

# Beretning 2019-2021

<b>1. Hovedtrekkene i perioden</b>	<b>3</b>
1.1. Landsstyrets arbeid	6
1.2. Landsstyremedlemmer	7
<b>2. Driften av NJ</b>	<b>8</b>
2.1. Medlemssituasjonen	8
2.2. Sekretariatet	8
2.2.1. Folk	8
2.2.2. Øvrige ansatte	9
2.3. Nytt datasystem	10
2.4. Koronapandemien	11
2.5. Pressens hus	11
2.6. Ny økonomiordning for NJ Student	11
2.7. Journalisten	12
<b>3. Styrke journalistenes lønns- og arbeidsvilkår</b>	<b>12</b>
3.1. Tariffavtaledekning	12
3.2. Forhandlingsresultater	13
<b>4. Rettslig bistand</b>	<b>16</b>
4.1. Enkelt saker	16
4.2. Midlertidige	17
4.3. Opphavsrettsforhandlinger	18
<b>5. Arbeidet i mediebransjen</b>	<b>18</b>
5.1. Medierett	18
<b>6. Et sterkere NJ</b>	<b>21</b>
6.1. Kompetanse	21
6.1.1. NJ-skolen	21
6.2. Formalkompetanse?	23
6.3. Mentorordningen	23
<b>7. Internasjonalt arbeid</b>	<b>24</b>
7.1. Internasjonale ekspertgrupper	27

<b>8. Priser</b>	<b>27</b>
8.1. Årets klubbleiar	27
8.2. Trym-prisen	27
<b>9. Representasjon i styrer og utvalg</b>	<b>28</b>
<b>10. Medlemsundersøkelsene</b>	<b>32</b>
10.1. Studentundersøkelsen	32
10.2. #MeToo	32
10.3. Frilansundersøkelsene	33
10.4. Hjemmekontor og korona	34
<b>11. Synlighet</b>	<b>35</b>
11.1. Ny strategi	35
11.1.1. SoMe	35
11.1.2. Koronakommunikasjon	35
11.1.3. Min side og tillitsvalgtportalen	36
11.2. Verveprosjektet	36
11.3. Tilstedeværelse over hele landet	37
<b>12. Miljø</b>	<b>38</b>
<b>13. Organisasjonsprosjektet</b>	<b>39</b>
<b>14. Lokallagsprosjektet</b>	<b>40</b>
<b>15. Lokallagene</b>	<b>41</b>
<b>16. Konsernlagene</b>	<b>50</b>
<b>17. Arrangementer</b>	<b>52</b>
17.1. Generelt	52
17.2. Regionale konferanser	52

# 1. Hovedtrekkene i landsmøteperioden

*Av leder Hege Iren Frantzen og nestleder Dag Idar Tryggestad*

Vi gikk inn i perioden med stor optimisme på organisasjonens vegne. Medlemstallet hadde stabilisert seg, tilliten til mediene økte og flere viste vilje til å betale for journalistikk.

Landsmøtet vedtok en ambisiøs og fremtidsrettet tiltaksplan som vi var godt i gang med å iverksette. Så kom 12. mars 2020.

Det fantes ingen planer for hvordan man skal drive en hel organisasjon fra hjemmekontor i månedsvis. Heller ikke en plan for å erstatte en kalender tettepakket med fysiske arrangement over hele landet. Vi måtte tenke nytt i alle ledd.

Vi er imponert over den innsatsen og kreativiteten som er lagt ned for å holde hjulene i gang, både av tillitsvalgte i klubber, lag og ikke minst sekretariatet. NJ-familien viste seg raskt fra sin beste side. Derfor er de negative konsekvensene av pandemien svært begrenset. Selv om den alternative aktiviteten vi har skapt på ingen måte kan erstatte våre mange fysiske møtepunkt, kan vi på enkeltområder si at NJ har kommet sterke ut av pandemien. Vi har tatt store steg mot å digitalisere hele organisasjonen i alt fra kurstilbud, informasjon til tillitsvalgte, drift og de ulike flatene vi kommuniserer med medlemmene og omverdenen på.

Styrke kompetansen, både i tillitsvalgtrollen og det journalistfaglige, har vært en rød tråd i periodens tiltaksplan. Derfor er det gledelig at vi har avholdt rekordmange digitale kurs, særlig for klubbledere og frilansere. Gjennom disse har vi nådd ut til flere deltakere enn noen gang, og terskelen for å sette opp og gjennomføre kurs har vært lav. Erfaringene tar organisasjonen med seg videre i planleggingen av fremtidens kompetansebygging. Vi tror dette vil være en viktig del av vårt tilbud også etter pandemien. Det er derfor blant annet satt av midler til å ruste opp NJs lokaler slik at vi skal kunne holde flere og mer profesjonelle kurs.

Krav om kompetanse har også vært sentrale i så vel tariffoppgjør som i møte med de som utformer og vedtar mediepolitikken. Vi er glade for at NJs krav om at kompetanse nå er blitt ett av kriteriene for innovasjonsstøtte fra staten. Vi kjenner også igjen vår politikk når politikere, med statsministeren i spissen, snakker om hvor viktig kompetansebygging er blant dem som alt er i bedriftene. Ingen skal gå ut på dato.

Også denne perioden har en målrettet innsats for å ivareta og bidra til gode vilkår for våre medlemmer vært høyt prioriterte oppgaver. Et godt tariffarbeid krever at vi bygger en god struktur over tid. Også i denne perioden har landsstyret vært sterkt involvert i dette arbeidet, og vi har vektlagt å ytterligere skolere våre forhandlere, særlig i de største tariffoppgjørene. Vi ser klart verdien av interesse og engasjement på tvers av tariffområdene og at «ett NJ» gir oss kraft inn i de ulike oppgjørene.

At vi er midt i et generasjonsskifte administrativt og står over for flere utskiftninger blant flere sentrale politisk valgte, har gjort det ekstra viktig å prioritere et godt og strukturert tariffarbeid. Vi tror dette har bidratt til at vi i denne perioden har løst alle oppgjørene gjennom frivillige forhandlinger.

«Journalistikken og de uavhengige, redigerte nyhets- og aktualitetsmediene i Norge befinner seg midt i en historisk avgjørende tid. Store, strukturelle endringer forårsaket av den globale konkurransesituasjonen, den teknologiske utviklingen og mediebrukernes adferd medfører at det akkurat nå ikke finnes bærekraftige forretningsmodeller for å finansiere betydelige deler av den samfunnsviktige norske journalistikken». Dette sitatet, som også var en del av tilberetningen for forrige periode, er hentet fra Mediemangfoldsutvalgets rapport som ble overlevert Kulturdepartementet 7. mars 2017.

Vi tror langt på vei det fortsatt er en riktig beskrivelse for hva vi har foran oss. For selv om flere vil betale for journalistikk, øyeblikksbildet i mange mediehus er positivt, og det er sikret en mer langsiktig finansiering av NRK og TV 2 som kommersiell allmennkringkaster, vil det være behov for betydelige, statlige bidrag for å kunne opprettholde mediemangfoldet vi er så stolte av. Vårt mangfold av medier er unikt i verdensammenheng, men det må ikke tas som en selvfølge. Derfor har vi gjennom hele perioden og helt inn til landsmøtet jobbet aktivt for å minne politikerne på dette. Her har også et tett og godt samarbeid med øvrige bransjeorganisasjoner vært avgjørende for å oppnå resultat.

Det politiske arbeidet handler ikke bare om økonomi, men også om å påvirke til gode arbeidsvilkår, her under kampen for mer åpenhet og innsyn. Det har vist seg svært viktig under pandemien hvor beslutninger med store økonomiske konsekvenser og omkostninger for borgerne har blitt fattet i raskt tempo. Det kan her nevnes at vi, sammen med våre

bransjekolleger, sørget for at mediene kom med på listen over viktige samfunnsfunksjoner våren 2020. Det er avgjørende for å sikre gode arbeidsvilkår – særlig i en situasjon hvor landet stenges ned, og grupper blir prioritert foran andre.

Også denne perioden har vært preget av nedbemanning, selv om disse i større grad har skjedd i deler av enkeltvirksomheter mer enn som en trend i bransjen.

Vi har, som tidligere, prioritert både politisk og administrativt for disse gruppene og enkeltmedlemmer ved behov. De fleste saker er løst innad i bedrift og etter det som omtales som frivillig nedbemanning. Allikevel har vi også i denne perioden måttet ta arbeidsgivere for retten for å få belyst våre medlemmers saker. Vi håper at et større søkelys på kompetansearbeid- og planverk, utviklet i et samarbeid mellom tillitsvalgte og arbeidsgivere skal redusere behovet for slike prosesser i fremtiden, men er også forberedt på at vi i større grad må bruke domstolene for å få belyst våre medlemmers rett.

For politisk ledelse har det vært et mål å være sterkt til stede for medlemmer og klubber i krevende situasjoner. Sammen med våre jurister og rådgivere har vi deltatt på møter der hvor det har vært ønskelig. Likevel er det innsatsen til våre tillitsvalgte der ute som er den beste støtten. Vi er imponert over hvilken kunnskap som vises og innsats som legges ned i ofte kompliserte situasjoner hvor grupper av medlemmer er satt opp mot hverandre. Alle dere fortjener en stor takk.

Det er gledelig at vi mot slutten av perioden og midt i en pandemi opplever at mange mediehus ansetter flere journalister enn det som slutter. Samtidig dukker det opp flere nye publikasjoner – fra de helt små til større medier med fler titalls redaksjonelle medarbeidere. Dels kan dette skyldes et kappløp mellom flere av de store konsernene, men det kan også være et resultat av mediene har forberedt et bytte av arbeidsstokken gjennom blant annet aktiv bruk av AFP. Om satsingen er bærekraftig får vi kanskje svar på i den perioden som det nye landsstyret snart går inn i.

Uansett hva som skjer, har NJ de beste forutsetninger for å være en viktig aktør i utformingen av en god og sunn mediepolitikk. Vi er også godt rustet til å fortsette kampen for et rettferdig arbeidsliv i en uoversiktlig tid.

Ås/Bergen 3. februar

## 1.1. Landsstyrets arbeid

Landsstyret har hatt 16 landsstyremøter til og med februar 2021. Flere av disse har vært korte for å avklare én sak, og to tredeler av dem har i denne vært digitale. Før pandemien gjorde fysiske møter umulig, var landsstyret på besøk i redaksjoner med NJ-medlemmer på alle møtene. Vi besøkte NRK i Nordland i september 2019, Frilanskollektivet i november 2019, P4 og Nent i februar 2020.

Besøk i redaksjoner er viktig for landsstyret, for å kunne møte medlemmer på deres arbeidsplass, høre og møte ledelsen i ulike redaksjoner, og å snakke med tillitsvalgte. I denne perioden har vi invitert med tillitsvalgte på middag med landsstyret i tillegg til at de tillitsvalgte har deltatt under landsstyrets møter med ledelsen. Landsstyret opplever at det gir gode muligheter for innsikt hos den tillitsvalgte og deres hverdag, og er en bedre løsning enn i forrige periode.

Landsstyret har konsentrert arbeidet sitt rundt tiltakene nedfelt i tiltaksplanen. I starten av hver periode jobber landsstyret frem en hel rekke konkrete tiltak som skal løse problemstillingene landsmøtet setter på dagsordenen gjennom tiltaksplanen. Hver av disse tiltakene fører igjen til små eller større prosjekter og arbeid, i organisasjonen, i sekretariatet og i landsstyret. Organisasjonsdebatten er et slikt eksempel, arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer er et annet, informasjon og kommunikasjon med medlemmer og tillitsvalgte et tredje. Kompetanse er det fjerde og er jobbet tett med i perioden. Både i tillitsvalgt-opplæring gjennom NJ-skolen og krav om oppfølging av kompetanseutvikling for våre medlemmer. Dette er også vist i våre krav i tarifforhandlingene. At kompetanse er en del av vurderingen for økonomisk støtte til mediebransjen, har også vært et krav vi har fremmet i møte med politikere og regjeringsapparatet.

Landsstyret er også tett involvert i NJs tariffarbeid. I både denne og i forrige periode har det vært jobbet målbevisst med å flytte tariffarbeidet og tariffpolitikken tettere på landsstyret. Dette betyr også å involvere og engasjere de tillitsvalgte som landsmøtet har valgt til å lede organisasjonen i tariffproblematikken. Landsstyret bruker mye tid til både å gå gjennom evalueringene av de gjennomførte tariffområdene og å utarbeide tydelige tariffstrategier som forhandlingsutvalgene bruker i sitt arbeid med å jobbe frem krav. Landsstyret holdes tett orientert om det politiske arbeidet og samfunnskontrakten som politisk ledelse jobber med i

hverdagen og er engasjert i problemstillingene som organisasjonen tar opp med beslutningstakerne i samfunnet.

Even Skårberg Arnes, som var valgt inn som fast møtende landsstyremedlem, har sluttet i landsstyret i perioden, og 1. vara Tor-Erling Thømt Ruud rykket opp på fast plass. Alle varaene fikk tilsvarende opprykk. Våren 2020 trakk vara Jathushiga Bridget Raja seg fra landsstyret. Varamedlemmene Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll, Margrethe Håland Solheim, og Guro Gulstuen Nordhagen rykket opp. Landsstyret har vært uten 7. og 8. vara siden da. Det har ikke vært problemer med å være fulltallige i landsstyremøtene.

