

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Benedikte Fjelly, leder av lønnsutvalget

Dato: 15. mai 2024

Retningslinjer for lønnsjustering for politisk ledelse

På Landsstyrets møte i september 2023 ble det vedtatt følgende: «LU gjennomgår og foreslår reviderte retningslinjer, som legges fram for LS våren 2024.»

Prinsipper og retningslinjer for beregning av lønn for politisk ledelse har blitt revidert med jevne mellomrom, senest i juni 2022:

- Lønnen til NJs leder og nestleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Lønnen reguleres som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.
- Lønnsutvalget gis anledning til å foreta en skjønnsmessig justering av hovedregelen, basert på følgende: hensynta NJs samlede økonomi, sikre samsvar med medlemmenes lønnsutvikling og ivareta kjøpekraften til politisk ledelse.
- Landsstyret vedtar lønn og andre betingelser for valgt ledelse etter innstilling fra lønnsutvalget.

Hva som skal ligge til grunn når lønningene til den politiske ledelsen skal beregnes, kommer opp til diskusjon i Landsstyret med jevne mellomrom.

Da LU våren 2022 gjorde en ny vurdering av hvordan lønnen for politisk ledelse skulle beregnes, ble ulike modeller diskutert. Blant annet var LU i kontakt med flere sammenlignbare fagforeninger for å finne ut hvilket system de følger.

Etter å ha sett på ulike praksiser, mente LU at det fortsatt var riktig å følge den prosentvise lønnsøkningen i bransjen. Men utvalget ønsket å få anledning til å foreta en skjønnsmessig justering av hovedregelen – nettopp for å unngå en urimelig lønnsutvikling i den ene eller andre retningen. Dette ble vedtatt av LS og er gjeldende praksis.

Nå har LU vurdert nye måter å justere lederlønningene på. Igjen har vi tatt kontakt med en rekke foreninger for å få enda bredere kunnskap om hva andre legger til grunn. Vi synes også det er interessant å se hvilket nivå de ulike lederne og nestlederne ligger på i årslønn.

Her er noen utvalgte. Der ikke noe annet er oppgitt, er det nåværende lønn som er oppført:

Norsk Redaktørforening

Leder: 2.374.210 kr (hentet fra årsrapporten 2023)

HK (Handel og kontor)

Leder: 1.259.627 kr

Første nestleder: 1.059.627 kr
Andre nestleder: 1.059.627 kr

Lønn vurderes årlig av et eget lønnsutvalg som behandles og besluttes av Forbundsstyret. Lønnsjusteringen skjer ikke nødvendigvis årlig, da forbundsledelsen (les; de tre valgte) ikke har ønsket årlig lønnsjustering, men foretrukket lønnsfrys.

Parat

Leder: 1.247.762 kr

Nestleder: 1.150.000 kr

Honorarer fastsettes av landsmøtet (hvert tredje år). Utover dette skal lønnsutviklingen tilsvare et snitt av lønnsutviklingen for funksjonærer i industrien i NHO-område og i statens tariffområde.

Fellesforbundet

Forbundsleder: 1.237.200 kr

Nestleder: 1.111.900 kr

En fast godtgjørelse vedtas av forbundsstyret. De er innplassert på samme stige som øvrige ansatte, og trinnet justeres årlig på samme vis som øvrige ansatte: etter TBUs tall for industrien. Justerer med virkning fra 01.01, så fort endelige tall for fjoråret er kommet fra TBU (Teknisk beregningsutvalg).

Creo

Forbundsleder: 985.214 kr

Nestledere (2 pers): 924. 586 kr

Creos leder får 65 prosent og nestlederne 61 prosent av lønna til LO-lederen.

Noen forbund følger statsrådslønninger for å fastsette lønn for egne ledere. Det gjelder Fysioterapiforbundet, som lønner lederen sin med 75% av statsrådslønn. Lederen i Sykepleierforbundet tjener det samme som statsråden.

LU har vurdert en prosentvis sats av statsrådslønn også for NJ, men mener at det innebærer å gi fra seg påvirkningskraften. Da hadde et eksternt system styrt lønnsnivået uten å ta hensyn til NJs økonomi, medlemmenes lønnsutvikling o.l.

Utvalget har også diskutert muligheten for å øke lønningene i tråd med prisstigningen, men det vil også binde oss til en ukontrollerbar sats som kan komme i konflikt med NJs økonomi og bransjelønnsutvikling.

LU minner også om at dagens retningslinjer åpner for en skjønsmessig vurdering hvis vi ser at gapet mellom ledere og medlemmer blir for stort.

Denne gangen har LU også sett på lønnsnivået i NJs stab. Pr i dag består den av 24 ansatte. 13 av de 24 tjener mellom 1.073.940 og 1.187.460 kroner.

Vår egen politiske ledelse tjener pr i dag dette:

- Leder: 1.237.749 kr
- Nestleder: 1.166.961 kr

LU mener at vi må ha et lønssystem som gjenspeiler at lederen vår er nummer én.

Skal vi ha den beste lederen og nestlederen, må vi være villige til å lønne dem deretter. Vi har faglig dyktige ledere som er tilgjengelige og behjelpelige til enhver tid. Dette er verv de har i en viss periode av arbeidslivet. Det er en periode med stor aktivitet og stort ansvar.

Ser vi til andre foreninger og NJs egen stab, er vi ikke urolige for en for høy lønnsvekst for våre ledere. LU innstiller derfor på at vi viderefører dagens praksis for beregning av lønn for politisk ledelse.

Det utvalget derimot ønsker, er å finne en beregningsmodell som legger lønnsoppgjørene for inneværende år til grunn for justering av lønn. Slik det fungerer i dag, blir ledernes lønninger justert etter fjorårets oppgjør. Deres lønnsutvikling blir da hengende ett år etter medlemmenes.

Dette kan slå feil ut hvis fjoråret var et godt oppgjør for medlemmene, men årets økonomiske situasjon har blitt forverret – eller motsatt. Lønnsjusteringen blir i utakt med dagens status.

LU ber derfor om å få komme tilbake til Landsstyret med et mulig forslag til en fremgangsmåte som kan beregne lønn i inneværende år.

Forslag til vedtak:

- **Dagens retningslinjer for beregning av lønn for politisk ledelse videreføres.**
- **LU starter et arbeid med å finne en beregningsmodell for å justere lønn for politisk ledelse basert på inneværende års lønnsoppgjør. LU kommer tilbake til Landsstyret med et konkret forslag.**