tretterud

**Forslag til vedtak:**

- Journalisten bevilges 110.000 kroner for å videreføre strømmingen av PFUs møter 1. halvår 2021.
- Andre redaksjonelle medier som ønsker tilgang til feeden, skal få det.
- Opptak av møtene skal ligge tilgjengelig.
- Sekretariatsleder får fullmakt til å bevilge midler også for 2. halvår etter søknad.
- Midlene tas fra vederlag.

**Vedtak:**

- Journalisten bevilges 110.000 kroner for å videreføre strømmingen av PFUs møter 1. halvår 2021.
- Andre redaksjonelle medier som ønsker tilgang til feeden, skal få det.
- Opptak av møtene skal ligge tilgjengelig.
- Sekretariatsleder får fullmakt til å bevilge midler også for 2. halvår etter søknad.
- Midlene tas fra vederlag.

**Sak 7 Forslag til klimarettleiar for Norsk Journalistlag**

**Sakspapir:** Notat «Forslag til klimarettleiar for Norsk Journalistlag» fra Klimarettleiarutvalet v/ Ole Ottar Karlsen Høstavoll (leiar, Vikebladet Vestposten, NJ Møre og Romsdal), Annette Hobson (NRK Dok og Samfunn, NJ Oslo), Jørgen Braastad (VG), Ingrid Sætheren Grimstad (sekretariatet) og Mari Hauge (sekretariatet).

**Forslag til vedtak:**

- Landsstyret vedtek klimarettleiar til Norsk Journalistlag.
- Rettleiar vert distribuert til lag og klubbar i NJ.

Landsstyret vil oppmode om at arbeidet med klimarettleiaren vert evaluert etter om lag eitt år.

**Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å gjøre følgende vedtak:**

- Landsstyret sluttar seg til foreslått klimarettleiar og gjer denne gjeldande for heile organisasjonen.
- Landsstyret evaluerer klimarettleiaren og praktiseringa av denne i slutten av kvar periode.

**Sak 8                    NJs landsmøte 2021**

Prosjektleder Henrik Ulrichsen orienterte om rammene for det digitale landsmøtet.

**08.01                    Innkomne forslag til landsmøtet 2021**

**Sakspapir:** Notat «Forslagene til NJs landsmøtet 2021» fra Line Scheistrøen

**Forslag nr. 1**

Fra: Klimarettleiarutvalet

Dato: 19.10.20

Forslag til NJs tiltaksplan for 2021 - 23

I den komande landsmøteperioden skal NJs landsstyre ta initiativ til dialog med andre fagforeningar og eventuelt andre relevante aktørar for å arbeide for endringar i skattelovgjevinga som gir høve til å gi skattefri kilometergodtgjersle for sykkel- og elsykkelreiser på same måte som med dagens ordning for bil.

**AUs innstilling:**

*Arbeidsutvalget innstiller på at landsstyret ikke fremmer forslaget for landsmøtet. Arbeidsutvalget mener at det ikke er riktig at NJ i tiltaksplanen skal gå ned i detaljene på hvordan vi skal påvirke politikere og arbeidsgivere i en mer grønn retning. Vi mener intensjonen i forslaget blir ivaretatt gjennom at NJ vedtar en egen klimaveileder, har pågående prosesser rundt grønne krav med arbeidsgiversiden og har en løpende generell dialog om bedre lønns- og arbeidsvilkår både opp mot politikere og andre fagforeninger.*

**Forslag nr. 2**

Fra: NJ Frilans

Dato: 11.12.20

Forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 23

NJ frilans ønsker å gjøre endringer på tiltaksplanen. Vi ønsker å fjerne kulepunktet under endret arbeidsliv: **hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår**. Dette foreslår vi å flytte opp til brødteksten om endret arbeidsliv, samt å poengtere viktigheten av rettigheter til midlertidige, frilansere og vikarer.