## **1.2. Medlemmer av landsstyret i perioden:**

Hege Iren Frantzen, leder

Dag Idar Tryggestad, nestleder

Pål Hellesnes, styremedlem

Kjersti Fikse, styremedlem

Dennis Ravndal, styremedlem

Britt-Ellen Negård, styremedlem

Kyrre Lien, styremedlem

Sonja Evelyn Nordanger, styremedlem

Christer Pedersen, styremedlem

Marita E. Valvik, styremedlem

Silje Bratland Roksvåg, styremedlem

Lars Døvre Larssen, styremedlem

Rolf Johansen, styremedlem

Henrikke Helland, styremedlem

Tor-Erling Thømt Ruud, styremedlem

Ann-Kristin Hanssen, 1. vara

Hege Fagerheim, 2. vara

Brian Cliff Olguin, 3. vara

Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll, 4. vara

Margrethe Håland Solheim, 5. vara

Guro Gulstuen Nordhagen, 6. vara

## 2. Driften av NJ

### 2.1. Medlemssituasjonen

Ved årsskiftet 2018/19 hadde Norsk Journalistlag 7974 medlemmer. Nå, ved årsskiftet 2020/21 hadde vi 95 færre, altså 7879. Det er antall innmeldinger som er færre i 2020 enn de to foregående årene, med omkring 100 færre studentinnmeldinger og 50 færre ordinære medlemmer. Det kan være den usikre situasjonen under pandemien som har gjort at antallet nye i redaksjonene har vært færre i 2020, og som reflekteres i færre innmeldinger.

Antallet som meldte seg ut eller ble strøket etter manglende betaling var i snitt 850 i året.

Vi må se 2019 og 2020 i sammenheng, da vi ikke strøk noen medlemmer i 2019 på grunn av dataomleggingen.

År	Totalt antall	Student-kontingent	Pensjonist-kontingent	Redusert kontingent	Ordinær kontingent
2018	7974	503	1354	182	5935
2020	7879	607	1327	174	5771
Diff	-95	+104	-27	+8	-164

*\*NJ teller medlemmene ved årsskiftet hvert år.*

### 2.2. Sekretariatet

#### 2.2.1. Folk

Det er 25 ansatte i sekretariatet pr. 1.1.2021, hvorav sju er deltid (fra 30 til 90 prosentstillinger). I tillegg arbeider NJs leder og nestleder full tid. Sekretariatet er organisert i tre avdelinger: Journalistikk og organisasjon, Arbeidsliv, og Økonomi og administrasjon (tidligere HR og økonomi).

I løpet av perioden er to ansatte gått av med pensjon, en rådgiver som de siste årene har arbeidet i 20 prosent stilling og en kontormedarbeider i full stilling. En jurist, en kontormedarbeider og en organisasjonssekretær, alle i fulle stillinger, har sluttet, og nye er ansatt i deres sted. Landsstyret vedtok høsten 2018 at det skal satses mer på journalistfaglig aktivitet ved bruk av vederlagsmidler og opprettet en ny stilling som arrangementsansvarlig. Tiltredelse skjedde delvis sommeren 2019 og helt fra januar 2020.



Vi har opprettet en ny stilling for å få mer ressurser til NJs kommunikasjonsarbeid, noe som har vært ønsket lenge. Denne ekstra ressursen kommer på plass i februar 2021. Det er ansatt nye avdelingsledere både i avdelingen for Økonomi og administrasjon og i Journalistikk og organisasjon. Begge stillingene er utlyst eksternt.

Sekretariatsleder har hele perioden vært Hilde Tretterud.

### **2.2.2. Øvrige ansatte pr. 1.1.2021:**

**Avdeling Arbeidsliv:** Avdelingsleder August Ringvold, Elin Nykaas, Knut Skaslien, Marius Steen, Stein Svendsen, Ketil Heyerdahl og Mads Backer-Owe.

**Avdeling Journalistikk og organisasjon:** Avdelingsleder Espen Brynsrud, Trond Idås, Aslaug Watten, Eva Stabell, Henrik Ulrichsen, Ina Lindahl Nyrud, Line Scheistrøen, Mari Torsdotter Hauge, Ståle Lidsheim og Wanda Vaiarello.

**Avdeling Økonomi og administrasjon:** Avdelingsleder Inger Marie Bø, Anne Hilde Thue, Bente Sjaavik, Ingrid Sætheren Grimstad, Iram Butt, Kari-Mette Rugland, Nina Børjesson og Trine Frydenlund.

I **Journalisten** er det i tillegg fire stillinger, inkludert redaktøren. Disse er ansatt i Norsk Journalistlag, med redaktøren som arbeidsgiver. To av journalistene slutter på nyåret 2021 og nye er ansatt i stillingene.

### **2.3. Nytt datasystem**

Ved inngangen til denne landsmøteperioden var vi i startfasen av å innføre nye dataprogrammer. Våren 2019 hadde vi store problemer med data som ikke var korrekt overført fra det gamle arkivet til det nye medlems- og sakssystemet (Medlemsvekst) og med kommunikasjonen mellom det nye medlemssystemet og det nye økonomisystemet (Visma.net). Selv om det pågikk videreutvikling og feilretting utover våren, ble det sommeren 2019 klart at vi ikke hadde tillit til at Medlemsvekst kunne klare å levere det verktøyet vi trengte.

Sekretariatet fikk fullmakt til å finne et nytt datasystem igjen. Valget falt på Mysoft, som allerede var i bruk av flere fagforeninger. Mysoft hadde ferdige moduler, som Min Side for medlemmene, portal for tillitsvalgte, en streikemodul, modul for kursadministrasjon, integrert saksarkiv, og systemet er GDPR-tilpasset.

Det er en svært arbeidskrevende prosess å bytte komplekse datasystemer og store deler av sekretariatet har vært involvert i arbeidet. Med to bytter i løpet av to år, har dette dessverre ført til at andre prosjekter har blitt utsatt og forsinket. Landsstyret har i bakkant gjort vedtak som innebærer at større flerårige avtaler skal forelegges styret før avtaleinngåelse. Ved inngangen til kommende landsmøteperiode er datasystemene oppe og står, medlemsoppfølgingen er unnagjort og det er lagt gode rutiner for det løpende administrative arbeidet.

### **2.4. Koronapandemien**

Pandemien har preget all drift av NJ i 2020, og videre inn i 2021 i stor grad. De omfattende begrensningene på muligheten for fysiske samlinger har satt en stopper for kursvirksomheten for tillitsvalgte, fysiske landsstyremøter og det journalistfaglige tilbudet til medlemmene. Det førte til at tariffoppgjørene ble flyttet til høsten, og at mye av forberedelsene skjedde i digitale møter. Fra 12. mars 2020 har sekretariatet i all hovedsak vært på hjemmekontor. Staben var godt forberedt på en slik situasjon med bærbart utstyr og en sky med nesten alt vi trengte. Dermed kunne sekretariatet snu seg raskt rundt. Det har vært et høyt aktivitetsnivå i sekretariatet, og bistanden til medlemmer og tillitsvalgte har vært tilnærmet normal. Det

digitale kurstilbudet for tillitsvalgte gjennom NJ-skolen fikk et kraftig løft, med et stort antall kurs gjennom våren og høsten 2020.

## **2.5. Pressens hus**

Gjennom perioden har politisk ledelse og sekretariat deltatt i planleggingen av Pressens Hus. Hege Iren Frantzen har sittet i styringsgruppa, mens Hilde Tretterud har sittet i konseptgruppa. NJ går inn i fellesarealene der den utadrettede aktiviteten med debattmøter, utstillinger, seminarer, prisutdelinger o.l. skal foregå. Vi finansierer aktiviteten med vederlagsmidler da dette ansees å være et gode for rettighetshaverne. De andre deltakerne skal ha kontorer i Pressens hus, mens NJ kun skal ha et lite rom i huset og sekretariat fortsatt skal være i Brugata.

## **2.6. Ny økonomiordning for NJ Student**

Etter ønske fra styret og årsmøtet i NJ Student vedtok NJs landsstyre endringer i tildelinger av midler til NJ Student, samt nye retningslinjer. Styret i NJ Student har fra 2021 ansvar for økonomien i studentklubbene og kontakten med klubbene. Tidligere er det lokallagene som har hatt dette ansvaret. Regnskapet for studentklubbene behandles på årsmøte i NJ Student. Bakgrunnen for endringen er at studentklubbene ønsket mer autonomi og større handlingsrom når de ønsker å holde arrangementer.

## **2.7. Journalisten**

Journalisten har i 2020 hatt en vekst i antall unike brukere på ca. 35 prosent målt mot 2019. Nyhetsbrevet passerte 6 500 abonnenter ved utgangen av 2020. Fagbladet lanserer en app og planlegger også å komme med en podcast våren 2021. Roger Aarli-Grøndalen er ansvarlig redaktør siden 1. juni 2018.

Nils Martin Silvola har vært fast ansatt som journalist siden januar 2020. Tre journalister er sluttet i perioden - Eskil Wie Furunes i januar 2020 og Guro Flaarønning og Kristine Lindebø i mars 2021. Marte Vike Arnesen og Mats With Greger er ansatt som nye journalister.

Dokumentaren om trakassering og arbeidsmiljø i Dagens Næringslivs redaksjon synliggjør de høye ambisjonene. Etter ett års arbeid med 25 kilder tilknyttet en DN-avdeling og et titalls i og utenfor DN kunne Journalisten publisere en serie i tre deler i november 2020. Journalisten

var i perioder nyhetsledende på nedbemanningen i Dagens Næringsliv og konfliktene i Morgenbladet høsten 2019. Sakene om midlertidig ansatte i NRK vakte stor oppmerksomhet året etter. Fagbladet følger PFU tett og strømmer utvalgets møter.

Den første papirutgaven siden 2014 ble utgitt i mars 2020. Magasinet på 52 sider hadde et opplag på 12 000 og ble distribuert til alle NJs medlemmer. Andre utgave kom i desember 2020. Målet for 2021 er to utgaver i året. Pandemien satte redaksjonen på hjemmekontor, nullstilte reiseplanene, bremset papirambisjonene og utløste de første månedene et markant fall i digitale stillingsannonser.

Inntektssvikten våren 2020 ble kompensert med knapt 250 000 kroner i statlig koronastøtte. Journalisten har gått med driftsoverskudd i 2019 og 2020. Egenkapitalen er ved utgangen av 2020 i overkant av to millioner kroner.

### **3. Styrke journalistenes lønns- og arbeidsvilkår**

#### **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal styrke NJs tariffarbeid og sikre at krav og forhandlinger forankres i hele organisasjonen*
- *NJ skal jobbe for å øke tariffdekningen blant alle som jobber med redaksjonelt arbeid*

#### **3.1. Tariffavtaledekning**

NJ forvalter åtte tariffområder som det gjennomføres hoved- og mellomårsoppgjør i. I mellomårsoppgjøret forhandles det om penger. I hovedoppgjøret kan det forhandles om en fullstendig revisjon av tariffavtalen i tillegg til penger.

I oppgjørene med MBL er det NHO og MBL som er motpart. Mens det er Spekter og NRK i NRK oppgjørene. I MBL forhandles det samtidig for fire tariffområder. Det er MBL avis, eter, digitale medier og ukepresse. I MBL gjennomføres det i tillegg lokale forhandlinger på den enkelte bedrift.

Vi har flere avtaleområder hvor NJ og den enkelte bedrift er parter i tariffavtalen. Her gjennomføres forhandlingene direkte med bedriften. Dette gjelder StormGeo, TV Norge/SBS Discovery, P4, P5, SBS Radio/Bauer Media AS og Utdanning. I tillegg har vi tilslutningsavtaler med flere enkeltbedrifter. Disse følger lønnsoppgjørene mellom NJ og NHO og er omfattet av den gjeldende tariffavtalen man har sluttet seg til.

Generelt gjennomføres oppgjørene med samme mal, enten det er mellomårsoppgjør eller hovedoppgjør, i områder med direkte avtaler, eller overfor NHO eller Spekter. Arbeidet som skal gjøres frem mot tariffoppgjørene, er en hovedoppgave for landsstyret, og de ulike fasene i forberedelsene til oppgjørene er beskrevet i «Tariffplanen for Norsk Journalistlag». Arbeidet starter allerede i september med en evaluering og gjennomgang av årets oppgjør, som kan gi grunnlag for de som kommer.

I november oppnevnes forhandlingsutvalgene for oppgjørene i MBL og NRK, samtidig som landsstyret utformer forslag til «Tariffpolitisk strategi». Det er et levende dokument som revideres foran hvert oppgjør. I forkant av oppgjørene gjøres det forberedelser på at arbeidskamp kan bli resultatet om partene ikke kommer til enighet. NJs streikeorganisasjon og plan for informasjonsarbeidet vedtas på landsstyrets møte i mars. Tariffoppgjørene i NRK og MBL gjennomføres vanligvis i april/mai. Øvrige oppgjør gjennomføres i bakkant utover våren.

### **3.2. Forhandlingsresultater 2019/20**

Frontfaget og «samfunnsrammen» som LO og NHO gikk ut med etter oppjøret var 3,2 prosent lønnsvekst i 2019. Hovedoppgjøret i 2020 ble preget av koronakrisen. Alle oppgjør ble utsatt til høsten og først ut var frontfaget mellom LO og NHO. Frontfaget og «samfunnsrammen» som LO og NHO gikk ut med etter oppjøret var 1,7 prosent lønnsvekst.

#### **NJ-MBL/NHO**

**2019:** Mellomårsoppgjøret i 2019 endte med et generelt tillegg på kroner 10 500,- som ble lagt på minstelønnsstigen. I tillegg ble ulempestatsene økt med 2,7 prosent. Oppjøret ble løst i frie forhandlinger, og i prosent ga en årslønnsvekst på 3,3 prosent.

**2020:** Oppgjøret ga et generelt tillegg på kroner 3 500 til alle som ble lagt på minstelønssatsene. Partene kom også til enighet om at det er behov for å løfte arbeidet med kompetanse i mediehusene. MBL og NJ ble også enige om å bidra til en bærekraftig utvikling ved å få bransjen til å ta mer bærekraftige valg. Oppgjøret ga en årslønnsvekst på 1,7 prosent. Begge forhandlingene ble ledet av Hege Iren Frantzen.

### **NJ-Spekter/NRK**

**2019:** Alle NJs medlemmer fikk et generelt tillegg på kroner 18 600, samtidig som alle skulle være sikret en minimumsregulering av lønn med 2,7 prosent. Minstelønssatsene ble regulert med 3,2 prosent samtidig som det ble avsatt kroner 300 pr. årsverk til utjevning. Oppgjøret ga en årslønnsvekst på 3,3 prosent.

