

NOTAT

Til: Arbeidsutvalget/Landsstyret

Fra: Henrik Ulrichsen

Dato: 8. mai 2024

Status NJ-skolen

AU/LS har bedt om en status for NJ-skolen. NJ-skolen er aktiv på flere opplæringsfronter og er i ferd med å ta steget inn på e-læringsplattform. Her følger en kort oppsummering av aktivitet.

Etter at de sentrale forhandlingene er landet, skal mange av våre klubber rundt om utover våren og høsten inn i lokale forhandlinger. For å styrke dette foregår det, og er planlagt, kompetanseheving for klubbledere, forhandlingsutvalg og klubbstyremedlemmer. Stor del av dette foregår digitalt.

Tilbake er også vårt fysiske forhandlingskurs som går over to dager. Dette kurset er en kombinasjon av teori og praksis. Praksis i form av rollespill. Det er Arbeidsliv som har hovedansvaret for kursets innhold, men NJ-skolen markedsfører, står for opptak og alt det praktiske rundt. Kurset er markedsført bredt; i nyhetsbrev, i aktivitetskalender, ifm med annen epostinfo til våre klubbledere og i forbindelse med andre kurs/inforunder. Det er også sendt flettemail direkte til klubblederne tilknyttet MBL-området.

Forhandlingskurset har plass til 18-20 personer og foregår på Quality Airport Hotel Gardermoen 30.-31. mai. Her stiller hele Arbeidslivsavdelingen opp i tillegg til Dag Idar Tryggestad.

Kompetanseheving

NJ-skolen har gjennomført, og gjennomfører, ulike kompetansegivende samlinger digitalt, blant annet grunnopplæring for klubbledere, opplæring i lokale forhandlinger, kravberegning etc. For frilanserne er det gjennomført flere halvdags digitale samlinger med temaer som å skrive søknader som virker, hvordan tenke frilansing som bedrift etc. Stavrum er tilbake med skattekurs. NJ-skolen samarbeider tett med kursgruppa i NJ Frilans og planlegger i disse dager opplæringstilbudet for høsten 2024.

I tillegg er det informert via epost og nyhetsbrev medlemsfordeler frilansere har, for eksempel det nye tilbudet der Institutt for Journalistikk gir NJ-frilanserne hele 50 prosent avslag på IJs digitale skrivekurs.

Utover dette er det holdt flere digitale informasjonsmøter der elementer ved det sentrale oppgjøret ble gjennomgått. Som forberedelse til de samme forhandlingene, ble det gjennomført streikeforberedende møter med lokallagene og våre klubbledere tilknyttet MBL.

Mentorordning

NJ-skolens mentorordning er i drift. Den består av ulike par der den ene er en erfaren tillitsvalgt, den andre er ny klubbleder.

Kompetansegivende bistand

Avdelingen for Journalistikk og organisasjon (JO) samarbeider godt med Arbeidsliv. Et eksempel på dette er deltakelse på ulike samlinger. Under NJ Oslos samling i Strømstad var begge avdelinger til stede og bidro faglig. På samlingen deltok også NJ Akershus og NJ Østfold.

Arbeidsliv deltok blant annet på Aller-klubbens samling i mai, og snakket der om kompetansegivende temaer, temaer etterspurt av klubben. Utover dette har JO deltatt, og deltar, på ulike samlinger. Det er avholdt flere møter med klubber i etableringsfase og nyetablerte. Felles for alle steder der vi deltar, er å veilede og utvikle våre tillitsvalgte. Er det spørsmål av mer juridisk karakter, kobles arbeidsliv på.

Lav terskel

Norsk Journalistlag markedsfører at det skal være lav terskel for å ta kontakt med oss. Dette gjelder også NJ-skolen som i teamsmøter, telefon og på epost bistår klubber og klubbledere med ulike praktiske spørsmål. Dette er et sentralt tilbud, men det binder opp ressurser og tid. Innføring av et digitalt on-demand-tilbud vil kunne frigjøre ressurser herfra og treffe våre tillitsvalgte bedre.

E-læringsplattform

For å kunne tilby mer kompetanse, mer spissete temaer, og mer detaljerte temaer, også utover sekretariatets åpningstider, jobber NJ-skolen med å få på plass en e-læringsplattform. Et tilbud som er døgnåpent.

For å kunne tilby nettopp dette, er vi i disse dager i ferd med å undertegne en avtale med Motimate. I skrivende stund er Dinamo (NJs nye nettsider og profil) i kontakt med Mysoft for å avklare ulike tekniske løsninger og best mulig integrering.

Motimate er et e-læringsystem basert på aktiv læring, hvor vi kan blande fakta med quiz og andre spørrende elementer, som fører til effektiv forståelse – og motiverende – læring. Her er det også mulig å bruke bilder, video, animasjoner, lyd og podkast i tillegg til ordinære læringsmoduler. Det å lage materiell i Motimate er en enkel prosess.

Vellykket test

Motimate er et selskap innenfor Kahoot! Vi har testet løsningen i en måneds tid og mener dette er en løsning som svarer ut de krav som er satt for å kunne tilby våre tillitsvalgte opplæringsmateriell on-demand. Det er også mulig å samle ulike elementer (minikurs) i moduler. Det er lett å lage kurs med Motimates byggeklosser og det er mulig å følge med på at pålagte kurs blir gjennomført; hvem har gjennomført, hvor lang tid etc. Det er mulig å hente ut rapporter og å følge opp dem som ikke har gjennomført kurs som er pålagt eller sterkt ønskelig blir gjennomført. Effektiv læring i en ellers travel hverdag, tilgjengelig både å nett og egen app. Info om fullførte kurs og moduler vil ligge tilgjengelig for brukeren og oss som administratorer.

Styrkeløft

Styrkeløft er NJ-skolens største enkeltarrangement og arrangeres 13.-14. november 2024 på Hasle. Her er det tillitsvalgtfaglige opplæringsprogrammet, i samråd med Arbeidsliv, ligget klart en stund og er så smått begynt markedsført. Det som gjenstår i programmet, er føringer om hva overordnede og aktuelle temaer skal være, hvem som skal innlede/debattere etc.

Verving krever opplæring

Vervearbeidet er i godt driv med flere nyetableringer av klubber og mange nye innmeldte. For mange av disse er fagforening noe de ikke har stor kunnskap om fra tidligere. Her bistår vi med opprettelse av klubb, vi har samtaler og presentasjoner om hva klubbarbeid er, hvordan drive

godt klubbarbeid. Det er utarbeidet en egen punktliste for «Slik starter du klubb». Denne virker godt og svarer ut mange av de spørsmålene som gjerne dukker opp i denne fasen.

Forslag til vedtak:

- **Statusmeldingen tas til orientering**