Vi foreslår følgende reviderte tekst blir stående i siste avsnitt:

*I tillegg frykter vi at behovet for fast ansatte vil kunne endres, og vi frykter mer sosial dumping. For å møte utviklingen i arbeidslivet og i mediebransjen må NJ ha og videreutvikle en tydelig tariff- og arbeidslivspolitik for fast ansatte, frilansere, midlertidige og vikarer.*

**Inn som et nytt kulepunkt i tiltaksplanen, foreslår vi følgende:**

- NJ skal jobbe politisk for at det settes som krav at de som mottar pressestøtte må betale profesjonelle frilansere etter gjeldende frilanssatser i bransjen, slik som NJs veiledende frilanssatser og Kritikerlagets satser.

**AUs innstilling:**

*Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å støtte intensjonen i første del av forslaget fra NJ Frilans og at landsstyret innarbeider forslaget til revidert tekst i siste avsnitt under «Endret arbeidsliv» i landsstyrets forslag til tiltaksplan for NJ 2021 - 2023.*

*Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å støtte intensjonen i andre del av forslaget fra NJ Frilans om å stille krav til medier som mottar offentlig støtte. Et slikt krav bør favne flere krav til mediebedriftene og bør derfor være en viktig del av landsstyrets forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 2023 om å jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.*

**Forslag nr. 3**

Fra: NJ Østfold

Dato: 22.12.20

Forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 23

At NJ jobber for å forhandle følgende inn i Journalistavtalen mellom MBL og NJ: Dersom ukefridagen eller annen fridag etter fastsatt arbeidsplan legges på en helge- og høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får 1 ekstra fridag. Dagsverket medregnes i arbeidsplanen med normal arbeidsdags lengde.

**AUs innstilling:**

*AU innstiller på at landsstyret ikke fremmer forslaget for landsmøtet. AU innstiller på at forslaget oversendes til forhandlingsutvalgene for neste periode, og mener det er riktig organ for forslaget.*

**Forslag nr. 4**

Fra: NJ Oslo

Dato: 05.01.21

Forslag til NJs tiltaksplan for 2021 - 23

NJ skal jobbe mot ulovlig bruk av vikarer og midlertidige, og lage en konkret strategi for hvordan vi kan jobbe for rettighetene til deres, og underbetaling av frilansere, ved å finne ut mest mulig om denne gruppen.

**AUs innstilling:**

*Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å støtte intensjonen i forslaget fra NJ i Oslo og innarbeider dette i forslaget til tiltaksplan for NJ 2021 - 2023.*

## **Forslag nr. 5**

Fra: Karina Torberntsson, NJ Østfold

Dato: 05.01.21

Forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 23

At NJ jobber mot åpenhet i store helseinstitusjoner

### **AUs innstilling:**

AU støtter intensjonen i forslaget, og mener dette er ivaretatt i NJs program og det løpende åpenhetsarbeidet som NJ bidrar til - også gjennom Norsk Presseforbund og i samarbeid med Norsk Redaktørforening. AU anbefaler derfor at landsstyret ikke oversender forslaget til landsmøtet.

Her er eksempler på noe av det vi har bidratt til i inneværende periode:

Kronikk: [Rimeligheten er forsvunnet i Helse Vests vurdering](#) (m24.no)

Tematikken er tatt opp både med tidligere ombudsmann (Aage Thor Falkanger) og nåværende (Hanne Harlem).

Pressens offentlighetsutvalg, hvor NJ er representert ved leder og flere av utvalgets medlemmer, har også dette som et prioritert arbeidsområde.

## **Forslags nr. 6**

Fra: NJ Oslo

Dato: 05.01.21

Forslag til NJs program for 2021 - 23

NJ skal sette av ressurser i form av en minst en 30 % stilling i administrasjonen for å jobbe systematisk med rekruttering.

*Arbeidsutvalget behandler forslag 6 som et forslag til NJs tiltaksplan, ikke NJs program.*

### **AUs innstilling:**

*AU anbefaler landsstyret å anse forslaget innarbeidet i landsstyrets forslag til NJs tiltaksplan for 2021 - 2023, under punktet "videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen". Arbeidsutvalget mener landsstyret ikke skal anbefale for landsmøtet å vedta en øremerking av en prosentvis stilling i sekretariatet. Det ligger i fullmaktene til sekretariatsleder å avgjøre hvordan ressursene i sekretariatet skal disponeres.*

## **Forslag nr. 7**

Fra: NJ Oslo

Dato: 05.01.21

Forslag til NJs program for 2021 - 23

OJ ønsker at NJ skal utrede kontingent systemet og se på mulighetene til å lage en mer fleksibel kontingentordning.

