

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: NJs lønnsutvalg v/Janne Birgitte Prestvold

Dato: 20. mai 2021

Lønnsfastsettelse 2021 for leder og nestleder i Norsk Journalistlag

Lønnsutvalget foreslår oppjustering av leders og nestleders lønn i tråd med retningslinjene landsstyret vedtok i september 2019.

Dokumentet «Intern lønnspolitikk i Norsk Journalistlag», senest revidert av landsstyret i september 2019, danner utgangspunktet for lønnsjusteringen. Her fremgår det at lønnsjustering for NJs valgte ledelse skal reguleres hvert år, med skjæringsdato 1. april. Lønnen reguleres «som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.»

Det er landsstyret som vedtar lønn og øvrige betingelser for NJs valgte ledelse etter innstilling fra lønnsutvalget. Innstillingen skal inneholde en vurdering av lønnsfastsettelsen sett opp mot NJs samlede økonomi.

Landsstyret vedtok i desember 2016 at leder og nestleder i NJ er å definere som særlig uavhengige stillinger, og at den politiske ledelsen må regne med å være tilgjengelig utover vanlig arbeidstid. Politisk ledelses årslønn er dermed et flatt beløp uten overtidsgodtgjørelse, ulempetillegg el.l. Unntaket er ulempekompensasjon for ukependling på 1900 kr/mnd. som LU vedtok i desember 2019, se orienteringssak til LS 4. – 5. februar 2020.

I NJs lønnsstatistikk for 2020 fremgår det (s.28) at endringen (økningen) i bedrifters gjennomsnittlige bransjelønn fra 2019 til 2020 var på 1,9 prosent. Ifølge NJs sekretariat er den egentlige økningen på 1,86 prosent. Lønnsutvalget legger derfor 1,86 prosent økning til grunn for justering av politisk ledelses lønnsbetingelser for 2021.

Leders lønn er p.t. 1.127.000, nestleders lønn er 1.063.000.

Oppjustert med 1,86 prosent (og en smule avrundet) øker leders lønn med 21.000 kroner til 1.148.000, og nestleders lønn med 20.000 kroner til 1.083.000.

Begge lønnsjusteringene har virkning fra 1. april 2021.

Dette går et samlet lønnsutvalg inn for.

Så plikter vi også å vurdere lønnstilleggene opp mot NJs samlede økonomi.

Her støtter vi oss på tall innhentet fra sekretariatet, som gir følgende bilde:

Samlet lønn for politisk ledelse i 2021 på 2.231.000 kroner, vil utgjøre 4,14 prosent av driftsinntektene i 2021-budsjettet, som er på 53.913.000 kroner. Tilsvarende tall for 2020-budsjettet er at lønn utgjør 3,9 prosent av driftsinntektene på 56.191.913 kroner, og for 2019-budsjettet utgjør lønn 3,77 prosent av driftsinntektene på 56.212.652 kroner.

Ser vi på regnskapene for 2019 og 2020, endrer tallene seg litt:

For 2019 utgjorde lederlønningene 3,67 prosent av driftsinntektene, som endte på 57.795.016 kroner.

For 2020 utgjorde lederlønningene 3,56 prosent av driftsinntektene, som endte på 61.602.728 kroner.

For 2021 finnes naturlig nok ikke regnskapstall å sammenholde de politiske lederlønningene med.

Det vi kan se, er at den prosentvise økningen av andelen av NJs ressurser som går til avlønning av politisk ledelse ut fra budsjettet for 2021, er relativt høy, med 4,4 prosent.

På den annen side gjenspeiler årets lønnsøkning på 1,86 prosent fjoråret, og er betydelig lavere enn foregående år: For 2020 økte nestleders lønn med 33.000 kroner, og leders lønn økte med 35.000 kroner, mens årets foreslåtte økning altså er på henholdsvis 20.000 og 21.000 kroner.

Med til vurderingen hører også at NJs totale driftsøkonomi synes å være under god kontroll.

Vår konklusjon er derfor at lønnsjusteringen for 2021 er i tråd med landsstyrets retningslinjer.

Når det gjelder ulempekompensasjonen for ukependling, er vårt forslag at økning av dette foretas administrativt, og i tråd med den til enhver tid gjeldende justering av ulempesatser. Begrunnelsen for dette er at pendlertillegget, p.t. på 1900 kroner i måneden, tar utgangspunkt i ulempesatsene i Journalistavtalen.

Forslag til vedtak:

- **Årslønn for NJs leder økes med kr. 21.000 til 1.148.000**
 - **Årslønn for NJs nestleder økes med kr. 20.000 til 1.083.000**
 - **Begge lønnsjusteringer skjer med virkning fra 1. april 2021**
-