**2020:** Oppgjøret ga et lønnstillegg til alle på 6 750 kroner, hvorav kroner 1 750 ble utbetalt med virkning fra 1. juli. Ulempetilleggene ble økt med 1,4 prosent og minstelønssatsene med 5 prosent. Midlertidig ansatte som har jobbet i NRK i mer enn 9 måneder sikret en rett til å søke på internt utlyste faste stillinger i samme avdeling. I tillegg er vikarer sikret en rett til å fortsette i stillingen dersom den de er vikar for blir lenger borte. Oppgjøret ga en årslønnsvekst på 1,7 prosent.

A-dels forhandlingene ble ledet av NJs leder, Hege Iren Frantzen, og B-dels forhandlingene ble ledet av NRKJs leder, Rolf Johansen i begge forhandlingene.

### **StormGeo**

**2019:** Oppgjøret ga generelt tillegg på 2,7 prosent på grunnlønnen, samt en økning av ulempesatsene for kveld, natt og helg som i resultat lå tett opp mot 3 prosent lønnsøkning.

**2020:** Rammen for oppgjøret ble i overkant av 1,7 prosent. Begge forhandlingene ble ledet av NJs advokat, Marius Steen.

### **Discovery**

**2019:** Oppgjøret ga et generelt tillegg på kroner 10 300, hvorav kroner 7 000 ble lagt på minstelønssatsene. Lønnsøkningen for den enkelte medarbeider skulle ikke være under 2,5 prosent i tillegg til at det avsatt en pott for utjevning av skjevheter. Flere runder med nedbemanning preget oppgjøret.

**2020:** Det ble gitt en generell lønnsøkning på 3 prosent av bransjelønn til alle, hvorav kroner 7 500 ble lagt på minstelønssatsene. Begge forhandlingene ble ledet av NJs advokat Marius Steen.

#### **P4**

**2019:** Oppgjøret ga et generelt tillegg på kroner 18 000, og alle er minimum sikret en årslønnsvekst på 2,4 prosent.

**2020:** Oppgjøret ga et minimumsbeløp på kroner 8 500 til alle, og rammen for oppgjøret er i overkant av 1,7 prosent. Begge forhandlingene ble ledet av NJs rådgiver, Stein Svendsen.

#### **P5**

**2019:** Oppgjøret ga et flatt tillegg til alle på kroner 18 000, som ble lagt på minstelønnsstigen.

**2020:** Oppgjøret ga et generelt tillegg på kroner 8 500 til alle, og rammen for oppgjøret er i overkant av 1,7 prosent. Begge forhandlingene ble ledet av NJs rådgiver, Stein Svendsen.

#### **Bauer**

**2019:** Det ble gitt et generelt tillegg på 2,2 prosent og minimum kroner 14 000. Rammen for oppgjøret var på 2,73 prosent. Oppgjøret ble preget av flere runder med nedbemanning.

**2020:** Oppgjøret ga kroner 20 000 til alle, og en ytterligere lønnsjustering på 1,7 prosent. Ulempesatsene ble også justert. Oppgjøret er i overkant av 1,7 prosent. Begge forhandlingene ble ledet av NJs rådgiver, Stein Svendsen.

#### **Utdanning**

**2019:** Det ble gitt et generelt tillegg på 3 prosent som sikret alle minst kroner 20 000.

**2020:** Oppgjøret ga en justering av minstelønnsstigningen med 0,9 prosent og en ramme på 1,7 prosent. Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere ulike klimatiltak. Begge forhandlingene ble ledet av NJs rådgiver, Stein Svendsen.

## **4. Rettslig bistand**

### **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal styrke organisasjonens evner til å håndtere en ev. konfliktsituasjon*
- *NJ skal jobbe for å styrke de lokale klubbenes forhandlingskraft og for at de lokale lønnsoppgjørene skal stå i forhold til bedriftens økonomi og framtidsutsikter*

- *NJ skal sikre frilansernes inntektsnivå bl.a. gjennom å innarbeide rammeavtaler og bruken av veiledende satser både gjennom synliggjøring og involvering av redaksjonsklubbene*
- *NJ skal sørge for at kompetansebestemmelsene i de ulike tariffområdene tas i bruk gjennom konkrete tiltak i den enkelte bedrift*

#### **4.1. Enkeltsaker**

Utover bistand til lag, klubber og enkeltmedlemmer, kommer forhandlinger i NJs tariffområder. I perioden har det vært færre større nedbemanninger enn tidligere. Likevel har det vært et betydelig antall saker som har involvert vurdering av sluttavtaler, men mer på bedriftsnivå. Det ser ikke ut til at fallet i annonseinntektene på grunn av korona i 2020, har fått ekstreme konsekvenser. I saker om oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold gjelder generelt at ansiennitet i større grad brukes sammen med andre vurderingskriterier, typisk kompetanse. Det er derfor viktig og bra at NJ har satt kompetanse og kompetanseheving på dagsordenen i oppgjørene.

Det er et stort press på arbeidstid i den forstand at mange henvendelser gjelder vurdering av turnusplaner. Arbeidstid har derfor vært tema på flere kurs i regi av NJ-skolen.

I perioden har det vært få saker som involverer bistand fra sentrale parter i gjennomføringen av lokale forhandlinger. Samtidig har det aldri vært så stor pågang om rådgivning som det har vært høsten 2020 i forhandlingene. NJs bistand til enkeltmedlemmer gjelder generelt innenfor rettsområdene opphavsrett, kontraktsrett, trygderett og arbeidsrett. Det har vært flere rettstvister for både trygderetten, forliksrådene og domstolene og fortsatt står enkelte saker på vent for behandling. Særlig nevnes at sluttstrek ble satt i en oppsigelsessak i NRK som vårt medlem tapte, og som Høyesterett ikke valgte å ta til behandling.

Mediebedriftenes landsforening og Norsk Journalistlag ble høsten 2020 enige om en ny avtalemal om kjøp og salg av frilansstoff, basert på Rammeavtalen som ble inngått i 2018. Noe av hensikten er at den skal forenkle prosessen når en frilanser og oppdragsgiver skal inngå avtale.

Konsernlaget i Amedia og Amedia ASA ble i 2019 enige om en intensjonsavtale om digitalisering og tilgjengeliggjøring av historisk materiale fra Amedias aviser. Avtalen er



betinget av at det enkelte medieselskapet ved ansvarlig redaktør/daglig leder og redaksjonsklubben signerer en tilslutningsavtale.

## 4.2. Midlertidige

### Fra tiltaksplanen

- *NJ skal jobbe for å bekjempe ulovlig bruk av midlertidig arbeidskraft*

Det er fortsatt stor bruk av midlertidig ansettelse. Det fremstår i mange tilfeller som en måte å rekruttere medarbeidere på, samtidig som arbeidsgiver utnytter den fleksibilitet som denne formen for ansettelse gir. I flere tilfeller er det ulovlig bruk av midlertidig ansettelse. Mange saker forblir uløste fordi mange frykter konsekvensene ved å ta det opp. NJs jurister bistår løpende enkeltmedlemmer og klubber med å vurdere lovligheten av midlertidige ansettelser. Der det er grunnlag for krav om fast ansettelse, og medlemmet ønsker det, følges det opp med bistand. Mot slutten av 2020 er det tegn på en positiv bemanningsutvikling, og det ser ut til at en del midlertidig får fast ansettelse raskere og enklere.

Tillitsvalgte i flere av de store klubbene har over tid fått erfaring med å bistå midlertidig ansatte medlemmer. For å hjelpe tillitsvalgte til å håndtere denne type saker er det i perioden gjennomført kurs om regelverket for midlertidig ansettelse. Det har eksempelvis skjedd gjennom temasesjoner på Stykeløft og særskilte kurs for tillitsvalgte i NRK.

I tariffoppgjøret for NRK i 2020 ble det fremmet flere om midlertidig ansattes rettigheter. Dette utgjorde NJ og NRKJs viktigste krav i oppgjøret. Vi oppnådde en løsning som skal motvirke regelrett utskifting av midlertidige når vikariater forlenges, og også en utvidet rett for midlertidig ansatte til å søke på internt utlyste stillinger.

## 4.3. Opphavsrettsforhandlinger

**Kopinor** ble startet i 1980 og inngår avtaler om fotokopiering og digital kopiering innenfor utdanningssektoren, offentlig forvaltning, kirker og trossamfunn, næringsliv og organisasjoner. Gjennom avtalene får brukerne enkel tilgang på kultur og kunnskap, samtidig som opphavsmenn og utgivere får betalt for sine verk. Hege Iren Frantzen er styremedlem i

Kopinor. Marius Steen er Norsk Journalistlags representant i Kopinors representantskap, med Dag Idar Tryggestad som vara. I 2019 fikk NJ utbetalt rundt 12,6 millioner fra Kopinor.

**Norwaco** er en paraplyorganisasjon som forvalter rettigheter til opphavere, utøvende kunstnere og produsenter i audiovisuelle produksjoner. Norwaco inngår avtaler og krever inn vederlag etter konkrete forvaltningsoppdrag, der kollektiv forvaltning er hensiktsmessig.

Hege Iren Frantzen er styremedlem. I 2019 fikk NJ utbetalt rundt 7,8 millioner fra Norwaco.

## 5. Arbeidet i mediebransjen

### Fra tiltaksplanen:

- *NJ skal ha en offensiv rolle i å utforme mediepolitikken i Norge, herunder jobbe for å utvikle og utvide støtteordninger og rammebetingelser for journalistikk, inklusive distribusjon, og jobbe for mediemangfold*

### 5.1. Medierett

På medierettsfeltet har NJ levert 37 skriftlige høringsuttalelser, vært på fem stortingshøringer og to muntlige høringer i regi av Oslo kommune. Flere av temaene har hatt stor offentlig interesse, og NJ har vært aktive med kronikker og intervjuer om disse.

Den viktigste medierettssaken denne perioden har vært bidraget med slutføringen av medieansvarsloven, som trådte i kraft 1. juli 2020. For våre medlemmer vil denne splitter nye loven om journalistikk og journalisters arbeidsvilkår, være en stor fordel i det daglige arbeidet. Loven regulerer «redaktørstyrte journalistiske medier», og etter påtrykk fra NJ tar begrepet dermed opp i seg journalistenes rolle. Loven har blant annet regler om teknologinøytralt redaktøransvar for redaksjonelt stoff og markedsføring, redaksjonell uavhengighet og eiernes erstatningsansvar.

Arbeidet med å styrke kildevernet og anonymitetsretten gjenstår. Til tross for at journalisters vern om anonyme kilder er en menneskerettighet, er kildevernet under press. Ny lov om Etterretningstjenesten, som vi har kjempet for skal kunne kontrolleres bedre, er et eksempel

på at kildebeskyttelsen ikke er godt nok ivaretatt. NJ har spilt inn til Justisdepartementet at det må innføres en yrkesmessig taushetsplikt om anonyme kilders identitet.

Selv om behovet for journalistikk har vært særlig viktig under pandemien, har NJ måttet kjempe for grunnleggende prinsipper som åpenhet og tilgang til informasjon. Vi var med å få stoppet et lovforslag om at Koronakommisjonens medlemmer skulle ha taushetsplikt i 100 år, i stedet for 40 år som er det vanlige. Vi har jobbet for større åpenhet om eierforhold i selskaper og kommet med forslag til hvordan register over reelle rettighetshavere og digitalt aksjonærregister kan etableres og integreres sammen.

Gjennom perioden har NJ kjempet for å styrke offentligheten i rettspleien. For det første gjelder det arbeidet med å få etablert en egen mediekanal mellom journalister og politiet, slik at informasjonsflyten kan bli bedre. For det andre jobber vi for større innsyn i straffesaksdokumenter. Vi har blant annet vært partshjelper for VG i en sak mot Riksadvokaten etter innsynsnekt. Saken behandles februar 2021. Vi har også arbeidet for å styrke den digitale tilgangen til rettsavgjørelser.

NJ har også engasjert seg i arbeidet med en ny arkivlov. Det mest radikale er at postjournalen foreslås nedlagt. I stedet skal det innføres en generell plikt til å gjøre dokumentasjonen fra offentlige virksomheter tilgjengelig. Skal det ha verdi for innsynsretten, er det avgjørende at det etableres en plikt om at dokumentasjonen skal være tilgjengelig for allmennheten. Vi har derimot vært kritiske til forslaget om en ny forvaltningslov. Derfor har vi foreslått å utvide forvaltningens mulighet til å holde noe hemmelig på grunnlag av taushetsplikt om næringslivets drifts- eller forretningsforhold.

NJ har vært sentral i revisjonsarbeidet med Vær Varsom-plakaten i kjølvannet av Barn Vulkan-saken. Vi leverte en omfattende høringsuttalelse til Kildeutvalgets rapport, der vi støttet flere av anbefalingene, men også hadde forslag til flere justeringer. Vi er fornøyde med endringene og mener premissene i kontakten mellom redaksjon og kilde er bedre.

### **Peker på medienes samfunnsrolle**

NJ var også blant hovedaktørene som fikk stoppet forslaget om et Mediestøtteråd. Vi mener forslaget om et slikt råd, uten tilstrekkelig mediefaglig kompetanse, var en svært dårlig løsning for å finne frem til en god og langsiktig fordeling av mediestøtten. NJ har i arbeidet

ikke vært negative til at dagens ordninger bør endres og stiller seg positiv til å bidra i et samarbeid for å utrede andre løsninger.

Det er bra at den nye Mediestøtteloven gir langsiktighet gjennom økonomiske rammer på fire år av gangen, men NJ har sammen de andre bransjeorganisasjonene jobbet for – og fått gjennomslag for – at det skal være en årlig debatt i Stortinget om medienes situasjon. Ikke bare når det gjelder økonomi, men også spørsmål knyttet til åpenhet, innsyn og medienes rolle i et velfungerende demokrati.

Vi har også engasjert oss i endringer innen distribusjon og postlovgivningen. Endringene har stor påvirkning på mange lokalaviser og dermed våre medlemmer. Sammen med bransjen har vi her fått på plass ordninger som sikrer forutsigbarhet i distribusjonen, og en ordning som vil være til god hjelp for disse mediehusene å lykkes i den digitale transformasjonen.