*Arbeidsutvalget behandler forslag 7 som et forslag til kontingentfastsetting, ikke NJs program.*

**AUs innstilling:**

Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å ikke fremme forslaget fra NJ i Oslo. Dette arbeidet er viktig, men arbeidsutvalget mener dette bør komme etter organisasjonsdebatten som er planlagt i kommende periode.

**08.02 Forslag til NJs tiltaksplan 2021 - 2023**

**Sakspapir:** Notat «Landsstyrets utkast til NJs tiltaksplan 2021 – 2023» fra Landsstyret

**Forslag til vedtak:**

Landsstyrets forslag til tiltaksplan oppdateres med to endringer fra de innkomne forslagene: I teksten under «**Endret arbeidsliv**» er siste avsnitt oppdatert slik: «Skillet mellom arbeidstakere som er ansatt i bedriften og en oppdragstaker står i fare for å viskes ut og dette vil kunne sette arbeidstakerbegrepet under sterkt press. I tillegg frykter vi at behovet for fast ansatte vil kunne endres, og vi frykter mer sosial dumping. For å møte utviklingen i arbeidslivet og ~~arbeidet~~ i mediebransjen må NJ ha og videreutvikle en tydelig tariff- og arbeidslivspolitik for fast ansatte, frilansere, midlertidige og vikarer. NJ vil jobbe for at sentrale og lokale lønnsoppgjør står i forhold til bedriftenes lønnsevne.»

Og tredje kulepunkt er oppdatert slik:

- motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår

**Utkast til NJs tiltaksplan for 2021 – 2023****Styrke organisasjonen**

Mediebransjen er inne en tid med store endringer. Derfor skal NJ videreutvikle organisasjon for å sikre at den er tilpasset medlemmenes behov. Det oppnår vi ved å utvikle en strategi for organisasjonen og videreutvikle vår politikk, organisasjonsstruktur og medlemsgrunnlaget.

NJ skal være en framtidrettet, digital organisasjon og fagforening som kommuniserer tydelig med medlemmene, og har godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Tariffrettede kurstilbud skal ha høy prioritet. En forutsetning for å lykkes er å ha en høy organisasjonsgrad og ha som mål å øke medlemsmassen.

NJ har satt i gang en omfattende organisasjonsdebatt om hvem NJ skal være, og hva som skal være vårt medlemsgrunnlag og navn. Arbeidet med denne prosessen vil også prege organisasjonens arbeid i perioden.

NJ skal i perioden:

- legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.
- utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen
- revidere og samordne NJs program og tiltaksplan
- sikre gode digitale verktøy i medlemstilbudet

- jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen
- videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen

### **Betingelser for mediebransjen**

Det trengs gode politiske og økonomiske rammebetingelser om vi skal ha et robust og mangfoldig mediemarked. Betingelsene er under press, og mediemarkedene i endring. Digitaliseringen har satt mediernes økonomi i spill.

Annonsemarkedet presses av internasjonale giganter, mediestøtteordningene utfordres av utviklingen, og medias rolle utfordres av alternative medier og klikkstyrte mediestrategier. Det er et mål for NJ å utarbeide bedre politiske svar på disse utfordringene.

NJs politiske påvirkningsarbeid trenger en mer planmessig struktur. I dette arbeidet er det viktig å ivareta NJs rolle som selvstendig politisk stemme. I perioden er det et mål å utvikle mer systematisk og planmessig politisk påvirkningsarbeid, som involverer større deler av organisasjonen.

NJ skal i perioden:

- lage en strategi for politisk påvirkning og involvere større deler av organisasjonen
- jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene
- synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken

### **Endret arbeidsliv**

Et endret arbeidsliv er et av hovedområdene som vil være viktig for organisasjonen og våre medlemmer i kommende periode. Mediebedriftene leter stadig etter nye måter å gjøre produksjonen mer effektiv og kostnadsbesparende på, samtidig som bedriftene ser etter løsninger som skal gi fleksibilitet. Dette setter våre goder og vår påvirkning under press.

