

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: NJs lønnsutvalg

Dato: 29. august 2022

Lønnsfastsettelse 2022 for leder og nestleder i Norsk Journalistlag

Utgangspunkt

Dokumentet «Intern lønnspolitikk i Norsk Journalistlag», vedtatt av landsstyret i september 2019 og sist revidert i mars 2022, danner utgangspunktet for lønnsjusteringen.

Her fremgår følgende i punkt 2:

Lønnsjustering for NJs valgte ledelse reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.

Lønnen reguleres som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.

Landsstyret vedtar lønn og andre lønnsbetingelser for valgt ledelse etter innstilling fra lønnsutvalget.

Bakgrunn

På Landsstyrets møte i juni 2021 vedtok et flertall følgende:

«LU skal se på prinsippet og retningslinjer for lønnsøkning for politisk ledelse».

I mars 2022 la så lønnsutvalget fram en sak om lønnsjusteringen.

Her gikk utvalget inn for et utvidet punkt 2. Etter behandling i Landsstyret gjelder dette tillegget:

Lønnsutvalget gis anledning til å foreta en skjønnsmessig justering av hovedregelen, blant annet basert på følgende: hensynta NJs samlede økonomi, sikre samsvar med medlemmenes lønnsutvikling og ivareta kjøpekraften til politisk ledelse.

Tradisjonelt har LS vedtatt lønnsjustering på junimøtet. I år skjer dette altså på septembermøtet.

Vurdering

Ifølge sekretariatet i NJ, økte bransjelønnen med 3,57 prosent i 2021.

Leders lønn er p.t. 1.148.000 kroner, og nestleders lønn er 1.083.000 kroner.

Ved å følge hovedregelen (og avrunde litt) vil årets lønnsøkning for politisk ledelse bli slik:

Leders lønn øker med 41.000 kroner til 1.189.000 kroner.

Nestleders lønn øker med 38.000 kroner til 1.101.000 kroner.

Det ligger til vårt mandat å foreta en skjønnsmessig vurdering av om hovedregelen skal følges, eller fravikes.

Lønnsutvalget er samstemte om at det med dagens økonomiske bilde er riktig å følge hovedregelen.

Ifølge Statistisk Sentralbyrå steg konsumprisindeksen med 6,8 prosent fra juli 2021 til juli 2022.

Dette hensyntatt, mener vi at det i år ikke er aktuelt å fravike fra hovedregelen ved å nedjustere lønnsøkningen.

Det andre alternativet, å la dagens prisbilde føre til at vi avviker fra hovedregelen ved å oppjustere lønnsøkningen, har også vært vurdert.

Her har vi få lokale oppgjør å vise til, og dermed kun en ukjent x-faktor å legge til grunn.

Det er jo også slik at årets lokale oppgjør vil gjenspeile seg i lønnsstatistikken for neste år, og lønnen til ledelsen (som hovedregel) justeres deretter.

Vi mener derfor at å legge hovedregelen til grunn for lønnsøkningen for 2022, ivaretar intensjonen i retningslinjene, og ber LS gi sin tilslutning til det.

NJs økonomi

Vi plikter også å vurdere lønnstilleggene opp mot organisasjonens samlede økonomi:

For 2021 utgjorde lederlønningene til politisk ledelse av NJ 3,55 prosent av driftsinntektene, som endte på 65.455.465 kroner. Dette er en nedgang fra 2019 (3,67 prosent), og fra 2020 3,67 prosent).

(Til opplysning inkluderer driftsinntektene også tilskuddet fra UD, som ikke er med i NJs budsjett)

Alternativ – sammenlignet med kontingent:

For 2021 utgjorde lederlønningene til politisk ledelse av NJ 4,96 prosent av kontingentinntektene, som endte på 46.856.737 kroner. Dette er en økning fra 2019 (4,85 prosent), og fra 2020 (4,93 prosent).

Hva årets lønnsjustering vil utgjøre i prosent av samlet økonomi/kontingentinntekter, finnes det naturlig nok ikke regnskapstall for.

Innstillingen fra lønnsutvalget er basert på at NJs økonomi har tåleevne til å bære lønnsøkningen for politisk ledelse også for inneværende år.

Forslag til vedtak

- **Årslønn for NJs leder økes med kroner 41.000 til 1.189.000 kroner**
- **Årslønn for NJs nestleder økes med kroner 38.000 til 1.101.000 kroner**
- **Begge lønnsjusteringer skjer med virkning fra 1. april 2022**