I perioden har vi lagt vekt på å ha en tett kontakt med Stortingets mediepolitikere. Vi har også invitert dem til oss for å diskutere medierelaterte problemstillinger, gitt innspill til flere av partienes programprosesser og gjennomført møter om enkeltsaker. Vi opplever denne dialogen som svært positiv og at mange politikere kommer til oss for å få fakta om våre medlemmers hverdag og utviklingstrekk i bransjen. Vi tror denne jevne dialogen er svært nyttig for å ivareta organisasjonens interesser.

## **6. Et sterkere NJ**

### **6.1. Kompetanse**

Kompetanse for journalister og våre tillitsvalgte har vært en sentral del av organisasjonens tiltaksplan i perioden. Vi har jobbet politisk for at kompetansecfremmende tiltak skal bli en del av tilskuddsordningene og krav om å legge til rette for kompetanseheving for alle har vært viktige krav i tariffoppgjørene. Vi har også bevilget mer støtte til journalistfaglige arrangement og konferanser i regi av NJ, men også gjennom andre organisasjoner.

Gjennom NJ-skolen satte vi oss mål om å tilby flere kurs for våre tillitsvalgte enn noen gang. Kursene var tenkt gjennomført som både fysiske og digitale samlinger. Pandemien satte en stopper for fysiske møter, men gjorde at vi også frigjorde kapasitet til å avholde digitale kurs. På sikt er det ønskelig å få på plass et system som registrerer hvem som deltar på hvilke kurs og at klubbene kan hente ut data om dette. Det er også for budsjettåret 2021 satt av midler til å utvikle digitale kursfasiliteter i Brugata, slik at det blir mulig å avvikle flere kurs og av enda bedre kvalitet.

### **6.1.2. NJ-skolen**

#### **Fra tiltaksplanen:**

- *NJ skal videreutvikle NJs digitale tillitsvalgtopplæring*
- *NJ skal gi nye klubb- og lagsledere nødvendig opplæring i rollen som tillitsvalgt, gi dem insentiver til å påta seg rollen over flere perioder, og undersøke hvordan erfarne tillitsvalgte kan få sin kompetanse dokumentert*

#### **Klubb og lag**

Klublede og lagsledere har vært prioritert i perioden. Lagsledere har særlig fått opplæring i hvordan drive lagsarbeid på lagsledersamlinga og på Styrkeløft, men har også hatt mulighet til å delta på andre kurs. Klublede har fått kurs om arbeidstid, lokale forhandlinger og andre relevante tema. Det har også vært mye kursing for klublede gjennom nettkurs. På nettkursene har det deltatt 568 tillitsvalgte, fra minimum 145 klubber og lag.

I perioden har NJ-skolen hatt seks kurs i lokale forhandlinger, der et var fysisk og fem digitale. Til sammen har disse kursene hatt 152 deltakere, i tillegg til at forhandlingsteknikk var en viktig del av Styrkeløft i 2019. Gjennom arbeidet har mange blitt bedre rustet for lokale forhandlinger. I det nye medlemssystemet skal det være mulig å skrive ut deltakerbevis, for å kunne dokumentere kompetansen tillitsvalgte har fått i NJ.

## **Midlertidige**

NJ har i perioden hatt et kurs om midlertidig ansatte for klubbledere og to kurs for de faktisk midlertidig ansatte. I tillegg har det vært skoling under Styrkeløft, og spørsmål rundt dette har vært oppe i flere spørsmål- og svarsesjoner.

## **Frilans**

NJ har i perioden hatt to kurs i bruk av rammeavtalen og har hatt to forhandlingskurs for frilansere. På både forhandlingskurset for frilansere og kursene om rammeavtalen har de rettlede satsene blitt referert til og opplyst om. Totalt deltok 701 frilansere på nettkurs i regi av NJ under pandemien og 851 i hele perioden. Det vil si at vi har skolert mer enn hele medlemsmassen til NJ Frilans i perioden via NJ-skolen.

## **Den digitale NJ-skolen**

I løpet av våren 2020 har organisasjonen gått gjennom en utvidet digitalisering. Da NJ allerede hadde planen klar for ordinær gjennomføring av nettkurs, var det uproblematisk å innføre digitale informasjonsmøter for å møte den usikre situasjonen. Vi har videreutviklet arbeidet med den digitale NJ-skolen. Det eksisterer kompetanse i sekretariatet på gjennomføring av digitale kurs, og dette er under kontinuerlig utvikling. I perioden har sekretariatet også sett på eventuelle kommersielle digitale læringssystemer (LMS). NJ har hatt 36 nettkurs under pandemien, derav 13 for frilansere, 19 for tillitsvalgte, to for midlertidige og to for studentene. Tilbakemeldingene viser at nettkursene også har hatt en viktig sosial funksjon og har bidratt til å få de tillitsvalgte til å kjenne seg trygge i rollen.

## **6.2. Kan NJ-kurs gi formalkompetanse?**

Spørsmålet om hva som skal til for at NJ-kurs skal gi formalkompetanse ble utredet av Institutt for Journalistikk (IJ) i forbindelse med at NOKUT (Nasjonalt organ for kvalitet i

utdanningen) stilte nye krav til kursopplegget for START-kurs. START er et tilbud til redaksjonelle medarbeidere uten formell journalistutdanning og ble godkjent som høyere utdanning i 2001.

I 2016 krevde myndighetene allikevel at «minst 50 prosent av årsverkene knyttet til studiet skal utgjøres av tilsatte i hovedstilling ved institusjonen» for at studiet skulle godkjennes som formalkompetanse. Dett gjaldt IJs samarbeidspartner Høgskulen i Volda. Kurset ble testet ut i en prøveperiode fra 2017 til 2020. START-styret konkluderte da med at denne modellen ble for dyr. Den ble derfor avvirket til fordel for et START-kurs som ikke gir formalkompetanse. På bakgrunn av denne erfaringen har ikke NJ gått videre i arbeidet med å få kurstilbud til tillitsvalgte godkjent som kompetansegivende av NOKUT.

### **6.3.Mentorordningen**

Det ble i perioden igangsatt en mentorordning for nye tillitsvalgte, som et pilotprosjekt. Målet med ordningen er tredelt. For det første skal den være sentral i å knytte nye klubbledere til Norsk Journalistlag. Ved å få en erfaren tillitsvalgt som mentor når en kommer inn i vervet gjør avstanden kortere til resten av organisasjonen. For det andre vil mentorordningen gjøre klubblederen tryggere i rollen. Det å være klubbleder kan i seg selv være ensomt, men å ha noen å snakke med vil bidra til at man kjenner seg tryggere i rollen og opplever et fellesskap. For det tredje er målet at klubblederen skal ha noen å rådføre seg med. Målet er ikke at mentoren skal være pådriver, det skal være klubblederen selv som bestemmer hvor mye kontakt det skal være for å unngå at ordningen blir et stressselement. To mentorpar deltok i pilotprosjektet høsten 2020. Erfaringene var positive, men ettersom antall par av ulike grunner ble begrenset til to, besluttet landsstyret å videreføre prosjektet i 2021.

## **7. Internasjonalt arbeid**

NJs internasjonale prosjekter for mediefrihet og journalistsikkerhet startet i 2014 og pågår fortsatt. Treårsavtalen med UD ble forlenget med ett år til og med 2020, så ytterligere tre

måneder som følge av pandemien. Avtalen går dermed ut i slutten av mars 2021, og en søknad om en ny treårsavtale fram til 2024 er til behandling i UD.

### **Kurser kolleger**

Hovedsatsingen er fortsatt sikkerhetskursing av journalister i den tredje verden. Det vil si de som ikke har eiere eller redaktører som kan sende dem på kurs. Den internasjonale journalistføderasjonen IFJ overtar rundt halvparten av tilskuddet NJ får, for å organisere sikkerhetsopplæring.

I Midtøsten og Nord-Afrika (MENA) kurses en gruppe journalister i å holde sikkerhetskurs for kolleger i hjemlandene. I samme region pågår en omfattende kampanje for å få flere land til å signere et «mediefrihets-charter». I tillegg driver IFJ et eget støtteprosjekt for det palestinske journalistforbundet PJS. Det holdes også sikkerhetskurs for journalister i Kaukasus – Georgia, Armenia og Aserbajdsjan, Ukraina og Hviterussland. I Sør-Asia støtter prosjektene et nettverk for økt sikkerhet og mer likestilling. Et samarbeid med Sri Lanka Press Institute om kursing i landets ferske Right to Information-lov har lært flere hundre journalister å bruke offentlighetsloven. I Myanmar har prosjektet bidratt til å bygge opp journalistforbundet.

### **Sikkerhet og likestilling**

Sentralt i NJs egne prosjekter står sikkerhets- og likestillingskurset for kvinnelige journalister. Gjennom Train the Trainers-kurs har de lært å holde seminar i sikkerhet og likestilling/kvinnens rettigheter for kvinnelige og mannlige kolleger. På denne måten kan flere tusen medlemmer av journalistforbundet i Afrika, Nepal og Bhutan, gjøre arbeidsdagen tryggere. Høsten 2019 samlet vi for første gang våre over 50 kursledere i Afrika og Bhutan til et seminar i Senegal. Alle kurslederne fikk lære førstehjelp, samt oppfriskning og planlegging av nye seminarer og kampanjer i nord, sør, øst og vest i Afrika. I 2020 ble den første evalueringsrapporten levert. Den har vært et godt grunnlag for den nye treårsplanen vi nå har søkt støtte til.

I 2020 har det i Sør-Asia og i Kaukasus vært digitale kurs og møter. Det er det vanskeligere å få til i Afrika. Likevel var aktiviteten nesten normal fordi Afrika er mindre rammet. Eva Stabell har hatt ansvaret for prosjektene i full stilling. I avtalen det søkes om, får NJ også



ansvaret for administrasjonen av SKUPs og IJs internasjonale tilskudd fra UD, til deres prosjekter for journalister i det globale sør.

### **NJs Solidaritetsfond gir livsviktig hjelp**

I tillegg til de UD-finansierte prosjektene kan NJ støtte journalister og journalistforbund i land i Den 3. verden gjennom Solidaritetsfondet. Avkastningen og overskuddet av fondet brukes til journalister i krise, kurs og organisasjonsbygging, journalister tvunget i eksil og journalister og organisasjoner i land der myndighetene motarbeider pressefrihet. De siste to årene er det brukt rundt 700 000 kroner. Den største enkeltutbetalingen på 100 000 kroner gikk til en mexicansk organisasjon som driver prosjekter i undersøkende journalistikk i verdens farligste land for journalister.

Andre mottakere er blant annet Norsk PENs arbeid for tyrkiske journalister, støtte til en overgrepsutsatt journalist som flyktet fra Sudan med sine to døtre, flybilletter til representanter fra Afghanistan og Myanmar for deltakelse på IFJs kongress og støtte til medisinsk behandling for journalister fra Jemen og Palestina.

### **Norden står sammen**

Det nordiske samarbeidet er fortsatt nyttig og effektivt. I perioden er det Sverige som har ledet Nordisk Journalistforbund. I tillegg til å dele informasjon og erfaring står utspill, protester og internasjonalt samarbeid langt sterkere når Norden kommer sammen. Ikke minst på internasjonale møter i våre paraplyorganisasjoner IFJ og EFJ. Det siste året er slike fellesnordiske utspill vært blant annet solidaritetserklæringer til Hviterusslands journalister, protest mot tiltalen tatt ut mot svenske journalister etter «Estonia»-dokumentaren og krav om endringer i valgprosedyrene i IFJ.

### **Med fingeren på journalistpuls**

NJ har løpende kontakt med søsterorganisasjoner og journalistmiljøer utenfor Norge. Vi tar jevnlig initiativ til eller er med på, uttalelser, protester og varslinger. Vår erfaring er at slike utspill er nyttige og ofte betyr mye for de berørte.

I mai 2019 understreket landsstyret i forbindelse med tiltalen mot Julian Assange overfor myndighetene i Storbritannia og USA at publisering av hemmelige eller skjulte opplysninger som er relevante for samfunnsdebatten, er i kjernen av medias samfunnsoppdrag. Det er

derfor avgjørende at publisering av slikt materiale ligger innenfor pressefriheten. EFJ og IFJ sluttet seg til uttalelsen. I juni 2019 protesterte landsstyret overfor USAs ambassadør over voldshandlingene som journalister på jobb for å dekke de omfattende protestene der, ble utsatt for.

I april 2020 varslet NJ sammen med Amnesty, Helsingforskomiteen og Human Rights House norsk UD om at Novaja Gazeta-journalist Elena Milashina var i livsfare etter drapstrusler fra Tsjetsjenias leder. Vi ba UD og ambassaden i Moskva om å beskytte henne. De samme fire organisasjonene skrev en kronikk om forvitringen av ytrings- og mediefriheten i Russland, publisert i Dagsavisen i mai 2020.

På Verdens pressefrihetsdag 3. mai 2020 skrev lederne i de nordiske forbundene kronikken «Pressefriheten viktigere en noen gang» – om hvordan koronakrisen ble utnyttet til å redusere ytringsfrihet og menneskerettigheter i verden. I august 2020 slo NJ alarm om den kritiske situasjonen for journalistene i Hviterussland i et brev til utenriksminister Ine Eriksen Søreide. Bekymringene ble utdypet i et videomøte med utenriksministeren, som bla annet lovet tiltak i OSSE og Europarådet, og direkte innspill til hviterussiske myndigheter.

I oktober 2020 fikk den nye dokumentaren om fergen «Estonia» mye oppmerksomhet, og det vakte oppsikt at svenske myndigheter tok ut tiltale mot journalistene bak den. Et svensk forsøk på å ta beslag i filmmaterialet mislyktes fordi det befant seg i Tyskland og tyske myndigheter avviste forsøket. De nordiske forbundslederne protesterte mot tiltalen gjennom et felles innlegg: «Journalistikk er ikke en forbrytelse.»