Etterspørselen etter journalistisk innhold er hele døgnet og teknologien legger til rette for at det er mulig å tilby. Samtidig er innholdsproduksjonen ikke lenger stedsavhengig. NJs tillitsvalgte opplever at det foregår større samordning og sentralstyring på arbeidsgiversiden og at det lokaleforhandlingsrommet er under press.

Hverdagen for våre medlemmer har også endret seg dramatisk i 2020 som følge av korona, hjemmekontor og økt smittevern. Denne arbeidsformen kan gi både fordeler og ulemper for våre medlemmer på lang sikt, og det er viktig å sørge for god kunnskap om hva dette betyr for det enkelte medlem nå og i fremtiden. Bedriftene vil kunne utfordre behovet for daglig tilstedeværelse på arbeidsplassen. Situasjonen vi er inne i forutsetter at NJ både utvikler og tilpasser tariffavtalene, samt fortsetter arbeidet med arbeidsmiljøet. Det må gjøres både for arbeid på arbeidsplassen og for hjemmekontor.

Skillet mellom arbeidstakere som er ansatt i bedriften og en oppdragstaker står i fare for å viskes ut og dette vil kunne sette arbeidstakerbegrepet under sterkt press. I tillegg frykter vi at behovet for fast ansatte vil kunne endres. For å møte utviklingen i arbeidslivet og arbeidet i mediebransjen må NJ ha og videreutvikle en tydelig tariff- og arbeidslivspolitik. NJ vil jobbe for at sentrale og lokale lønnsoppgjør står i forhold til bedriftenes lønnsnivå.



NJ skal i perioden:

- tilpasse og sikre tariffavtalene, sentralt og lokalt
- utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen
- hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår
- sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv
- sikre et fortsatt godt arbeidsmiljø
- videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner
- styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling

**Arbeidsutvalget anbefaler landsstyret å gjøre følgende vedtak:**

### **NJs tiltaksplan for 2021 – 2023**

#### **Styrke organisasjonen**

Mediebransjen er inne en tid med store endringer. Derfor skal NJ videreutvikle organisasjon for å sikre at den er tilpasset medlemmenes behov. Det oppnår vi ved å utvikle en strategi for organisasjonen og videreutvikle vår politikk, organisasjonsstruktur og medlemsgrunnlaget.

NJ skal være en framtidsrettet, digital organisasjon og fagforening som kommuniserer tydelig med medlemmene, og har godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Tariffrettede kurstilbud skal ha høy prioritet. En forutsetning for å lykkes er å ha en høy organisasjonsgrad og ha som mål å øke medlemsmassen.

NJ har satt i gang en omfattende organisasjonsdebatt om hvem NJ skal være, og hva som skal være vårt medlemsgrunnlag og navn. Arbeidet med denne prosessen vil også prege organisasjonens arbeid i perioden.

NJ skal i perioden:

- legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.<sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>
- utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen
- revidere og samordne NJs program og tiltaksplan
- sikre gode digitale verktøy i medlemstilbudet
- jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen
- videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen

#### **Betingelser for mediebransjen**

Det trengs gode politiske og økonomiske rammebetingelser om vi skal ha et robust og mangfoldig mediemarked. Betingelsene er under press, og mediemarkedene i endring. Digitaliseringen har satt mediernes økonomi i spill.

Annonsemarkedet presses av internasjonale giganter, mediestøtteordningene utfordres av utviklingen, og medias rolle utfordres av alternative medier og klikkstyrte mediestrategier. Det er et mål for NJ å utarbeide bedre politiske svar på disse utfordringene.

NJs politiske påvirkningsarbeid trenger en mer planmessig struktur. I dette arbeidet er det viktig å ivareta NJs rolle som selvstendig politisk stemme. I perioden er det et mål å utvikle mer systematisk og planmessig politisk påvirkningsarbeid, som involverer større deler av organisasjonen.

NJ skal i perioden:

- lage en strategi for politisk påvirkning og involvere større deler av organisasjonen
- jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene
- synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken

### **Endret arbeidsliv**

Et endret arbeidsliv er et av hovedområdene som vil være viktig for organisasjonen og våre medlemmer i kommende periode. Mediebedriftene leter stadig etter nye måter å gjøre produksjonen mer effektiv og kostnadsbesparende på, samtidig som bedriftene ser etter løsninger som skal gi fleksibilitet. Dette setter våre goder og vår påvirkning under press.

