

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Hilde Tretterud, sekretariatsleder

Dato: 19. november 2024

Vurderinger av kontingentsystemet

Beregninger og vurderinger av NJs kontingentsystem fortsetter. Vi søker å besvare bestillingen fra AU i oktober -24.

Denne saken er en fortsettelse av arbeidet som ble gjort i Kontingentutvalget og rapporten som ble behandlet i landsstyret 11.4.2024.

Landsstyret ba da «om at det gjennomføres ytterligere utredninger for å se om det er hensiktsmessig å justere kontingentsystemet i en retning som gir mer balanse for medlemmer på forskjellige inntektsnivåer.» Forutsetningen for arbeidet har hele tiden vært at samlede kontingentinntekter skal beholdes på samme nivå.

Sekretariatet har i tiden etterpå gjort ytterligere beregninger om konsekvenser av en eventuell reduksjon av kontingentprosenten fra 1,6 til 1,5 og 1,4 prosent. Dette er gjort ved å sammenstille informasjon fra medlemssystemet og fra lønnsstatistikken, og det gir større trygghet for beregningene, men full informasjon om medlemmenes lønn og påvirkning på kontingenten er det ikke mulig å få med den informasjonen vi sitter på.

Se vedlagt bakgrunnsnotat for detaljer om resten av notatet.

Kortversjonen er at enhver reduksjon i prosentsats, må møtes med et høyere tak, dvs høyere kronebeløp fra de med høyest lønn, for å ikke miste kontingentinntekter.

Redusere til 1,5 prosent kontingent

- reduserer kontingenten for et enkeltmedlem med maks 569 kr.
- øker kontingenten med 112 kroner for alle over tak
- medlemmer med fastlønn på over 607 000 kroner får høyere kontingent (2023)
- gir et tak i 2025 på 10 133 kroner

Redusere til 1,4 prosent kontingent

- reduserer kontingenten for et enkeltmedlem med maks 1138 kr.
- øker kontingenten med 432 kroner for alle over tak
- medlemmer med fastlønn på over 695 000 kroner får høyere kontingent (2023)
- gir et tak i 2025 på 10 485 kroner

Gjennomsnittlig fastlønn var omkring 702 000 kroner (2023).

I begge tilfeller vil altså en slik endring slå ut med høyere kontingent for medlemmer som har lavere lønn enn gjennomsnitt. Reduksjonen i bunnen vil neppe være av en slik karakter at den vil forsvare økningen på toppen. De få som tjener på endringen vil tjene lite på det. Mange av de som må betale mer er ikke i et lønnsjikt som oppfatter seg som, eller er, høytlønnede. Det er en endring som vanskelig kan selges inn som en mye bedre ordning enn vi allerede har.

En reduksjon av prosentsatsen må tas opp på landsmøtet.

Heve taket

Vi har vurdert om det er andre veier til målet. En ytterligere heving av taket, vil uansett slå inn på lønnsnivåer man ikke regner som høytlønnede. Hever man taket for de høyest lønnede så kraftig at det balanserer en nedgang for de lavest lønnede, blir økningen så kraftig at det nok ikke anses som relevant å vurdere.

Senke gulvet

Men hva skjer om landsstyret velger å senke gulvet fra dagens nivå, uten å heve kontingenten for noen andre? Det senker selvsagt også inntektene til NJs aktiviteter!

Vi har beregnet et nytt gulv til 3 500 kroner fra 4 224 kroner (2023-tall).

- reduserer kontingenten for et enkeltmedlem med maks 724 kr.
- reduserer NJs totale kontingentinntekter med kanskje 0,5 millioner kroner
- medlemmer med fastlønn under 264 000 kroner får lavere kontingent (2023)
- gir et gulv i 2025 på 3 842 kroner (321 kroner i måneden)

En slik endring kan være gunstig å presentere for organisasjonen. Den svarer på et synspunkt om at kontingenten er for høy for de med aller lavest lønn. Kanskje kan det være med på å beholde medlemmer som ellers ville meldt seg ut i perioder med lav lønn og dårlig betalingsevne.

NB: Det bør gjøres ytterligere beregninger spesifikt på dette forslaget dersom landsstyret ønsker å gå videre på dette.

En endring av tak og gulv kan landsstyret selv ta stilling til.

Senke kontingenten for alle

Alle vil gjerne betale mindre. Organisasjonen bør alltid være villig til å vurdere om aktivitetsnivået er høyere enn det medlemmene ønsker å betale for. Dersom kontingenten skulle senkes for alle, må organisasjonen samtidig bestemme hvilke områder organisasjonen ikke lenger skal levere på. Alternativet er å bli en generelt dårligere organisasjon på alle områder.

En ny måte å snakke om kontingenten på

Hvordan vi kommuniserer kontingenten kan ha noe å si for opplevelsen av den. For mange er det å snakke om en prosentstøtte lite informativt.

På dagens nettsider opplyser vi om prosentstøtten, men framhever at det koster «Fra 365 kr pr mnd» ... men har du «fast årslønn på 591 000 kroner eller mer, betaler du 788 kroner pr måned.»

Et forslag er å lage en kalkulator som medlemmene selv kan legge inn lønn, og med skattefradraget for fagforeningskontingent, få beregnet faktisk kostnad.

En annen er å slutte å snakke om prosentstøtten, men formidle hva det koster i kroner. Det har vært diskutert å si at kontingenten er det samme som taket, og heller formidle lavere kontingent som en form for «rabatt». F eks: Kontingenten er 10 000 kroner i året, men du får redusert kontingent om du tjener under 600 000 kroner, eller f eks er arbeidsledig eller på AAP.

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:

- **Landsstyret vil beholde dagens kontingentsystem.**
- **Sekretariatsleder bes om å vurdere grundig hvordan kontingenten presenteres utad på nye nettsider og i annen kommunikasjon.**