I januar 2021 tok NJ initiativ til en protest i forbindelse med angrepet mot USAs kongress, inkludert journalistene som var på jobb der. I «Tillit til mediene er tillit til demokratiet» påpekte vi at vi hadde fått demonstrert i praksis hvordan angrep på journalister i et av verdens største demokratier setter selve demokratiet i fare.

## **7.1. NJs arbeid i internasjonale ekspertgrupper**

### **Broadcasting Expert Group – BREG**

NJ i NRKs leder Rolf Johansen har vært NJ-representant i ekspertgruppa for allmennkringkasting i IFJ og EFJ i hele perioden.

### **Freelance Expert Group – FREG**

Frilansjournalist Oddrun Midtbø sitter i EFJs ekspertgruppe for frilansere.

### **Authors Rights Expert Group – AREG**

Advokat August Ringvold er NJs representant i EFJs gruppe for opphavsrett.

## **8. Priser**

**Årets klubbleiar** er en pris som går til en som i nær fortid har markert seg med særlig stor innsats for enkeltmedlemmer og/eller organisasjonen. Prisen er en fin måte å sette fokus på at det er menneskene og arbeidet de gjør som er drivkraften i organisasjonen. Alle som er medlem av NJ, kan foreslå kandidater, og AU er jury. I 2019 gikk prisen til Josefine Spiro i Vestlandsnytt. Ørjan Brattetveit i Avisa Hordaland ble årets klubbleiar i 2020.

**Trym-prisen** er NJs hederspris til en person som har nedlagt en ekstraordinær innsats for sine kollegers ve og vel gjennom verv og/eller annen innsats i organisasjonen. Trygve Moe har gitt navn til prisen. Han var organisasjonens første generalsekretær i 1984-1985 og var leder i periodene 1964-1966 og 1970-1983. Trym-prisen gikk i 2019 til Berit Rekaa i NRKJ og Toralf Sandaker i NJ Frilans.

## **9. Representasjon i styrer og utvalg**

**Institutt for Journalistikk (IJ)**

Hege Iren Frantzen, nestleder  
Christer Pedersen, styremedlem  
Dag Idar Tryggestad, vara  
Hege Fagerheim, vara

### **Journalisten**

Sven Arne Buggeland, leder  
Marita Valvik, styremedlem  
Rolf Johansen, styremedlem  
Grethe Brandsø, styremedlem  
Paal Svendsen, vara  
Sonja Nordanger, vara  
Lars Anders Døvle, vara

### **Norsk Presseforbund**

Dag Idar Tryggestad, styremedlem (leder 2018-2019)  
Hege Iren Frantzen, styremedlem  
Pål Hellesnes, vara

### **Pressens Faglige Utvalg (PFU) 2018-2020**

Alf Bjarne Johnsen (VG), leder  
Liv Ekeberg (Agderposten)  
Gunnar Kagge (Aftenposten)  
Ellen Oppenhaus (Fredrikstads Blad)  
Nina Hærnes (Sykepleien)

### **PFU 2020-2022**

Anne Weider Aasen (TV2), leder  
Ellen Ophaug (Fredrikstads Blad), nestleder  
Stein Bjøntegård (NRK)  
Gunnar Kagge (Aftenposten)

### **Pressens offentlighetsutvalg**

Ina Lindahl Nyrud, styremedlem

## **Kopinor**

Hege Iren Frantzen, styremedlem

Representantskapet: Marius Steen (vara: Dag Idar Tryggestad)

## **Norwaco**

Hege Iren Frantzen, styremedlem

Fordelingsutvalg Privat Kopiering: Merete Jansen (LO Media)

Fordelingsutvalg TV-arkiv: Hege Iren Frantzen

Fordelingsutvalg Museer: Hege Iren Frantzen

## **Studiepermisjonsordningen (Stup) MBL 2019-2021**

Henrikke Helland (TV2), leder

Kjetil Gillesvik (BT), styremedlem

Henrik Ulrichsen (Tønsbergs Blad), styremedlem

Jonas Nilsson (VG), vara

## **Stup MBL 2021-2023**

Kjetil Gillesvik (BT), nestleder

Henrikke Helland (TV2), styremedlem

Henrik Ulrichsen (NJ), styremedlem

Sonja Nordanger (Aller Media), vara

## **FriStup**

Henrikke Helland (TV2), leder

Kjetil Gillesvik (BT), styremedlem

Henrik Ulrichsen (Tønsbergs Blad), styremedlem

Anne-Lise Aakervik (frilanser), styremedlem

Lisbet Jære (frilanser), vara

## **NRK-Stup**

Arild Jonsjord, leder

Anne Berit Larsen, styremedlem

### **Pressens Stipendkomité (Stip) og Pressens Faglitteraturfond (PFF)**

Line Scheistrøen (NJ), nestleder

Hege Lamark (Senter for journalistikk i Bodø, styremedlem

Christer Pedersen (iTromsø), styremedlem

Ingun Alette Mæhlum (frilanser), styremedlem

Trond Idås (NJ), vara

### **Opplysnings- og utviklingsfondet MBL**

Henrikke Helland (TV2), leder

Kjetil Gillesvik (BT), styremedlem

### **Den store journalistprisen**

Finn Våga (Stavanger Aftenblad)

### **Årets avistegning**

Hege Ulstein (Dagsavisen), fra 2020

Terje Eidsvåg (Adresseavisen), leder i 2019, 2013 – 2019

### **Nordisk Journalistforbund**

Hege Iren Frantzen

Dag Idar Tryggestad

Eva Stabell, deltaker

### **Mediebedriftenes klareringstjeneste**

Knut Skaslien, NJ

### **Torgny Segerstedts Minnefond**

Gunnar Kagge (Aftenposten)

### **Pressens Stipendfond**

Hege Iren Frantzen

### **Pressens Gravferdskasse**

Trine Frydenlund

Hilde Tretterud

### **Pressens Arbeidsledighetskasse**

Trine Frydenlund

Hilde Tretterud

### **Stiftelsen Dagbladet**

Jon Wessel Aas

Ann-Magrit Austenå

Nils E. Øy

Finn Øystein Bergh

Ellen Arnstad

Jahn Arne Olsen

### **Stiftelsen Asker og Bærums budstikke**

Catherine Gonsholt Ighanian

Tine Dommerud

## **10. Medlemsundersøkelsene**

### **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal undersøke hvordan studentene opplever studiene og bruke dette til å jobbe strategisk for å påvirke og forbedre utdanningene*

## **10.1. Studentundersøkelsen**

NJ Student har gjennomført årlige undersøkelser for å kartlegge studentmedlemmenes opplevelser av studiestedene og studietiden. 170 studenter (23 %) besvarte undersøkelsen i 2020, som også spurte om erfaringer med utdanningenes håndtering av pandemien.

Undersøkelsen viste at mens under 60 prosent var godt fornøyd med teoretiske undervisningen ved studiestedene, var omtrent tre firedeler fornøyd med den praktiske opplæringen. Syv av ti var trivdes godt med det sosiale miljøet på studiet, mens rundt en av ti var misfornøyd. Åtte av ti ønsker å jobbe som journalist etter studietiden, og en like stor andel mente at utdanningen hadde gjort dem godt forberedt til journalistyrket.

Et klart flertall var fornøyd med måten studiestedet håndterte pandemien for å ivareta studentenes helse. En av ti svarte at de hadde mistet muligheten for å ha ekstern praksis. Nesten en tredel svarte at de ble permittert som følge av pandemien.

## **10.2. Oppfølgingsundersøkelsen om seksuell trakassering**

### **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal sette i verk konkrete tiltak mot seksuell trakassering og ta initiativ til en oppfølgende undersøkelse om seksuell trakassering i bransjen*

Da presseorganisasjonene la fram resultatene fra #MeToo-undersøkelsen i 2017, varslet de om ny undersøkelse. Den ble gjennomført i november 2019. Drøyt 2 400 NJ-medlemmer deltok i 2019-undersøkelsen, mens rundt 3 600 svarte i 2017. Den nye undersøkelsen viste at andelen journalister som hadde opplevd seksuell trakassering i jobbsammenheng det siste halvåret hadde gått ned fra 4 til 2 prosent.

To av tre medlemmer svarte at arbeidsgiveren hadde gjennomført tiltak for å sette en stopper for seksuell trakassering på arbeidsplassen. Det var særlig på disse arbeidsplassene det hadde skjedd en positiv endring. Trakasseringen har gjerne form av kommentarer om kropp, tafsing og blikking. Denne typen opplevelser har både jobb- og helsemessige konsekvenser, spesielt i saker der en leder står bak. Lederne er involvert i en fjerdedel av hendelsene. I disse sakene,



som er de egentlig #MeToo-sakene, svarer nærmere en tredel av de rammede at de har byttet eller vurderer å bytte jobb, mens nærmere en fjerdedel svarer at de har hatt ulike former for helsemessige reaksjoner.

NJs retningslinjer mot seksuell trakassering skal være kjent blant klubblederne og sendes ut i organisasjonen på hensiktsmessige tidspunkter i løpet av året. Retningslinjene inngår også som en del av materialet som sendes ut til nye klubbledere.

### **10.3. Frilansundersøkelsene – arbeidsvilkår og frilanssatser**

NJ Frilans har gjennomført to undersøkelser av frilanseres arbeidsvilkår i landsmøteperioden. Den første undersøkelsen ble gjennomført i samarbeid med Fritt Ord, Pressefotografenes Klubb (PK) og Kritikerlaget sommeren 2019. Fritt Ord finansierte undersøkelsen, som resulterte i rapporten «Høy trivsel – usikre kår», utarbeidet av forskerne Anders Graver Knudsen og Birgit Røe Mathisen ved Nord Universitet, i samarbeid med en prosjektgruppe bestående av blant andre Audun Hasvold og Brian Cliff Olguin fra NJ Frilans og Trond Idås fra NJs sekretariat.

Initiativet til prosjektet ble tatt av Audun Hasvold, blant annet for å følge opp punktet om frilanseres lønns- og arbeidsvilkår i tiltaksplanen. 483 frilansere besvarte undersøkelsen (42 %), 286 av disse var medlem av NJ. Den viste blant annet at drøyt halvparten av medlemmene i NJ Frilans var frilansere av eget valg, andre fordi det ikke fantes andre jobber eller at de hadde mistet jobben. Den viste også at mange kombinerer journalistikken med annet arbeid, blant annet fordi det er vanskelig å leve av alene. Samtidig svarte åtte av ti at de trives godt som frilanser.

Undersøkelsen ble fulgt opp vinteren 2020, med hovedfokus på medlemmenes bruk av rammeavtalen for kjøp og salg av frilansstoff. I underkant av 300 NJ Frilans-medlemmer besvarte undersøkelsen, som viste at NJ fortsatt har en vei å gå for å gjøre frilansmedlemmene kjent med avtalen og de veiledende satsene og at de faktisk bruker dem. Under halvparten svarte at de hadde god kjennskap til avtalen, og rundt halvparten svarte at de viste til avtalen når de forhandlet pris. Den vanligste grunnen til ikke å bruke satsene var at oppdragsgiveren

mente at de var for høye. Dette viser at det er viktig at NJ Frilans opprettholder trykket på at de veiledende frilanssatsene skal følges både av oppdragsgivere og medlemmer.

#### **10.4. Hjemmekontor- og koronaundersøkelsene**

NJ gjennomførte to undersøkelser for å få medlemmenes erfaringer med hjemmekontor og å kartlegge konsekvenser for journalister under pandemien. Den første ble gjennomført i juni, og oppfølgingsundersøkelsen ble sendt ut i desember. Omkring 2600 (44 %) besvarte den første undersøkelsen og rundt 2 200 (40 %) den andre. Målet med den andre var å se på endringer. Den viser at savnet av kolleger og samarbeidet i redaksjonene hadde stor betydning for journalistenes helse.

Erfaringene med hjemmekontor var delte. En tredel svarte at det hadde fungert godt eller veldig godt. Omtrent like mange synes at det har fungert dårlig. Svarene hang sammen med bosituasjon og om de hadde ansvar for barn i arbeidstiden. Halvparten svarte at bedriften hadde sørget for at de fikk utstyret og nettforbindingen de trenger, en fjerdedel svarte at dette i liten grad har skjedd. Halvparten svarte at de jobbet mer effektivt hjemmefra. Fire av ti svarte at de jobbet mer enn vanlig på hjemmekontor. En av fem jobbet mindre. To av tre svarte at tilværelsen førte til at skillet mellom fritid og arbeidstid ble visket ut.

Av svarene ser det ut til at omtrent 30 yrkesaktive medlemmer var bekreftet smittet før sommeren og at 300 antok at de hadde vært syke av korona. Av disse svarte en god del at de var blitt smittet på jobb. Resultatene viser at fotojournalister var spesielt utsatt.

## **11. Synlighet**

## **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal bedre interninformasjonen, og synliggjøre vårt arbeid og våre medlemsfordeler*

### **11.1. Ny strategi**

NJ har startet arbeidet med ny kommunikasjonsstrategi, og tilhørende planverk, som avsluttes og forankres i det nye landsstyret våren 2021.

I perioden har NJ økt frekvensen av nyhetsbrev, både til «alle medlemmer» og til spesifikke målgrupper basert på tema. Andelen som åpner disse ligger på omlag 40-45 prosent.

#### **11.1.1. SoMe**

Norsk Journalistlags tilstedeværelse i sosiale medier er primært på Facebook, både gjennom siden «Norsk Journalistlag» og gjennom hvert lags sider. Det er også lukkede grupper for lagsledere, NJ Frilans og innenfor konsernene, hvor informasjon formidles og diskuteres.

I perioden ble det opprettet en Facebook-gruppe for klubbledere. Gruppen skal være et uformelt nettverk, der klubbledere diskuterer problemstillinger og deler erfaringer, på tvers av konserntilhørighet.

I Journalisten har vi hatt en annonse som viser fram medlemsfordeler. Vinteren 2021 gjennomføres en vervekampanje, med blant annet animasjonsfilmer av medlemsfordelene.