Etterspørselen etter journalistisk innhold er hele døgnet og teknologien legger til rette for at det er mulig å tilby. Samtidig er innholdsproduksjonen ikke lenger stedsavhengig. NJs tillitsvalgte opplever at det foregår større samordning og sentralstyring på arbeidsgiversiden og at det lokaleforhandlingsrommet er under press.

Hverdagen for våre medlemmer har også endret seg dramatisk i 2020 som følge av korona, hjemmekontor og økt smittevern. Denne arbeidsformen kan gi både fordeler og ulemper for våre medlemmer på lang sikt, og det er viktig å sørge for god kunnskap om hva dette betyr for det enkelte medlem nå og i fremtiden. Bedriftene vil kunne utfordre behovet for daglig tilstedeværelse på arbeidsplassen. Situasjonen vi er inne i forutsetter at NJ både utvikler og tilpasser tariffavtalene, samt fortsetter arbeidet med arbeidsmiljøet. Det må gjøres både for arbeid på arbeidsplassen og for hjemmekontor.

Skillet mellom arbeidstakere som er ansatt i bedriften og en oppdragstaker står i fare for å viskes ut og dette vil kunne sette arbeidstakerbegrepet under sterkt press. I tillegg frykter vi at behovet for fast ansatte vil kunne endres, og vi frykter mer sosial dumping. For å møte utviklingen i arbeidslivet og i mediebransjen må NJ ha og videreutvikle en tydelig tariff- og arbeidslivspolitik, arbeidslivspolitik for fast ansatte, frilansere, midlertidige og vikarer. NJ vil jobbe for at sentrale og lokale lønnsoppgjør står i forhold til bedriftenes lønnsevne.

NJ skal i perioden:

- tilpasse og sikre tariffavtalene, sentralt og lokalt
- utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen
- motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår
- sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv
- sikre et fortsatt godt arbeidsmiljø
- videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner
- styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling

## 08.03 Forslag til NJs program

*Det foreligger ikke sakspapir til denne saken.*

### **Forslag til vedtak:**

- Utformes i møtet

### **AUs innstilling til landsstyret:**

- Det legges ikke fram forslag til endringer i NJs program for landsmøtet 2021, men det foreslås i tiltaksplanen at det skal gjennomføres et større programarbeid i neste periode.

## 08.04 Forslag til vedtektsendringer §§ 3 og 33.2.E m.fl.

### **08.04.01 Forslag til endringer av NJs vedtekter § 33.2 E**

**Sakspapir:** Notat «Omforent forslag til endringer av NJs vedtekter § 3 og § 33.2 E» fra Hege Iren Frantzen

### **Forslag til vedtak:**

- Utformes i møtet

### **Vedtak:**

AU innstiller på at landsstyret legger fram forslag for landsmøtet om å endre § § 33.2 E. slik:

Årsmøte: Lokallagene skal ha årsmøte enten hvert år eller hvert andre år, og senest tre måneder før landsmøtet.

AU anbefaler at LS foreslår den samme endringen for § 33.3, F - NJ Frilans, § 33.4, D - Konsernlag, § 33.5, F - NJ Student og § 34.1, F - Redaksjonsklubber.

### **08.04.02 Forslag til endringer av NJs vedtekter § 3**

**Sakspapir:** Notat «Omforent forslag til endringer av NJs vedtekter § 3 og § 33.2 E» fra Hege Iren Frantzen og vedlegg «Forlagene til paragraf 3».

### **Forslag til vedtak:**

- Utformes i møtet.

### **Vedtak:**

AU innstiller på at landsstyret legger fram forslag for landsmøtet om å endre § 3 slik:

- § 3, B. Hovedregel  
Medlemskap i NJ kan innvilges for alle som arbeider med journalistikk, eller bidrar til redaksjonelle produkter.
- § 3 C. Omfang

Medlemskap i NJ kan innvilges for fast ansatte, midlertidig ansatte, frilansere, selvstendig næringsdrivende og ledere.