#### **11.1.2. Koronakommunikasjon**

NJ mottok mange henvendelser etter hvert som koronasituasjonen utviklet seg. Som respons på dette ble det opprettet en «spørsmål og svar-side» for korona på nj.no. I perioden 12. mars til 12. april hadde siden over 5 000 unike visninger, over fem ganger så mange visninger som nest mest besøkte siden på nj.no. Det ble i tillegg gjennomført 1-3 ukentlige digitale møter mellom NJs rådgivere og tillitsvalgte for å gjennomgå utfordringer og problemstillinger som fulgte pandemien. NJ utviklet også egne råd til journalister som dekker pandemien, og disse ble sendt ut til organisasjonen både via nyhetsbrev og sosiale medier. Rådene ble også oversatt og distribuert via de nordiske journalistforbundene.

#### **11.1.3. «Min side» og «Tillitsvalgtportalen»**

Som en del av NJs nye medlemssystem er det etablert en innloggingsfunksjon for alle medlemmer - Min side. Her får man tilgang til opplysning om eget medlemskap, samt mulighet til å gjøre endringer. På sikt vil man kunne søke på kurs og noen stipender, samt finne historikk over deltagelse og tildelinger.

Tillitsvalgte får tilgang til tillitsvalgtportalen. Her ligger en oversikt over alle medlemmer innenfor relevant organisasjonsledd. Klubbledere får oversikt over alle medlemmene i klubben, samt oversikt over inn- og utmeldinger. Lagsledere får oversikt over alle medlemmer i laget, samt alle redaksjonsklubber, inkludert kontaktinformasjon til styremedlemmer i de ulike klubbene. Tillitsvalgte har også fått tilgang til en egen ressurside på nj.no. Informasjonen om egne medlemmer, som tidligere ble tilgjengelig via medlemsavdelingen, vil nå være tilgjengelig via tillitsvalgtportalen. Både Min side og tillitsvalgtportalen vil utvikles og tilpasses videre.

## **11.2. Verveprosjektet**

### **Fra tiltaksplanen**

- *NJ skal intensivere arbeidet med å beholde og rekruttere medlemmer, med mål om å øke medlemsmassen*

Landsmøtevedtaket kom i forlengelsen av forslagene fra Verveutvalget som la fram konkrete forslag for landsstyret våren 2018 i rapporten «Tett på». Det ble satt av ett årsverk i sekretariatet for å utarbeide og iverksette en konkret handlingsplan for å ta vare på eksisterende medlemmer og intensivere vervearbeidet. Prosjektet løp fra september 2018 til september 2019 og resulterte i en omfattende handlingsplan. Framdriften ble forsinket fordi implementeringen av nytt medlems- og regnskapssystem bandt opp medarbeidere som også hadde roller i verveprosjektet.

I februar 2020 satt landsstyret ned en hurtigarbeidende arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å komme med forslag om hvordan prosjektet kunne tas videre. På bakgrunn av forslagene vedtok landsstyret tiltak om blant annet å legge til rette for entry/exit-undersøkelse, se på muligheten for å betale med Vipps, utarbeide nytt vervemateriell og at vervearbeid kommer

opp på alle landsstyremøter. Arbeidet med å følge opp vedtaket er godt i gang, men forsinket som følge av pandemien.

### **11.3. Tilstedeværelse i hele landet**

#### **Fra tiltaksplanen:**

- *NJ skal ha økt tilstedeværelse og sørge for aktiviteter i hele landet, og avholde noen av landsstyremøtene i tilknytning til de regionale journalistfaglige konferansene eller andre møtepunkter for medlemmene*

Arbeidet med å øke aktivitetene utenfor Oslo var i ferd med å finne sin form da pandemien satte en effektiv stopper for fysiske samlinger over store deler av landet. Den tyngste satsingen var ansettelsen av en organisasjonssekretær med ansvar for å utvikle et landsdekkende profesjonsfaglig tilbud til landets journalister. Også deler av det organisasjonsmessige arbeidet ble flyttet ut, blant annet ved at landsstyret å ha tre møter utenfor Oslo før alle måtte skje digitalt på Teams og Zoom. Landsstyret besøkte i denne forbindelse flere redaksjoner.

Møtet 27.-29. mai 2019 ble holdt i Asker.

Møtet 17.-18. september 2019 ble holdt i Bodø.

Møtet 13.-15. oktober 2020 ble holdt i Hurdal.

## 12. Miljø

### Fra tiltaksplanen

- *NJ skal iverksette miljøtiltak innad i organisasjonen*

Under landsmøtet i 2019 ble klima en av de store debattene. Landsstyret vedtok i mai 2019 at NJ skal velge hotell- og konferanssteder som viser klimabevissthet og er opptatt av bærekraftige alternativ. Videre ble det vedtatt at medlemmer og tillitsvalgte som reiser på NJs regning, kan velge alternativ transport til fly og bil, selv om det er dyrere. Flyreiser utenlands skal særlig begrunnes.

Landsstyret tok også initiativ til å se på hvordan NJs midler var investert. Etter en gjennomgang av plasseringene ble de delene av midlene som ikke allerede var klimavennlig plassert, flyttet til grønne fond.

I juni 2020 satte landsstyret ned en arbeidsgruppe som skulle arbeide fram en klimaveileder for organisasjonen. Arbeidsgruppa ble ledet av Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll fra Vikebladet Vestposten. Med seg hadde han Annette Hobson (NRK), Jørgen Braastad (VG) og Pål Hellesnes (Klassekampen) og Ingrid S. Grimstad og Mari Hauge fra NJs sekretariat.

Etter gode diskusjoner internt i gruppa, med sekretariatet, landsstyret og lagslederne, ble et forslag til klimaveileder levert 6. januar 2021. Den gir råd om hva en bør tenke på når en planlegger arrangement og aktiviteter i regi av lokal- og konsernlag, store og små klubber og i regi av NJ sentralt. Det gjelder alt fra servering og klimavennlige reisemåter til råd om hvordan en kan ta inn «grønne» krav i lokale forhandlinger.

## 13. Organisasjonsprosjektet

### Fra tiltaksplanen

- *NJ skal videreutvikle organisasjonen slik at den er bedre tilpasset alle som utfører redaksjonelt arbeid i norsk mediebransje, og de som er på vei inn i yrket*

Det nye landsstyret gjorde følgende vedtak på sitt første møte: «Landsstyret setter ned et utvalg som skal utrede fordeler og ulemper ved å skifte navn på Norsk Journalistlag. Utvalget står fritt til å foreslå flere tiltak som ledd i arbeidet med videreutviklingen av organisasjonen. Konsekvensutredningen skal leveres landsstyret mars 2020. Det gis en løypemelding til landsstyret på møtet i november. Arbeidsutvalget får fullmakt til å sette sammen utvalget».

Landsstyret mente at en prosess som skulle vurdere en utvidelse av organisasjonen, også burde drøfte å endre navn på fagforeningen. Utvalget bestod av Hege Fagerheim, Stein Akre, Kjerstin Rabås, Martin Riber Sparre og Christian Sørgerd. Utvalgets arbeid og sluttrapport ble B-stemplet. Utvalget ga jevnlig løypemeldinger til landsstyret. På grunn av pandemien ble sluttrapporten overlevert august 2020.

En av konklusjonene i rapporten var at både eksisterende og mulige medlemmer i tilhørende yrkesgrupper, ikke identifiserer seg med dagens NJ, verken når det gjelder navn eller innhold. Landsstyret satte ned et vedtektsutvalg som skulle vurdere endringer av medlemskriterier og eventuelt navn. Utvalget bestod av Christian Sørgerd, Hege Fagerheim, Margrethe Solheim, Jens Kihl, Janne Birgitte Prestvold, Benedicte Wærstad, Brian Olguin, Christer Pedersen og Stian Presthus. Samtidig ønsket landsstyret å åpne for en brei organisasjonsdebatt. Arbeidsutvalget utarbeidet et debattopplegg som ble tilbudt klubber og lag. Debatten skjøt først fart etter at vedtektsutvalget leverte rapporten i november 2020. Et enstemmig utvalg foreslo blant annet navneendring, mens et flertall ville åpne for at alle som jobber i eller for redaktørstyrte mediehus kan bli medlem av Norsk Journalistlag.

Landsstyret konkluderte med at de ikke ønsker å fremme forslag om navneendring til landsmøtet i 2021. Heller ikke de mest vidtgående forslaget om endringer av hvem som kan være medlemmer av fagforeningen. Derimot mener landsstyret at en organisasjonsdebatt bør leve videre og foreslår derfor dette for tiltaksplanen i perioden 2021-2023.

## 14. Lokallagsprosjektet

### Fra tiltaksplanen

- *NJ skal gjennomføre vedtatte endringer i lokallagsstrukturen, og ha samtaler med øvrige lag som har tatt initiativ til samarbeid og/eller sammenslåing*

Landsstyret vedtok at NJ Oppland og NJ Hedmark skulle bli NJ Innlandet. Trondhjems Journalistforening og NJ Nord-Trøndelag skulle bli NJ Trøndelag. Finnmark, Troms, Hålogaland og Helgeland og Salten ble slått sammen til NJ Nord. Sammenslåingen ble iverksatt gjennom at flere av de gamle styrene fungerte som interimstyrer frem til årsmøtene høsten 2019. 2020 ble det første budsjettåret for de nye lagene. Høsten 2019 rakk alle lagene å gjennomføre aktiviteter som gav tilbud til medlemmer i alle opprinnelseslagene. Det ble også lagt planer for arrangementer i 2020, men de fleste ble avlyst. Den planlagte aktiviteten i 2020 skulle være en del av grunnlaget for evaluering av sammenslåingen.

Et av målene med lokallagssammenslåingen var å effektivisere driften og belastningen på NJs sekretariat, blant annet gjennom føring av færre regnskap og mindre behov for å lære opp og/eller følge opp tillitsvalgte. Den gevinsten har man til en viss grad hentet ut.

Landsstyret har ikke satt i gang prosesser som skal lede til flere sammenslåinger, men det har etter initiativ fra enkelte lag vært sonderingsmøter for å se på muligheter for økt samarbeid, og som igjen kan lede til sammenslåing.



## **15. Lokallagene**

### **NJ Frilans**

#### **Lisbet Jære**

Noe av det viktigste som skjedde i 2019, var undersøkelsen som så på frilansernes arbeidskår. Den munnet ut i rapporten «Frilansundersøkelsen 2019 Høy trivsel – usikre kår» og et seminar høsten 2019. Det er første gang NJ Frilans har et så omfattende tallmateriale om sine medlemmer, og det er blitt brukt i kronikker og innlegg for å fronte medlemmenes sak. Nå vil Fritt Ord være med på en ny undersøkelse som skal holdes i 2021. I perioden har frilansstyret hatt intensjon om å være mer politisk aktiv og å komme i kontakt med andre frilansorganisasjoner. Dette var særlig nytt under pandemien, da NJ Frilans skrev flere appeller til myndighetene for at også de skulle komme inn under ordningen med krisepakker. Pandemien har kastet lys over at frilansere henger etter når det gjelder inntekt sammenlignet med fast ansatte, og at selvstendig næringsdrivende har dårligere velferdsrettigheter. Vi håper dette er noe det kan jobbes aktivt med å endre i kommende periode. Et mål er at det skal settes som krav at de mediene som får pressestøtte, må betale frilansere etter NJs veiledende satser.

### **NJ Student**

#### **Hanne Sofie Økland Andresen**

Pandemien har preget aktiviteten i NJ Student. Styret har hatt digitale møter jevnlig hvor vi har diskutert aktuelle saker, blant annet det nye økonomisystemet som innføres på nyåret. Vi har også hatt møter med klubblederne for å høre hvordan det går på studiestedene. Her har responsen variert. Hovedfokuset vårt har som alltid vært verving. Dessverre har pandemien gjort det vanskeligere. Allikevel har vi fått til mye. Vi har fått startet opp igjen studentklubben i Bodø og fått et nytt styre i gang der. Ellers har det i høst vært aktivitet i de forskjellige studentklubbene, både fysisk og digitalt. For neste periode håper vi det blir mulig å samles fysisk igjen. Dersom dette ikke lar seg gjøre, håper vi å ha flere digitale arrangementer.

### **NJ Nord**

#### **Ann-Kristin Hanssen**

NJ Nord ble opprettet i november 2019 og består av de fire gamle lagene Helgeland og Salten, Hålogaland, Troms og Finnmark journalistlag. Styret består av representanter fra alle de tidligere lagene. Vi hadde et konstituerende styremøte i Tromsø etter valget og et styreseminar. Ellers har arbeidet skjedd digitalt. Vi rakk å arrangere både treff med russiske

kulturarbeidere, filmvisning, tre debatter og miniseminar om Frode Berg-saken og et kurs med Faktisk.no før Norge stengte. Etter det har vi hatt et digitalt klubbledermøte, men har måtte utsette alle planer.

## **NJ Finnmark**

### **Stian Strøm**

I sitt siste leveår arrangerte Finnmark Journalistlag en vårsamling for sine medlemmer. Turen gikk til Kirkenes og den russiske grensebyen Nikel. Under samlingen fikk medlemmene besøke det nye kultursenteret Nikel og kommunens rådhus. Vi var også innom operasjonssentralen til Finnmark politidistrikt i Kirkenes og lokalene til SydVaranger gruve. Medlemmene fikk også mye annet faglig påfyll. Foruten dette forberedte fylkeslaget seg på sammenslåing med NJ Nord.

## **NJ Troms**

### **Silje Løvstad Thjomøe**

Troms journalistlag hadde i 2019, året det ble bestemt nedlagt, et svært aktivt år. Vi arrangerte tre debatter som alle var godt besøkt, en veldig populær True crime-kveld, en filmvisning med innleder, en artig og folksom sommerfest (tidligere kalt «Mack og mås») og ikke minst en prisutdeling med middag og påfølgende gravøl. De rundt 40 medlemmene som var til stede pratet særlig om en ting den kvelden: at det er utrolig trist at man legger ned et velfungerende lokallag.