- § 3 D. Studentmedlemskap

Studentmedlemskap i NJ kan innvilges for studenter som har journalistikk eller annet mediearbeid som yrkesmål og for studenter som skriver for uavhengige redaktørstyrte studentaviser. Studenter kan opprettholde medlemskapet i NJ i ett år etter avsluttet studium.

- § 3, E Lærere

Medlemskap i NJ kan innvilges for lærere ved utdanningsinstitusjoner som utdanner journalister eller andre mediearbeidere.

- § 3, F. Redaksjonelle ledere

Redaksjonelle ledere er som hovedregel organisert i redaksjonsklubber, men kan etter eget ønske være direktemedlemmer i NJ.

- § 3, G. Andre bestemmelser

Medlemskap i NJ kan innvilges for journalister og andre mediearbeidere som ikke tilfredsstiller vilkårene i § 3 B-E dersom vedkommende

- er arbeidsløs og aktivt søker arbeid i redaktørstyrte journalistiske medier
- er skoleelev og har redaksjonelle oppdrag

- § 3, H. Dispensasjon fra medlemsvilkårene

Arbeidsutvalget kan gi dispensasjon fra de vedtektsfestede medlemsvilkårene når særlige grunner taler for det. Slike vedtak skal begrunnes.

## 08.05

### Forslag til NJs overordnede økonomiske mål 2021 - 2023

**Sakspapir:** Notat «Overordnede økonomiske mål 2021 – 2023» fra Hilde Tretterud

#### Forslag til vedtak:

- **Overordnede økonomiske mål for perioden – driftsbudsjettet:**
  - Norsk Journalistlags økonomi gir rom for et høyt aktivitetsnivå. Ressursbruken skal bygge opp under NJs formål og de vedtak landsmøtet gjør, særlig knyttet til tiltaksplan og program. Kostnader til driften av organisasjonen skal stå i forhold til inntektene, men innsparte midler under pandemien gir muligheter for å øke aktiviteten når det igjen er mulig å gjennomføre konferanser og fysiske reiser og møter. Større økonomiske investeringer kan belastes egenkapitalen. Hele organisasjonen skal ha et bevisst forhold til ressursbruken og ha en nøktern innstilling til kostnadene knyttet til drift og aktiviteter. Landsstyret må være forberedt på nødvendige, kostnadskrevende og raske omstillinger dersom den økonomiske situasjonen eller andre forhold tilsier det.
  - **Prioriterte økonomiske områder:**
    - Organisasjonsstrategi: Tillitsvalgte og sekretariat skal i perioden arbeide med å utvikle organisasjonens strategi og tilbudet til medlemmene. Dette prosjektet er en investering i organisasjonen som kan tas utenfor det vanlige driftsbudsjettet.

- Styrket politikutforming: Både bransjen og samfunnet er inne i en brytningstid og NJ skal bruke ressurser på å utvikle god politikk og løsningsforslag både for mediene og for medlemmenes lønns- og arbeidsbetingelser.
- Kompetansebygging: Kompetansebygging skal prioriteres høyt, så vel for medlemmene i sitt arbeid, som tillitsvalgte i sin rolle, og for sekretariatet.
- Digitalisering av organisasjonen: Organisasjonen skal fortsette arbeidet med å digitalisere virksomheten både i sekretariatet og overfor medlemmene. Digitale møteplasser og andre verktøy trykker NJ som en moderne organisasjon.
- **Overordnede økonomiske mål for perioden – kollektive vederlagsmidler:**
  - For å sikre at vederlagsmidlene kommer rettighetshaverne til gode, er det et mål at bruken av vederlagsfondet skal trappes opp slik at fondet når et nivå på ett års inntekter. Landsstyret vedtar det årlige vederlagsbudsjettet.
  - **Aktiviteter som finansieres av kollektive vederlagsmidler, er**
    - Journalistfaglige tiltak/lokalt, regionalt og nasjonalt – herunder arrangementsstøtte og en stilling som bidrar til gode aktiviteter
    - Reisestipend – som fordeles direkte til rettighetshaverne
    - Konferansestipend – fordeles direkte til rettighetshaverne, knyttes til sentrale og regionale journalistfaglige konferanser
    - Institutt for journalistikk – NJs andel
    - Arbeidsgiverandelen i Fri-STUP-ordningen
    - IJ-kurs for frilansere
    - IJ-kurs for arbeidsledige
    - Medierettsarbeid
    - Opphavsrettsarbeid
    - Journalistpriser
    - Pressens Hus – NJs andel
  - Andre kostnader:
    - Utover dette kan landsstyret vedta hvilke utgifter som kan dekkes over vederlagsbudsjettet, i tråd med føringene for vederlagsmidlene.