## **NJ Hålogaland**

### **Ann-Kristin Hanssen**

På årsmøtet i 2018 vedtok Hålogaland Journalistlag at vi støttet et felles nordnorsk journalistlag. Laget deltok på flere møter om sammenslåingen sammen med de andre lagene i nord og var med i planleggingen av opprettelsen av NJ Nord. I 2019 deltok vi på et felles kunnskapsseminar sammen med Helgeland og Salten om havbruksnæringen. Vi arrangerte også et kunnskapsseminar om samferdsel i Narvik, med deltakere fra hele Nord-Norge.

## **NJ Helgeland og Salten**

### **Leif Steinholt**

Det siste året med HSJ som eget lokallag ble gjennomført ut fra samme tankegangen: Bedre med få og gode arrangementer som folk kommer på, enn overambisiøse planer som sprekker. Det viktigste vi fikk til dette året, var et kunnskapsseminar om havbruksjournalistikk i Bodø i april 2019, som samlet rundt 30 deltakere fra hele landsdelen. Seminaret ble arrangert i samarbeid med Hålogaland Journalistlag, og HSJ var medarrangør da HJ arrangerte kunnskapsseminar om samferdsel i Narvik i september. I HSJ var det mye skepsis til sammenslåing da det først ble lansert, men skiftet etter hvert posisjon. Dette henger sammen med gradvis dalende aktivitet, en erkjennelse av at lokallaget er en skjør konstruksjon, og tydelige meldinger fra NJ-ledelsen om støtte til det nye lokallaget i startfasen.

## **NJ Trøndelag**

### **Sanna Drogset Bjørstad**

Årsmøtene for Trondhjems Journalistforening og Nord-Trøndelag Journalistlag ble holdt ved Britannia Hotel i Trondheim 8. november 2019. Her ble lagene slått sammen til NJ Trøndelag, noe som ble feiret med årsmøtefest sammen med Trøndelag Redaktørforening. Nærmere 200 personer var til stede. Siden da har det nye laget arrangert en rekke aktiviteter. Allerede i januar hadde vi debattmøter. 6. mai inviterte vi til digital debatt om koronaens påvirkning på mediehusene fra Nidaros' lokaler. Nærmere 300 personer var innom, og flere så sendingen via Facebook. Trøndelag Redaktørforening arrangerte debatt om medias dekning av Trond Giske og Trøndelag Ap i samarbeid med NJ Trøndelag og ble sendt direkte fra NRK. En helt ny redaksjon er kommet til i Nidaros, mens andre store mediehus har eller skal ansette flere journalister. Et mål har vært å legge arrangementer til flere steder, slik at flest mulig får deltatt. Vi har fått øynene opp for digitale arrangementer, fordi vi er et lag med medlemmer spredt utover et stort fylke.

## **NJ Nord-Trøndelag**

### **Pia Marie Lerseth**

Nord-Trøndelag journalistlag inn i historien - NJ Trøndelag reiste seg.

Landsmøtet våren 2019 besluttet å slå sammen Nord-Trøndelag Journalistlag (NTJ) og Trondhjems journalistforening (TJ), et arbeid som allerede var igangsatt da landsmøtet ble avholdt. NTJ hadde over lang tid lidd under lite engasjement fra medlemmene og store utskiftninger i styret, så det var ingen motstand i laget mot å bli sammenslått med TJ. En

vennskapelig og ryddig prosess med flere møter mellom de to lagenes styrer, avsluttet med et årsmøte ut over det vanlige. De to lagene samlet sine krefter til en felles markering der et nytt og engasjert styre ble valgt for nye NJ Trøndelag.

## **NJ Trondhjems**

### **Joakim Slettebak Wangen**

2019 var et år på det jevne hva medlemsaktivitet angår, med en håndfull OK besøkte medlemsmøter og to veldig populære sosiale begivenheter. 12. juni 2019 møttes rundt 70 medlemmer til gravøl. Fem måneder senere ble Trondhjems Journalistforening offisielt begravet med historisk årsmøtemiddag for 200 personer på Britannia Hotel. Der vi i stor grad inviterte til fysiske møter i gamle Trondhjems, må vi nå tenke nytt. NJ Trøndelags nedslagsfelt er enormt, og vi må på best mulig vis sørge for at alle medlemmer får de samme mulighetene til faglig påfyll. Vi skulle helst vært koronakrisen foruten, men vi kan i det minste si at vi er blitt bedre til å samles og kommunisere over avstand på grunn av den. De digitale mulighetene er enorme. Så må vi passe på at de ikke blir en hvilepute. For vi må og vil møtes igjen når det blir mulig.

## **NJ Møre og Romsdal**

### **Ole-Ottar Karlsen Høgstadvoll**

Åra 2019 og 2020 har vore svært forskjellige for NJ Møre og Romsdal - som for alle. I 2019 hadde vi grei aktivitet i laget, med haustsamling - der årsmøtet og utdeling av presseprisane fann stad. Vi hadde også baka inn litt fagleg påfyll. I 2020 var planen å arrangere ei større sommarsamling i Kristiansund i juni - men koronapandemien sette ein stoppar for dei planane. Vi arrangerte i staden ei digital samling med årsmøte, utdeling av presseprisar og Kahoot-kviss avslutningsvis. Ei kjekk og sosial stund - men sjølv sagt ikkje som «the real thing». For den neste perioden håper vi i Norsk Journalistlag Møre og Romsdal at samfunnet har kome seg tilbake til ein form for normal - slik at også aktivitetsnivået kan auke igjen.

## **NJ Sogn og Fjordane**

### **Sunniva Knutsen**

I hausten 2019 valte vi nytt styre for laget. I den samanheng gjennomførte vi eit styreseminar i februar 2020. Der la vi store planar for aktiviteten. Styret hadde mål om å arrangere fleire lågterskel arrangement. Ting skulle gjerast annleis med fleire mindre arrangement ulike stader, for å engasjere fleire medlemmar i eit fylke med store avstandar. Men vi måtte raskt

legge om planane då pandemien slo inn. Vi fekk kasta oss rundt og arrangerte ein digital stream med vertane frå podkasten Radl om Badl frå Sogn Avis. Dette vart ein suksess, og vi var nøgde. Lokallaget har bidratt til å etablere ein ny redaksjonsklubb i avisa Porten.no. I oktober arrangerte vi årsmøte digitalt, og organisasjonsdebatten var på programmet. Der vart valt nytt styre, og vi takka av vår kasserar Stine Kyrkjebø Johansen og leiar Frode Grimelid. Det blei valt ny leiar, som er Sunniva Knutsen.

## **NJ Bergen**

### **Jens Kihl**

Aktivitetsnivået i Bergen Journalistlag har vore høgt. Styret har fungert godt, med månadlege styremøte og årlege styreseminar. Seminaret er no flyfritt. BJ har bidrege i kampen mot at NJ skulle flytte inn med arbeidsgjevarsida i Pressens hus, arbeidet for å sikre at journalistikk og reklame ikkje flyt saman i NJ og for at NJ skal vere meir til stades utanfor Oslo. Vi har arrangert debattmøte kvar månad under vignetten "Redaksjonsmøtet". Gullparaplyen 2020 skulle gått av stabelen i mars. I staden gjennomførte vi ein digital versjon, og fekk delt latter, tårer og meisterleg journalistikk. Vi samarbeider med Nordiske Mediedager, Bergen internasjonale filmfestival og Bergen internasjonale litteraturfestival. Under NMD 2019 sette vi opp dokumentaren The Brink samtale med regissøren. Vi samarbeidde om eit liknande opplegg under filmfestivalen hausten 2019. Vi har hatt klubbleiarsamlingar kvart halvår. Våren 2020 erstatta vi samlinga med ein ringjerunde. Det er no fungerande klubbstyre i alle redaksjonar og eit godt studentlag.

## **NJ Haugesund**

### **Jarl Vidar Meling**

Haugesund journalistlags aktivitet i 2019 var høy. Året startet med den årlige journalistfaglige konferansen i februar. Her var det omkring 50 deltakere. Interessante foredrag ble avholdt og det ble delt ut priser. I april hadde vi debattmøte, denne gangen i samarbeid med samtidsforeningen og debattforumet Øyo-biblioteket. Sommeren 2019 samlet medlemmene seg til sommerfest i forbindelse med Den Norske Filmfestivalen. Neste arrangement var nok et debattmøte, også i samarbeid med Øyo-biblioteket. I desember 2019 ble Beinved-prisen delt ut i forbindelse med juleavslutning for medlemmene. Året 2020 ble helt spesielt. Aktiviteten startet med Vinterkonferansen. Her var det godt oppmøte og tilbakemeldingene gode. Resten av 2020 kan man stort sett sette en strek over. All aktivitet har blitt kansellert og vi forsøker igjen i 2021.

## **NJ Stavanger**

### **Frida Ripland Moberg**

I mars 2019 avholdt Stavanger Journalistlag pressefest. I oktober hadde vi årsmøte med valg av nytt styre og foredrag av Tone Pedersen fra Byas-satsingen til Stavanger Aftenblad. På slutten av året hadde vi pressepub. Begynnelsen av 2020 arrangerte vi for første gang konferansen "Stiv kuling" med 120 deltakere og den store "Pressefesten 2020". Reten av året har vi holdt digitale arrangement. En av dem var en panelsamtale om erfaringsutveksling om "koronakontoret" på tvers av Stavanger Aftenblad, NRK Rogaland, Dalane Tidene og Strandbuen. Deretter en digital pressepub med Bahare Viken fra NRK om hvordan man produserer visuelle nyheter som engasjerer unge. I oktober hadde vi digitalt årsmøte. Vi startet 2020 med ny giv, men har ikke fått gjennomført det vi ville. Vi håper å fortsette med faste pressepuber og den årlige Pressefesten.

## **NJ Agder**

### **Sindre haugen Mehl**

NJ Agder kan sjå attende på ei periode med auka aktivitet og oppslutnad. Grunna seinka interesse for den regionale Sommerkonferansen med NJ Stavanger, bestemte årsmøtet 2019 at Agder lagar eit eige opplegg lokalt. Hausten 2019 var det premiere på konferansen Hustrī. Den skal arrangerast anna kvart år framover. Pandemien har prega laget, men før landet blei stengt viste me filmen Bellingcat på kino. I juni arrangerte me pressepub om koronadekninga til lokalpressa, og me har oppretta kontakt med sjukehusleiinga for å drøfte korleis helseføretaket best kan informere om akutthendingar. Presseprisane blei gjort digitalt og klubbane følgde med på storskjerm. For første gong delte NJ Agder ut pris også for «årets lokalsak» og «beste digitale presentasjon». Aldri har interessa for Sørlandets pressepris vore større. Vi vonar 2021 blir eit år me kan samlast oftare og at Hustrī kan gå som planlagt.

## **NJ Telemark**

### **Fredrik Nordal**

NJ Telemark gikk inn i 2019 med ambisjoner om å få til mye. Det strandet, og styret tar fortsatt selvkritikk. Men deler av styret var om ikke annet aktivt i forbindelse med Gull & Gråstein. Vi fikk også markert oss i ulike debatter i lokalaviser og riksdekkende medier. 2020 startet derimot med større aktivitetsnivå. I januar holdt vi debatt om «Hva er galt med politikken i Skien?». Etterpå viste vi filmen «Bellingcat». Rundt 60 personer var til stede. Pandemien gjorde at planlagte arrangementer, som blant annet prisfest og foredrag av

medieadvokat Jon Wessel Aas utgikk. Her vil vi styret gi skryt til samtlige av fylkets redaktører. Alle ville være med å spleise på utgifter til foredraget, som NJ sentralt var tydelige på at de ikke kunne bidra økonomisk. Styremøter har holdt seg på et jevnt nivå begge årene, mens det siste året ga oss, som hos alle andre, svart belte i å avholde digitale møter.

## **NJ Buskerud**

### **Marita Røkeberg**

For Norsk Journalistlag Buskerud er det den årlige prisfesten som er årets høydepunkt. Rundt 50 journalister fra hele fylket samles til hyggelig lag når journalistprisen og fotoprisen skal deles ut. I tillegg arrangerte vi i desember 2019 debattmøtet om kildeutvalgets forslag til endringer i Vær Varsom-plakaten. 30 personer møtte opp på arrangementet, noe vi regner som et bra oppmøte. Vi opplever at det ofte er krevende å få folk til å stille opp årsmøter og andre arrangement krevende turnuser gjør at folk prioriterer fritid og sosiale lag i egen redaksjon framfor lokallaget. Vi hadde flere planer som dessverre måtte avlyses i 2020 på grunn av koronapandemien. I 2021 håper vi at vi igjen kan samle gode kolleger til prisfest og høstseminar.

## **NJ Vestfold**

### **Henrik Ulrichsen**

Peeeeter! Peeeeter! Det er ikke bare kolleger med lakenskrekk som er å høre nattetid når det nå årlige journalistfaglige høstseminaret på Hotel Wassilioff i Stavern arrangeres. For de nattlige ropene fra tjenestepiken som sjøhelten Tordenskiold skal ha drevet til desperasjon kan høres fra rom 216. Et stille skrik kom også fra styret etter hvert som mange av planene våre ble avlyst. Likevel har vi klart mye i perioden: Vi har arrangert prisfest med mat og foredrag. Med Tønsberg og Færder bibliotek som samarbeidspartner arrangerte vi i februar 2020 «Hva er «falske nyheter» og hvordan kan man lære seg å gjenkjenne dem?» Året før oppfant vi sammen med Skup og redaktørforening «Folkets Skup». I høsten 2020 samarbeidet vi med 150-års jubelanten Tønsbergs Blad og arrangerte åpent hus og «demokratidag». I april 2020 lanserte vi svært smittevernsikre mikromøteturer med eksperter som forteller om gitt tema.