#### **AU innstiller overfor landsstyret på følgende vedtak:**

- **Overordnede økonomiske mål for perioden – driftsbudsjettet:**
  - Norsk Journalistlags økonomi gir rom for et høyt aktivitetsnivå. Ressursbruken skal bygge opp under NJs formål og de vedtak landsmøtet gjør, særlig knyttet til tiltaksplan og program. Kostnader til driften av organisasjonen skal stå i forhold til inntektene, men innsparte midler under pandemien gir muligheter for å øke aktiviteten når det igjen er mulig å gjennomføre konferanser og fysiske reiser og møter. Større økonomiske investeringer kan belastes egenkapitalen. Hele organisasjonen skal ha et bevisst forhold til ressursbruken og ha en nøktern innstilling til kostnadene knyttet til drift og aktiviteter. Landsstyret må være forberedt på nødvendige, kostnadskrevende og raske omstillinger dersom den økonomiske situasjonen eller andre forhold tilsier det.

- **Prioriterte økonomiske områder:**
  - Organisasjonsstrategi: Tillitsvalgte og sekretariat skal i perioden arbeide med å utvikle organisasjonens strategi og tilbudet til medlemmene. Dette prosjektet er en investering i organisasjonen som kan tas utenfor det vanlige driftsbudsjettet.
  - Styrket politikktutforming: Både bransjen og samfunnet er inne i en brytningstid og NJ skal bruke ressurser på å utvikle god politikk og løsningsforslag både for mediene og for medlemmenes lønns- og arbeidsbetingelser.
  - Kompetansebygging: Kompetansebygging skal prioriteres høyt, så vel for medlemmene i sitt arbeid, som tillitsvalgte i sin rolle, og for sekretariatet.
  - Digitalisering av organisasjonen: Organisasjonen skal fortsette arbeidet med å digitalisere virksomheten både i sekretariatet og overfor medlemmene. Digitale møteplasser og andre verktøy trykker NJ som en moderne organisasjon.
- **Overordnede økonomiske mål for perioden – kollektive vederlagsmidler:**
  - For å sikre at vederlagsmidlene kommer rettighetshaverne til gode, er det et mål at bruken av vederlagsfondet skal trappes opp slik at fondet når et nivå på ett års inntekter. Landsstyret vedtar det årlige vederlagsbudsjettet.
  - **Aktiviteter som finansieres av kollektive vederlagsmidler, er**
    - Journalistfaglige tiltak/lokalt, regionalt og nasjonalt – herunder arrangementsstøtte og en stilling som bidrar til gode aktiviteter
    - Reisetipend – som fordeles direkte til rettighetshaverne
    - Konferanstipend – fordeles direkte til rettighetshaverne, knyttes til sentrale og regionale journalistfaglige konferanser
    - Institutt for journalistikk – NJs andel
    - Arbeidsgiverandelen i Fri-STUP-ordningen
    - IJ-kurs for frilansere
    - IJ-kurs for arbeidsledige
    - Medierettsarbeid
    - Opphavsrettsarbeid
    - Journalistpriser
    - Pressens Hus – NJs andel
  - **Andre kostnader:**
    - Utover dette kan landsstyret vedta hvilke utgifter som kan dekkes over vederlagsbudsjettet, i tråd med føringene for vederlagsmidlene.

**08.06**

**Forslag om kontingentfastsetting i hht § 22**

**Sakspapir: Notat «Forslag om kontingentfastsetting i hht § 22» fra Hilde Tretterud**

**Forslag til vedtak:**

**AU innstiller på følgende forslag til vedtak:**

- Landsstyret anbefaler at landsmøtet gjør samme kontingentvedtak som i 2019 for den neste landsmøteperioden:

**NJs kontingentsystem for 2021 - 2023:**

- Kontingentsystemet videreføres i perioden med 1.6 % av fast lønn.
- Landsstyret fastsetter hvert år en øvre og nedre grense (tak og gulv) for inntekt det skal betales kontingent av.
- Tak og gulv heves årlig fra 1. januar i takt med den gjennomsnittlige økningen for alle journalister slik den framkommer på den sist fastsatte lønnsstatistikken.