## **NJ Østfold**

### **Karina Rydningen Torberntsson**

I 2019 og 2020 har NJ Østfold hatt fokus på arrangementer. I 2019 holdt vi en debatt og en quiz. I debatten problematiserte vi om lokalpressen oppfyller sitt samfunnsoppdrag. Hele 100 personer møtte opp på Litteraturhuset i Fredrikstad i mars 2019, og 111 fulgte med på streamen. I september samme år holdt vi quiz i forbindelse med kommunesammenslåingen i Indre Østfold. Arrangementet trakk rundt 50 gjester, og 221 fulgte med på nett. I starten av 2020 holdt vi debatt om næringslivsjournalistikk. I juni 2020 holdt Steffen Fjærvik et foredrag via Facebook. Nærmere hundre var innom. Vi holdt åpne årsmøter både i 2019 og 2020. I 2019 og starten av 2020 besøkte styret mediehusene. Etter mars har styret hatt nettmøter. Til neste år ønsker vi å få et samarbeid med IJ. I 2020 planla vi en mediegalia, som foreløpig er utsatt.

## **NJ Akershus**

### **Kjell Aasum**

Siden landsmøtet i mars 2019 har NJ Akershus gjennomført to SNUS-konferanser, med til sammen fem faglige foredrag. Vi har delt ut seks priser for beste journalistiske arbeider og beste fotografier. SNUS 2019 foregikk på Sørmarka i Follo, mens årsmøtet var lagt til Gull & Gråstein i Drammen. NJ Akershus bidro til å arrangere denne regionale journalistkonferansen i oktober 2019. Styrets studietur gikk til Praha. I 2020 flyttet vi konferansen fra april til oktober, til et arrangement i Sandvika der vi samtidig holdt årsmøtet. NJ Akershus legger fortsatt stor vekt på faglig skolering gjennom SNUS-konferansen. Vårt hovedmål er å bidra til å styrke journalistikken i alle mediehus i Akershus. Styret arbeider aktivt for å få flere til å delta på våre konferanser.

## **NJ Innlandet**

### **Brynhild Marit Berger Møllersen**

De siste to årene har på mange måter vært historiske for oss. Vi startet denne perioden som NJ Hedmark og Oppland, og går ut av den som NJ Innlandet. Mens det har stormet i andre deler av landet når det blir snakk om sammenslåing, er det godt naboskap som gjelder på flatbygdene, i dalførene og i de dype skoger. Vi har fra første stund sett fordelene med å slå oss sammen. Tonen ble satt av et felles interimstyre med medlemmer fra begge de to gamle fylkene, mens valgkomiteen gjorde en kjempeinnsats for å få på plass et permanent styre. Disse to årene har mye handlet om å bli kjent med hverandre, avdekke behov og ønsker, og å



finne formen når man skal samle medlemmer over såpass store avstander. Vi gjennomførte to vellykkede samlinger med overnatting i hvert av de gamle fylkene før koronaen festet grepet, i tillegg til at vi klarte å få til en klubbledersamling og årsmøte fysisk/digitalt midt under pandemien. Vi har valgt vekk noen digitale arrangement, og håper i stedet på at flere kan møtes fysisk til samling igjen til våren.

## **NJ Hedmark**

### **Brynhild Marit Berger Møllersen**

Hedmark Journalistlag avrundet sin siste periode i eget lag med prisutdeling og gravøl. Der hedret vi gode journalistiske bidrag, noe det var mange av, så tilbake et godt samhold medlemmene imellom, som sjøl om de er spredt over store avstander har stilt opp på fellesarrangement og vært engasjerte, men så også framover mot en ny giv gjennom å bli slått sammen med Oppland Journalistlag til NJ Innlandet. De siste månedene har gått til å nærme oss hverandre, og vi har fått gode tilbakemeldinger om at folk trives sammen og er klare for å jobbe videre i et samstemt lag.

## **NJ Oppland**

### **Dag Kessel**

Det første halvåret av denne landsmøteperioden var den siste for NJ Oppland. Under felles årsmøte for Hedmark og Oppland ble vi formelt slått sammen til NJ Innlandet. Vi hadde planlagt mye sammen før sammenslåingen og hadde en klar oppfatning av at å slå oss sammen var riktig å gjøre. Den følelsen har vi også nå, halvannet år etter. Driften av laget er effektivisert og vi har fått til mye bra allerede. Det er veldig synd at nedstengingen har satt en demper på oppstarten av det nye laget, men vi håper å komme sterkere tilbake.

## **NJ Oslo**

### **Anette Hobson**

Oslo Journalistlag var i god stim da pandemien kom. Vi hadde vært på seminar og planene var klare. Dette året skulle by på muligheter til kompetanseheving for journalister i hovedstaden, gjennom kursing og foredrag i samarbeid med IJ i Fredrikstad. Videre hadde vi planlagt klubbledersamling, nødetatssamling og midlertidigsamlinger, vi hadde hatt visning av filmen Bellingcat og avholdt flere gode debatter. Samtlige ble streamet, og vi tok med oss gode erfaringer da vi så at arrangementer som var dårlig fysisk besøkt, likevel nådde bredt digitalt. Vi fant ut at streaming var kommet for å bli. På den måten kan også andre få glede av

våre lokale debatter. Vi jobber nå også med å få «prosjekt ung» opp å stå. Dette skal være spesielt rettet mot yngre journalister som ikke nødvendigvis har et forhold til fagforening og hvorfor det er bra å være medlem. Og når Pressens hus åpner, håper vi å være med på å utforme et solid og godt tilbud til alle. For vårt mål var og er: å få til noe - for de aller fleste.

## **16. Konsernlagene**

### **NJ i Polaris**

#### **Eirik Meling**

De siste to årene har Polaris Media blitt betydelig større, særlig gjennom oppkjøp av aviser i Agder og Telemark. Det har vært en viktig oppgave for NJ Polaris og andre tillitsvalgte i konsernet, å sørge for at dette blir bra. Samarbeidet med nye tillitsvalgte i konsernet har fungert godt, og NJ Polaris er blitt betydelig styrket etter utvidelsen. Det har vært en viktig sak for NJ Polaris få på plass gode og planmessige rutiner og ressurser for kompetanseheving i både konsern og bedrifter. Denne jobben er ikke fullført og blir viktig framover. I 2020 har også valg av nytt publiseringsverktøy vært en viktig sak for NJP.

### **NJ i Amedia**

#### **Lars Andreas Døvlé Larssen**

Planlagte fysiske klubbledersamlinger har i 2020 ikke latt seg gjennomføre. Digitale konferanser og vår interne Facebook-side har blitt de viktigste møtepunktene, og heldigvis har deltagelse og engasjement vært bra. Vi har forsøkt å støtte klubbene med råd og skolering i forbindelse med lokale oppgjør, men koronakrisen gjorde det vanskelig å hente ut gode tillegg lokalt, selv i bedrifter med solid økonomi. Mot slutten av året var etablering av klubb i nye Avisa Oslo en viktig sak for oss, og vi er også glade for å ha startet klubb i Amedia Utvikling. Klubbene i Trønder-Avisa og Namdalsavisa er også blitt del av «NJA-familien» etter at de inngikk et nært samarbeid. Det har også lyktes å etablere god kontakt med Amedias nye konsernsjef og med svenske tillitsvalgte etter at Amedia i 2019 kjøpte seg opp i Sverige.

### **NJ i NRK**

#### **Rolf Johansen**

NJ i NRK har i perioden prioritert vikar, midlertidig- og personalpolitikken i NRK. Dette er et langsiktig arbeid som vi begynner å se fruktene av nå med blant annet et nytt kapittel i

journalistavtalen om vikarer og midlertidige. Samarbeidet med NRK står også høyt på agendaen etter streiken i 2018. Vi er godt fornøyd med samarbeidet og håndteringen av koronaepidemien. Det daglig arbeidet for oss fire heltidstillitsvalgte består av kompetanseheving av tillitsvalgte i NRKJ-systemet, organisasjonsbygging og verving, å ivareta arbeidsmiljø og den journalistiske kvaliteten, å bistå medlemmer i forbindelse med nedbemanninger og overtallighet, å bistå medlemmer som blir sagt opp på grunn av sykdom og daglig oppfølging av over 30 klubbledere og over 1700 medlemmer.

## **NJ i Schibsted**

### **Erlend Skarsaune**

Konsernlagets viktigste rolle er å være kontaktpunkt for tillitsvalgte i Schibsted. I et mediekonsern hvor mye skjer på tvers må også vi jobbe på tvers for å ha oversikt og være i forkant. I 2020 har vi tidvis hatt ukentlig kontakt i styret for å utveksle erfaringer og informasjon om situasjonen. Store ting har skjedd i løpet av de siste to årene. Schibsted har fått ny konsernleder og gjennomgått en omorganisering og utskillelse av rubrikkvirksomhet. For konsernlaget har det vært viktig å ha kontakt sentralt, både mot konsernledelsen og via de konserntillitsvalgte - og sørge for at våre folk er sentralt plassert. Vi ønsker også å bidra til at ferske tillitsvalgte får kursing og opplæring. Vi har hatt store planer om dette, men innså etter mars at det må utsettes. For like viktig som den formelle kunnskapen om tariffavtaler og lovverk er det å kjenne andre tillitsvalgte. Da må vi møtes fysisk.

## **NJ i Mentor Medier**

### **Gry Catinka Wold**

Hos oss har det vært beskjedent med aktivitet denne perioden på grunn av pandemien. I Mentor er vi spredd over hele landet – og har også medlemmer i nabolandet vårt Sverige, noe som har gjort det ekstra utfordrende å ta over roret nettopp i år. I begynnelsen av året var det planlagt å gjennomføre både en lagsledersamling, et årsmøte og et møte med ledergruppa. Alt har blitt avlyst eller utsatt. Mentor Medier har klart seg godt gjennom perioden og både ledelsen i de ulike utgivelsene og de ansatte, utfyller hverandre godt. Ledelsen har hele tiden vært våkne for de ansattes behov og har fulgt opp de enkelte redaksjonene på en god måte. Til tross for kutt i mediestøtten og stadig økt konkurranse i markedet står konsernet økonomisk støtt gjennom utfordringene. Det er takket være innsatsen på så vel redaksjonelt nivå, som på for eksempel annonsesalg.

## **17: Arrangementer**

### **17.1. Generelt**

*Av arrangementansvarlig Mari Torsdotter Hauge*

Høsten 2019 ble de regionale konferansene Svarte Natta i Nord-Norge, Gull og Gråstein på Østlandet og Hustru på Sørlandet arrangert, med til sammen nærmere 500 deltakere. For 2020 ble budsjettet for journalistfaglige konferanser og eksterne arrangementer økt til 2,8 millioner kroner, der 800 000 var øremerket reisestøtte i form av konferansestipender. Et ambisiøst faglig og sosialt tilbud for norske journalister var klart, men 12. mars satte koronaviruset en foreløpig stopper for det meste av aktiviteten.

Årets bilde, Skup-konferansen, Data-SKUP, Nordiske Mediedager, DOK-festivalen, Fortellingens kraft og Radiodager var blant de arrangementene som ble avlyst, utsett eller gjennomført digitalt i 2020. Tidsskriftforeningens årlige tidsskriftdag ble avlyst, det samme ble Barents Press' årlige seminar. Høsten 2020 ble imidlertid Puff-konferansen arrangert. Arrangementskomiteene Hellkonferansen og Hauststormen vedtok at de planlagte konferansene høsten 2020 måtte avlyses, og derfor også Frilans 20.

I august 2020 vedtok landsstyret at NJ ikke gjennomfører fysiske samlinger med mer enn 50 deltakere ut året. Av de 800 000 kronene som var satt av til konferansestipend i 2020, står det meste ubrukt. Stipendene til Skup var allerede delt ut da pandemien inntraff.

### **17.2. Regionale konferanser**

#### **Hustru**

##### **Silje Bratland Roksvåg**

I 2019 var det verdenspremiere på Hustru i Kristiansand. Over 160 deltok på konferansen og godt over 100 på festmiddagen, flere enn på NJ Agders konferanser på mange år. Det ble sofaprat med Per Axel Koch, konserndirektøren i Polaris Media som har kjøpt seg opp på Sørlandet. Medienes kildebruk ble diskutert, det samme ble søkermassene til utlyste stillinger. Og hvordan gikk det egentlig med valgdekningen på Sørlandet? Neste utgave av Hustru skal etter planen arrangeres høsten 2021.

## **Hell**

### **Kirsti Kringstad**

Hellkonferansen 2020 skulle arrangeres på Scandic Hell siste helga i oktober. I august besluttet komiteen, i samråd med eierne, å avlyse. Dette på grunn av den uforutsigbare koronasituasjonen. Det følte uforsvarlig å arrangere. Beslutningen står vi fint i etter å ha sett hvordan situasjonen i landet utviklet seg. Komiteen sitter i to år av gangen, det vil si at den samme gjengen skal planlegge og gjennomføre Hellkonferansen 2021.

## **Gull og Gråstein**

### **Audun Hasvik**

Gull & Gråstein ble arrangert på hotell Scandic Ambassadeur i Drammen i oktober 2019. Konferansen er for journalister, nå også frilansjournalister, fotografer, nyhetsredaktører og redaktører, fra Røros i nord til Halden i øst og Kragerø i sør. Det var til sammen over 130 deltakere på 2019-konferansen. I løpet av helga fikk deltakerne oppleve et tettpakka program med blant annet bøllekurs i offentligheten, datagraving, miljøjournalistikk og andre interessante foredrag. At vi samordnet med årsmøtene og NJ Frilans bidro til overskudd. Årsmøtene i NJ Innlandet, NJ Akershus, NJ Buskerud og NJ Frilans ble også avholdt i forbindelse med Gull & gråstein. Det er første gang NJ Frilans legger sitt årsmøte til en konferanse.

## **Svarte Natta**

Svarte Natta-konferansen er Nord-Norges store journalistkonferanse, arrangert av lokallagene i de tre nordligste fylkene i samarbeid med Nordnorsk redaktørforening. Svarte Natta ble arrangert i Tromsø første gang i november 2001 og har blitt arrangert der annethvert år siden. På grunn av pandemien måtte Svarte Natta utsettes.

## **Hauststormen**

I slutten av oktober 2020 skulle tiden være inne for nok en Hauststormen-konferanse. På grunn av pandemien måtte også Vestlandets største journalistkonferanse utsettes.