Landsstyret gis fullmakt til å fastsette en egen kontingent for studenter, pensjonister og medlemmer som betaler redusert kontingent.

Landsstyret gis fullmakt til å bruke tidsbegrenset redusert kontingent som mulig redskap i vervearbeidet.

NJs sekretariat fastsetter løpende det enkelte medlems kontingent i tråd med landsmøtets og landsstyrets vedtak og står for den praktiske innkrevningen.

**Vedtak:**

**AU innstiller på følgende forslag til vedtak:**

- Landsstyret anbefaler at landsmøtet gjør samme kontingentvedtak som i 2019 for den neste landsmøteperioden:

**NJs kontingentsystem for 2021 - 2023:**

- Kontingentsystemet videreføres i perioden med 1.6 % av fast lønn.
- Landsstyret fastsetter hvert år en øvre og nedre grense (tak og gulv) for inntekt det skal betales kontingent av.
- Tak og gulv heves årlig fra 1. januar i takt med den gjennomsnittlige økningen for alle journalister slik den framkommer på den sist fastsatte lønnsstatistikken.
- Landsstyret gis fullmakt til å fastsette en egen kontingent for studenter, pensjonister og medlemmer som betaler redusert kontingent.
- Landsstyret gis fullmakt til å bruke tidsbegrenset redusert kontingent som mulig redskap i vervearbeidet.
- NJs sekretariat fastsetter løpende det enkelte medlems kontingent i tråd med landsmøtets og landsstyrets vedtak og står for den praktiske innkrevningen.

**08.07**

**Utkast til NJs beretning for perioden 2019-2021**

**Sakspapir:** Notat «Utkast til NJs beretning for perioden 2019-2021» fra Guro Gulstuen Norhagen og Trond Idås

**Forslag til vedtak:**

- Arbeidsutvalget innstiller på at landsstyret godkjenner utkastet til beretning og oversender det til NJs landsmøte 2021 for behandling.

**Vedtak:**

- Sekretariatet oppdaterer beretningen ihht. arbeidsutvalgets diskusjon, og legger den fram for landsstyret i februar 2021.

**08.08 Forslag til forretningsorden på landsmøtet 2021**

Henrik Ulrichsen orienterte.

**Forslag til vedtak:**

- Sekretariatet oppdaterer forslag til forretningsorden etter innspill fra arbeidsutvalget.

**Vedtak:**

- Sekretariatet oppdaterer forslag til forretningsorden etter innspill fra arbeidsutvalget.

**Sak 09 Rapport om NJ-skolen**

**Sakspapir:** Notat «Rapport om NJ-skolen» fra Sigrid Kleiva Gramstad

Henrik Ulrichsen orienterte.

**Forslag til vedtak:**

- AU tar orienteringen til etterretning.

**Vedtak:**

- AU tar orienteringen til etterretning, og ber sekretariatet ved ansvarlig for NJ-skolen om å supplere med ytterligere informasjon til landsstyrets møte.

**Sak 10 Eventuelt**

**Landsmøtet 2021: Anbefaling om å gjøre årets regionale samlinger digitale**

**Sakspapir:** Notat «Anbefaling om å gjøre årets regionale samlinger digitale» fra Henrik Ulrichsen

**Forslag til vedtak:**

Regionale samlinger i forkant av landsmøtet avholdes i år digitalt.

**Vedtak:**

- Regionale samlinger i forkant av landsmøtet avholdes i år digitalt.

**Saker behandlet på e-post fram til 19. januar**



## **Epost 14. jan    NJs representant til Årets Avistegning**

### **Vedtak:**

1. Hege Ulstein er NJs representant i juryen for Årets Avistegning.
2. Ulstein velges for en periode som er fire år i hht prisens vedtekter.

---

*Protokoll ved Hilde Tretterud, Oslo, 19. januar 2021*